

DIAGNÒSTIC PLA ESTRATÈGIC PARTICIPATIU D'IGUALTAT DE LA MANCOMUNITAT



CONTINGUT

1. INTRODUCCIÓ.....	2
2. PLA ESTRATÈGIC PARTICIPATIU D'IGUALTAT	3
3. MARC NORMATIU	5
4. METODOLOGIA.....	6
5. ANÀLISI QUANTITATIU PER EIXOS TEMÀTICS	10
6. ANÀLISI PARTICIPATIU	65
7. CONCLUSIONS	98

1. INTRODUCCIÓ

La igualtat real entre dones i homes a la nostra societat està encara lluny de ser assolida completament. És necessari, doncs, treballar per apropar-nos-hi a través de diverses accions adreçades a la població en general per tal de millorar la posició de la dona en tots els àmbits possibles i aconseguir una societat més justa i igualitària.

La Mancomunitat Pla de Mallorca (d'ara endavant Mancomunitat) va néixer l'any 1982 i és una institució formada pels catorze municipis que conformen la comarca del Pla de Mallorca (Algaida, Ariany, Costitx, Lloret de Vistalegre, Llubí, Maria de la Salut, Montuïri, Petra, Porreres, Santa Eugènia, Sant Joan, Sencelles, Sineu i Vilafranca de Bonany). Iniciativa de la Conselleria d'Indústria i Comerç del Consell General Interinsular, d'aquell moment i amb l'objectiu inicial de gestionar el tractament de residus sòlids de tots els municipis que en formen part. Amb el temps l'entitat ha evolucionat i ampliat els seus àmbits d'actuació (a més dels serveis bàsics de recollida de residus, s'ha afegit: subministrament d'aigua i clavegueram, serveis socials, promoció econòmica i turisme, i igualtat) amb la finalitat de facilitar als ajuntaments la coordinació de certes àrees i augmentar el benestar de les persones que viuen al Pla. La gestió mancomunada d'alguns serveis específics permet que tots els municipis que conformen la Mancomunitat hi puguin tenir accés, ja que d'altra manera no en podrien assumir els costos.

A través de l'elaboració del Pla Estratègic Participatiu d'Igualtat de la Mancomunitat, la institució reafirma el seu compromís amb la igualtat de gènere i contra la violència masclista en tots els municipis que la conformen.

L'existència i l'aplicació del futur Pla Estratègic Participatiu d'Igualtat de la Mancomunitat, suposa un benefici tant per als Ajuntaments dels municipis que conformen la pròpia Mancomunitat, com per a tots els veïns/es dels municipis que en formen part, gràcies a totes les activitats pedagògiques i sinergies positives que es produiran en un futur.

El present document és, per tant, el document previ al futur Pla o el que és el mateix, un diagnòstic que ens aporta una fotografia determinada de la situació actual del context que trobem en els municipis que formen la Mancomunitat, des de la perspectiva de gènere a nivell estratègic. El desenvolupament s'ha realitzat baix una metodologia que permet garantir l'aplicació dels criteris de transversalitat; participació i pluralitat.

2. PLA ESTRATÈGIC PARTICIPATIU D'IGUALTAT

Amb el suport del Consell de Mallorca, i mitjançant Direcció Insular d'Igualtat i diversitat, es va posar en marxa una línia de subvencions perquè els municipis puguin elaborar un Pla Estratègic Participatiu d'Igualtat (en el nostre cas, es tracta d'un Pla conjunt per a tots els municipis que conformen la Mancomunitat).

El Pla Estratègic Participatiu d'Igualtat (d'ara endavant PEPI) és un conjunt de mesures, objectius i accions específiques necessàries per fer realitat el principi d'igualtat, eliminant els obstacles que encara puguin persistir i que dificultin la plena igualtat entre dones i homes en tots els àmbits de la vida municipal.

Es tracta d'un instrument per ajudar als municipis a aconseguir la igualtat entre dones i homes a través de la participació de la ciutadania; identificant els eixos d'intervenció principals i els objectius estratègics considerats prioritaris per a treballar durant la vigència del Pla. L'elaboració del PEPI suposa un compromís d'acció per part de la Mancomunitat i les corporacions locals, d'establir uns objectius, accions, mesures i recursos necessaris, per desenvolupar-lo, però també suposa una feina de treball conjunt amb la ciutadania.

És un procés dinàmic i flexible, que haurà d'estar subjecte a sistemes d'avaluació i seguiment constant, per adaptar-se a possibles canvis en la realitat de cada municipi.



Els principis bàsics que sustenten el PEPI, són la transversalitat, l'enfocament de gènere i la interseccionalitat i la participació dels diferents agents socials i col·lectius poblacionals específics, en el procés d'elaboració i implantació.

2.1. Òrgans encarregats de la gestió del PEPI:

A continuació es presenten les estructures que possibiliten la gestió del futur PEPI:

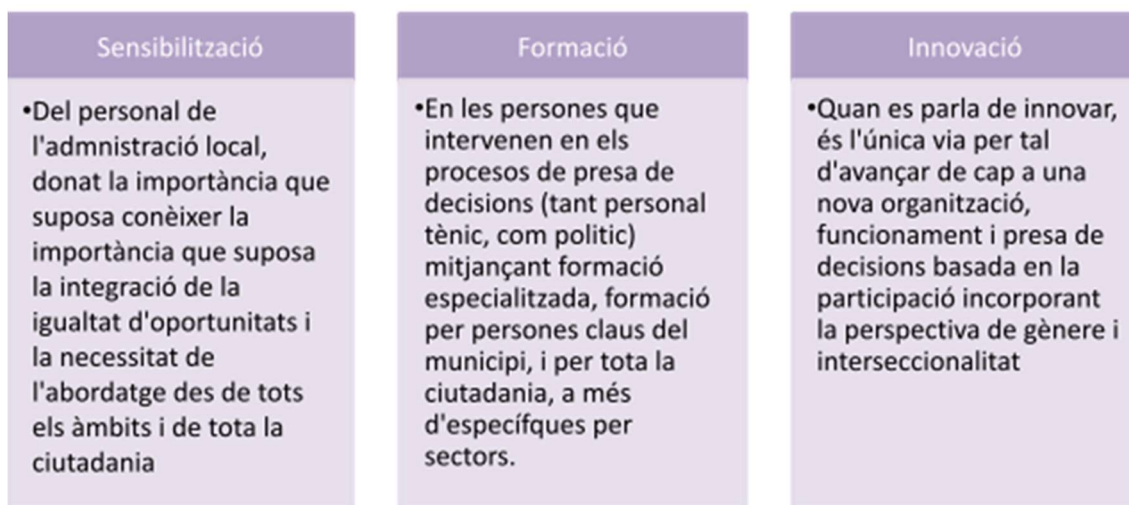
- **Comissió d'igualtat:** formada per aquelles persones amb responsabilitat política (Ajuntaments) i tècnica (personal de la Mancomunitat), en l'elaboració del PEPI. Aquesta comissió serà l'encarregada d'informar a la ciutadania, entitats, institucions, etc. De la posada en marxa del procés participatiu per l'elaboració, coordinació i dinamització del PEPI, recerca d'informació, elaboració d'instruments per incentivar la participació, presa de decisions, socialització dels resultats, i finalment liderar el Consell d'Igualtat i traslladar-hi les propostes.
- **Consell de Mallorca:** a través dels agents d'igualtat i atenent a l'article 19.3 de la Llei 11/2016 d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les Illes Balears, donarà suport tècnic i

administratiu en matèria d'igualtat, als municipis de menys de 20.000 ha. Per a l'elaboració del PEPI.

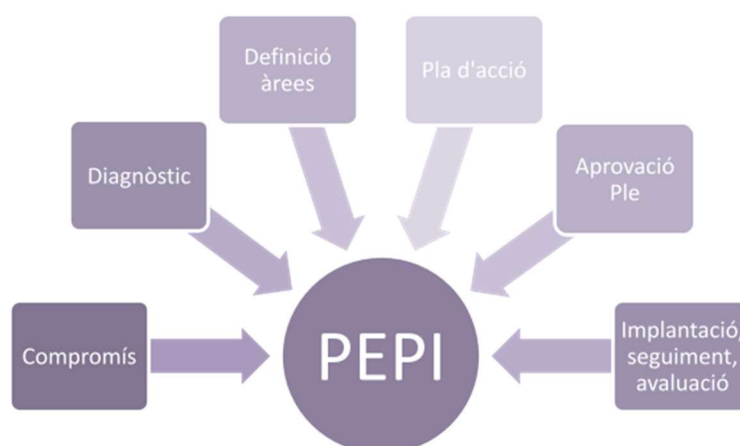
- **Consell d'Igualtat:** serà un òrgan format per una representació dels i les membres de la Comissió d'Igualtat, l'agent d'igualtat i representació del teixit associatiu dels municipis.
- **Grups de treball:** es podran crear tots aquells que es considerin necessaris en el Consell d'Igualtat.

2.2. Eixos temàtics: els eixos que estructuraran aquest diagnòstic i el posterior PEPI, es troben explicats amb més detall a l'apartat 4.2 *Eixos temàtics* d'aquest document.

2.3. Eines bàsiques de funcionament:



2.4. Procés de treball:



3. MARC NORMATIU

L'elaboració d'aquest Diagnòstic de situació s'ha realitzat d'acord amb les diverses lleis, reglaments i decrets d'aplicació a l'àmbit de la igualtat entre dones i homes.

Partint d'un marc **internacional** és fonamental:

- ✓ La Carta de les Nacions Unides (1945).
- ✓ La Declaració Universal de Drets Humans (1948).
- ✓ La Declaració sobre l'Eliminació de la Discriminació de la Dona (1967), que donà lloc a la Resolució 2263 [XXII], la Convenció de les Nacions Unides sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació sobre la dona, que donà lloc a la Resolució 34/180 (1979), i la Declaració de les Nacions Unides sobre l'eliminació de la violència contra la dona (1993), entre d'altres.
- ✓ Els articles 3 i 26 del Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics de 1966.
- ✓ Els articles 2, 6 i 7 del Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals.
- ✓ La Carta de l'Autonomia Local del Consell d'Europa (1985)
- ✓ La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local (2005 – 2006)
- ✓ En àmbit europeu, també cal destacar el Pla de Treball en Matèria de Gènere (2016-2020).
- ✓ L'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, impulsa el compromís de la comunitat internacional per aconseguir la igualtat de gènere i l'apoderament de les dones i nines a través del seu objectiu específic núm. 5 (*Igualtat de gènere*) i de manera transversal en els altres.

Entre les normatives **nacionals** cal destacar:

- ✓ La Constitució espanyola (1978) que cita el principi d'igualtat explícitament en dos articles (principalment): L'article 9 estableix la igualtat material, en tant que ordena als poders públics la tasca de facilitar i promoure la igualtat real i als ciutadans sotmetre's a l'ordre jurídic i constitucional. I l'article 14 estableix la igualtat formal, en tant que prohibeix les discriminacions de tota classe, fundades en raons com el sexe o les circumstàncies personals.
- ✓ La Llei orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- ✓ La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.
- ✓ El Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- ✓ El Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.
- ✓ La Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de llibertat sexual.
- ✓ La Llei Orgànica 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones Trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
- ✓ El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

I en àmbit **autonòmic** tenim:

- ✓ La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i d'homes.
- ✓ Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs de competències al Consell Insular de Mallorca, en matèria de polítiques de gènere i dona.

4. METODOLOGIA

El desenvolupament del diagnòstic s'ha fonamentat amb una doble perspectiva (quantitativa i qualitativa) que es complementa entre si i, dona lloc, a una anàlisi amb major profunditat de cada un dels eixos temàtics.

A continuació, es detalla:

4.1. MUNICIPIS QUE CONFORMEN LA MANCOMUNITAT

La Mancomunitat esta formada per els següents municipis: Algaida, Ariany, Costitx, Lloret de Vistalegre, Llubí, Maria de la Salut, Montuïri, Petra, Porreres, Sant Joan, Santa Eugènia, Sencelles, Sineu i Vilafranca de Bonany, que també coincideixen amb la comarca estadística 01 Pla (Mallorca) de l'IBESTAT.



Aquest és, per tant, el marc geogràfic del diagnòstic.

4.2. EIXOS TEMÀTICS

Els eixos temàtics que estructuraven el diagnòstic estan fonamentats amb les línies d'actuació establides pel Consell de Mallorca. A continuació es plasma la traçabilitat entre les línies definides pel Consell de Mallorca i els blocs o eixos temàtics en els quals s'estructura el diagnòstic (a la vegada basats a la legislació vigent en matèria d'igualtat – Llei Orgànica 3/2007 i Llei 11/2016).



Per tant, les dades i anàlisi queda estructurat en funció d'aquests eixos definits.

4.3. INFORMACIÓ QUANTITATIVA

Les fonts d'informació relacionada han estat diverses i s'ha prioritzat aquelles de caràcter oficial:

- IBESTAT
- SOIB
- Pàgines web dels Ajuntaments que conformen la Mancomunitat
- Estadístiques i informes o memòries des de fonts oficials

El rang de les dades obtingudes va des de 2018 a 2023.

4.4. INFORMACIÓ QUALITATIVA

En segon lloc, i amb l'objectiu de recopilar el màxim d'informació possible assegurant una font d'informació participativa, s'ha dut a terme una anàlisi de dades recollides a partir de la **participació de diferents agents socials i col·lectius poblacionals específics**. D'aquesta manera s'han elaborat i difós diferents qüestionaris, referent a les àrees incloses en aquest diagnòstic i comentades en aquest apartat de metodologia.

Així mateix, la selecció d'aquesta tipologia de tècniques de captació d'informació han estat seleccionades tenint en compte l'amplitud o abast del diagnòstic (població de cada municipi de la Mancomunitat). Considerant, doncs, que la recaptació d'informació a partir de les entitats socials agrupades aportaria també un valor per a les associacions i federacions.

- **Qüestionaris a col·lectius homogenis**

Aquests qüestionaris s'han fet arribar, a través d'un formulari de Google, als següents col·lectius:

- A la representació de les associacions feministes, responsable Fundació Mater del centre de Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat i l'Associació Mans a les Mans (familiars/cuidadors/es de persones dependents); associació homes transitant;
- Representació dels ajuntaments de la Mancomunitat;
- Equip directiu/docent dels centres educatius;
- Associacions de mares i pares (AMIPAS);
- Personal sanitari dels centres de salut de referència, persones responsables del servei d'ajuda a domicili i de la gestió del centre de dia;
- A una persona en representació de l'associació BEN AMICS.
- A una mostra representativa del teixit associatiu i dels diferents clubs esportius del Pla de Mallorca;
- Finalment també es va fer arribar un qüestionari, dirigit a la població general, a cada un dels ajuntaments del Pla amb la intenció de què es fes difusió d'aquests entre els veïns/es de cada municipi.

Amb relació a les associacions, i a causa de la gran quantitat d'associacions registrades, per escollir la mostra d'associacions a qui es dirigien els qüestionaris, s'han agrupat les associacions segons el seu àmbit d'actuació i s'han escollit un 20% de les associacions de cada agrupació en funció de la seva data de registre, de més recent a més antiga, ja que es considera que les associacions constituïdes més recentment tenen una major probabilitat d'estar actives avui en dia.

En el cas dels clubs esportius, tot i que no són tants com en el cas de les associacions, també n'hi ha una quantitat important de registrats, per això igual que en el cas anterior s'han agrupat segons esport que es practica i s'ha enviat el qüestionari al 50% dels clubs de cada una d'aquestes agrupacions.

- **Col·lectius amb tractament especial**

Per una altra banda, s'ha treballat també per obtenir informació procedent de dos altres col·lectius considerats de gran importància dins el marc de l'elaboració d'aquest diagnòstic, com són el col·lectiu de persones majors i el col·lectiu de dones migrants. En aquest cas i a causa de les característiques dels grups tractants la metodologia utilitzada ha estat la següent:

- Col·lectiu de persones majors: el contacte amb aquestes persones s'ha realitzat a partir dels Tallers de memòria que es duen a terme en els municipis de la Mancomunitat. En total s'ha accedit de manera presencial a 5 grups de persones que participen en els tallers d'Algaida, Maria de la Salut, Costitx, Santa Eugènia i Sant Joan. S'han recollit les principals opinions de les persones majors sobre les possibles desigualtats detectades i/o percebudes en els diferents eixos d'estudi del diagnòstic. A partir d'un qüestionari en format paper i per tal de facilitar la compressió i la participació de tothom durant les sessions es repartien els qüestionaris, llegint en veu alta cada pregunta i responen de manera individual però tots/es al mateix ritme.
- Col·lectiu de dones migrants: en aquest cas, a partir d'un guió d'entrevista elaborat prèviament, on s'inclouen els eixos d'intervenció prevists en el PEPI, s'han realitzat entrevistes grupals, organitzades als municipis de Vilafranca, Sineu, Montuïri i Porreres, per tal de conèixer les possibles desigualtats detectades i recollir possibles problemàtiques existents des del punt de vista d'aquest col·lectiu.

Totes les aportacions recopilades durant aquest procés, es recullen en l'apartat 5. *Anàlisi de la participació* d'aquest document, on s'inclou una anàlisi més detallada respecte a la participació de cada grup i/o col·lectiu amb qui s'ha treballat. D'aquestes aportacions juntament amb la resta de la informació recopilada, s'extrauran una sèrie de conclusions per tenir en compte de cara a l'elaboració del PEPI de la Mancomunitat, amb l'objectiu de corregir possibles desigualtats i aconseguir la igualtat real entre dones i homes.

5. ANÀLISI QUANTITATIU PER EIXOS TEMÀTICS

En aquest apartat es presenta tot el recull d'informació que constituirà la base del diagnòstic, compost per apartats quantitatius i d'altres més qualitius. Ambdues perspectives ens permeten aproximar-nos de forma més completa a la realitat del territori per poder oferir una resposta més efectiva.

D'acord amb l'article 7 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, i l'article 20 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, la perspectiva de gènere és aplicada a totes les dades de les quals es fa ús per conèixer les diferències existents entre homes i dones a tots els nivells.

5.1. DEMOGRAFIA

Qualsevol diagnòstic de situació necessita, abans de res, tenir una idea del context més general o panoràmic en què es troba una societat. És per això que a continuació s'exposen una sèrie de dades de caràcter demogràfic que ens mostren la distribució de la població de la Mancomunitat, a gener de 2021, i en funció de diferents variables:

4.2.1 Distribució de la població de la Mancomunitat en funció del sexe

Homes	%	Dones	%	Total	% Total
20757	50,4%	20444	49,6%	41201	100%

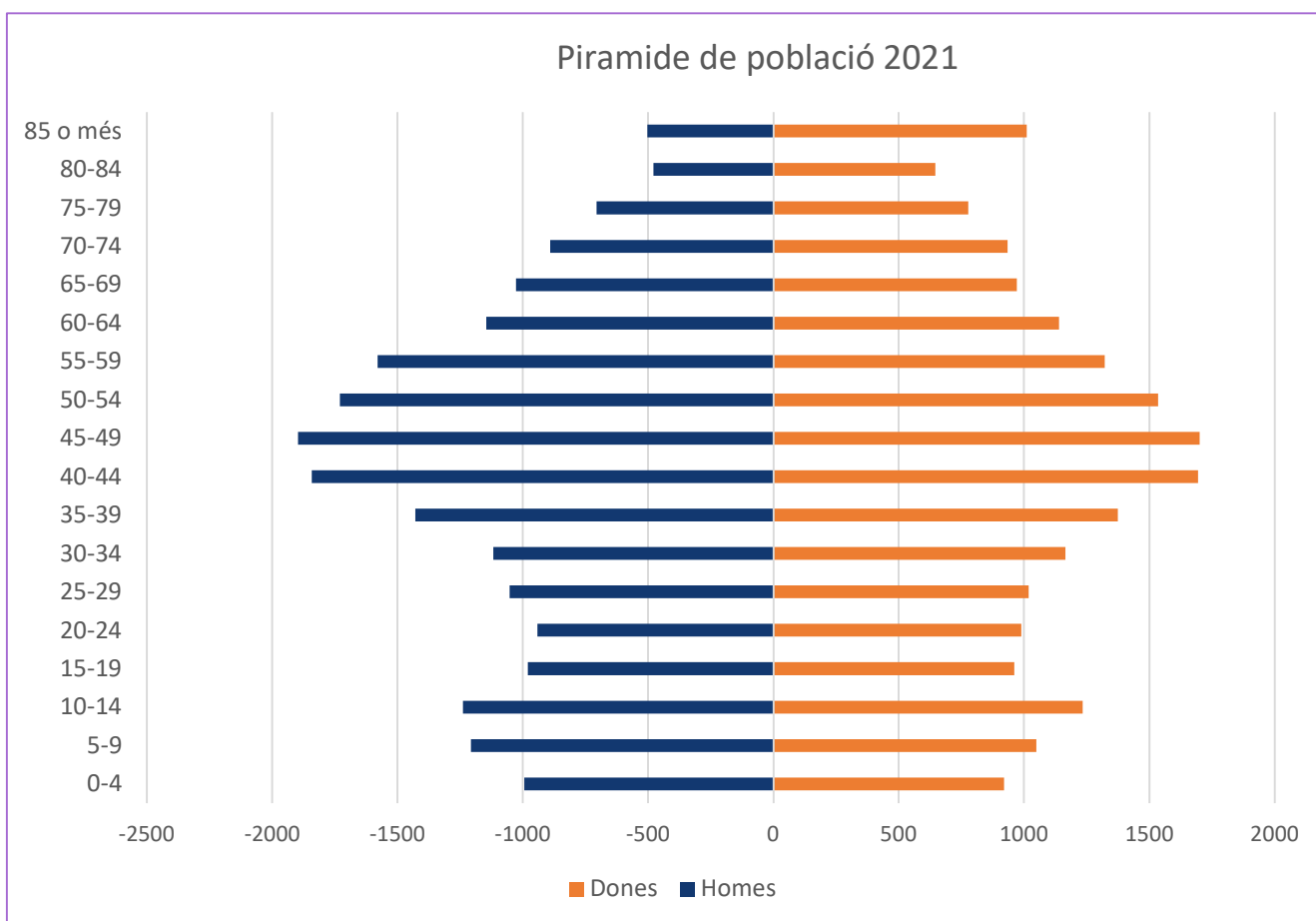
L'any 2021, la Mancomunitat comptava amb 42.201 persones registrades al cens. Entre aquestes, un 49,6% de dones i un 50,4%, d'homes. La representació de dones i homes es considera equilibrada en funció del sexe ja els percentatges de representació entren dins els paràmetres (60%-40%) establerts per la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, per considerar-se equilibrada.

4.2.2 Distribució de la població de la Mancomunitat per edat i sexe

Edats	Homes	%	Dones	%	Total	% Total
0-4	994	51,93%	920	48,07%	1914	4,65%
0-9	1207	53,50%	1049	46,50%	2256	5,48%
10-14	1239	50,10%	1234	49,90%	2473	6,00%
15-19	980	50,49%	961	49,51%	1941	4,71%
20-24	941	48,76%	989	51,24%	1930	4,68%
25-29	1052	50,80%	1019	49,20%	2071	5,03%
30-34	1118	48,97%	1165	51,03%	2283	5,54%
35-39	1428	50,96%	1374	49,04%	2802	6,80%
40-44	1842	52,08%	1695	47,92%	3537	8,58%
45-49	1897	52,72%	1701	47,28%	3598	8,73%
50-54	1729	52,97%	1535	47,03%	3264	7,92%

55-59	1579	54,43%	1322	45,57%	2901	7,04%
60-64	1146	50,13%	1140	49,87%	2286	5,55%
65-69	1027	51,38%	972	48,62%	1999	4,85%
70-74	891	48,82%	934	51,18%	1825	4,43%
75-79	705	47,57%	777	52,43%	1482	3,60%
80-84	479	42,58%	646	57,42%	1125	2,73%
85 o mes	503	33,22%	1011	66,78%	1514	3,67%
TOTAL	20757	50,4%	20444	49,6%	41201	100,00%

La franja d'edat majoritària, és la identificada amb l'interval comprès entre els 45 anys i els 49 anys, en el qual trobem el percentatge de representació més alt (8,73%). La distribució segons les diferents franges d'edat és molt similars en ambdós sexes. A excepció de la població de 85 anys o més, entre la qual s'observa una majoria de dones (66,78%). Els trams amb menys representació, són aquells en què l'edat és menor a 84 anys i major de 80 anys.



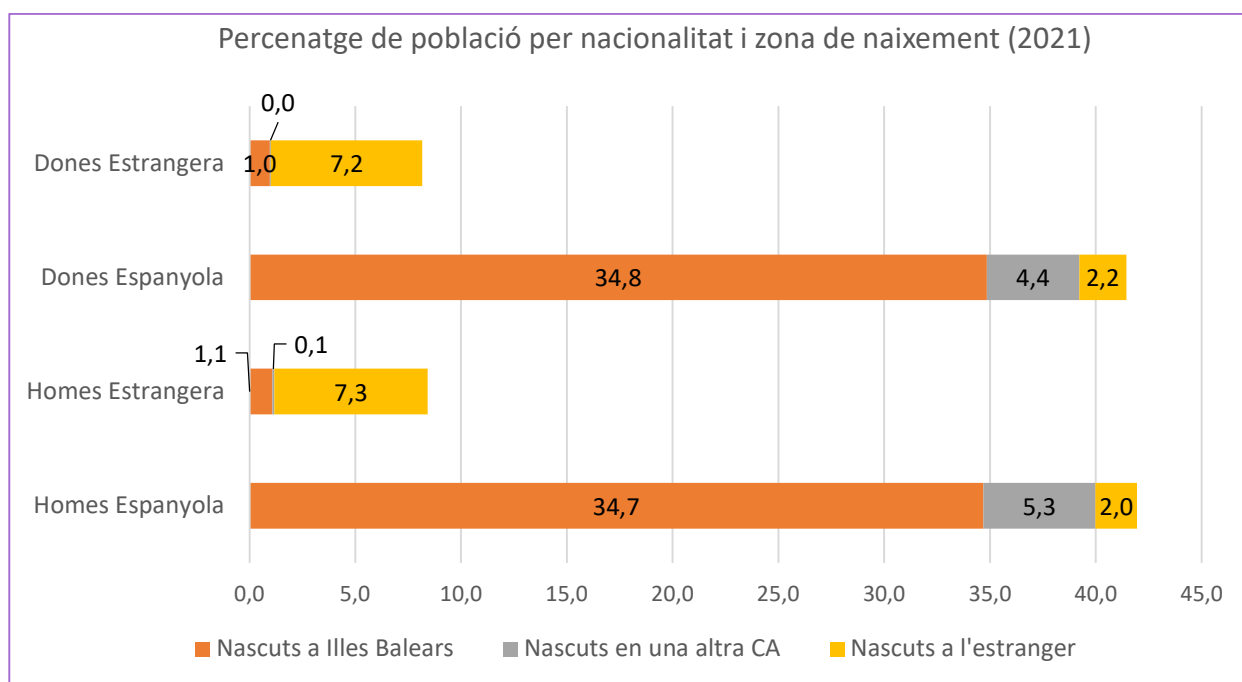
Taula i gràfic 1: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

La piràmide de població és un gràfic que representa l'estructura de la població en termes d'edat i gènere. La gràfica del Pla de Mallorca ens permet observar patrons demogràfics, com ara l'envelliment de la població o la disminució de la natalitat. La forma de la piràmide mostra una base encollida respecte d'un gruix de població de 35 a 55 anys. Així mateix, tal com s'ha comentat, destaca el grup de més de 85 anys, especialment gran en el cas de les dones, que indica una variació important de mortalitat en aquest grup d'edat entre homes i dones.

4.2.3 Distribució de la població de la Mancomunitat per nacionalitat i sexe

Població per sexe, tipus de nacionalitat i zona de naixement (2021)						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	17284	50,3%	17077	49,7%	34361	100%
Nascuts/des a Illes Balears	14291	49,9%	14357	50,1%	28648	83%
Nascuts/des en una altra CA	2181	54,8%	1801	45,2%	3982	12%
Nascuts/des a l'estranger	812	46,9%	919	53,1%	1731	5%
Estrangera	3473	50,8%	3367	49,2%	6840	100%
Nascuts/des a Illes Balears	449	52,8%	401	47,2%	850	12%
Nascuts/des en una altra CA	35	64,8%	19	35,2%	54	1%
Nascuts/des a l'estranger	2989	50,4%	2947	49,6%	5936	87%
Total	20757	50,4%	20444	49,6%	41201	100%

La distribució de la població en funció de la nacionalitat i zona de naixement resulta molt similar en ambdós sexes. Entre la població amb nacionalitat espanyola, la majoria (83%) són persones nascudes a les Illes Balears (49,9% d'homes i 50,1% de dones), i entre la població estrangera, la majoria (87%), són persones nascudes a l'estranger (50,4% d'homes i 49,6% de dones).



Taula i gràfic 2: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

S'observa una lleugera diferència, entre dones i homes nascuts/des en altres comunitats autònomes, (4,4% de dones i 5,3% d'homes). Aquest fet indica que el fenomen migratori de la resta de comunitats autònomes cap al Pla de Mallorca és més d'homes. Possiblement, la causa d'aquesta variació sigui que l'activitat econòmica de la zona està tradicionalment més orientada cap al camp, uns treballs habitualment vinculats als homes.

4.2.4 Distribució de la població de la Mancomunitat nascuda a l'estranger per àrea de naixement i sexe

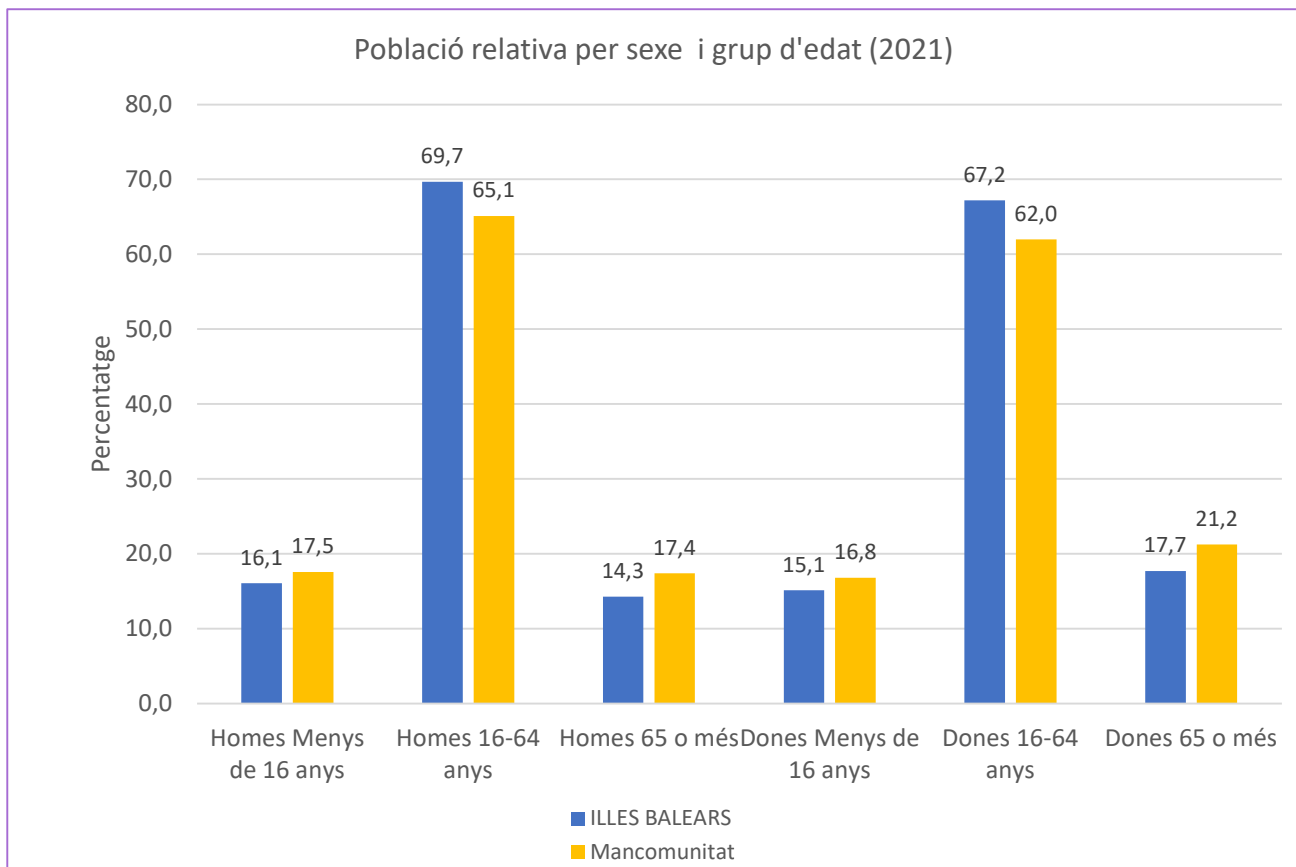
Població nascuda a l'estranger per sexes (2021)						
Àrees	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Altres d'Amèrica	0	0,0%	1	100,0%	1	0,01%
Oceania	11	52,4%	10	47,6%	21	0,27%
Àsia	46	44,7%	57	55,3%	103	1,34%
Amèrica del nord	48	45,3%	58	54,7%	106	1,38%
Resta UE-25	53	36,3%	93	63,7%	146	1,90%
Amèrica central	119	37,1%	202	62,9%	321	4,19%
Resta UE-27 i UE-28	236	48,8%	248	51,2%	484	6,31%
Resta Europa	297	45,6%	355	54,4%	652	8,50%
UE-15	812	48,4%	867	51,6%	1679	21,90%
Amèrica del sud	982	47,5%	1084	52,5%	2066	26,95%
Àfrica	1197	57,3%	891	42,7%	2088	27,23%
Total	3801	49,6%	3866	50,4%	7667	100%

Taula 3: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

Quant a la distribució de persones nascudes a l'estranger, s'observa com els principals emissors de la població són l'Àfrica (27,23%), l'Amèrica del Sud (26,65%) i la Unió Europea-15 (21,90%). Respecte la diferència entre sexes, els homes són més provinents de l'Àfrica, probablement a causa de l'oferta de feina, amb treballs més lligats al camp. I, en canvi, les dones provenen més de l'Amèrica del sud, cosa que pot respondre a una oferta de treball lligada a tasques domèstiques i/o de cura.

4.2.5 Distribució de la població de la Mancomunitat en comparació amb la de les Illes Balears per sexe i gran grup d'edat

Comparativa població per sexe i grups d'edat				
Franges d'edat	% Homes	% Dones	% Total Homes	% Total Dones
Illes Balears				
Menys de 16 anys	16,1%	15,1%	49,9%	50,1%
16-64 anys	69,7%	67,2%		
65 o més	14,3%	17,7%		
Mancomunitat				
Menys de 16 anys	17,5%	16,8%	50,4%	49,6%
16-64 anys	65,1%	62,0%		
65 o més	17,4%	21,2%		

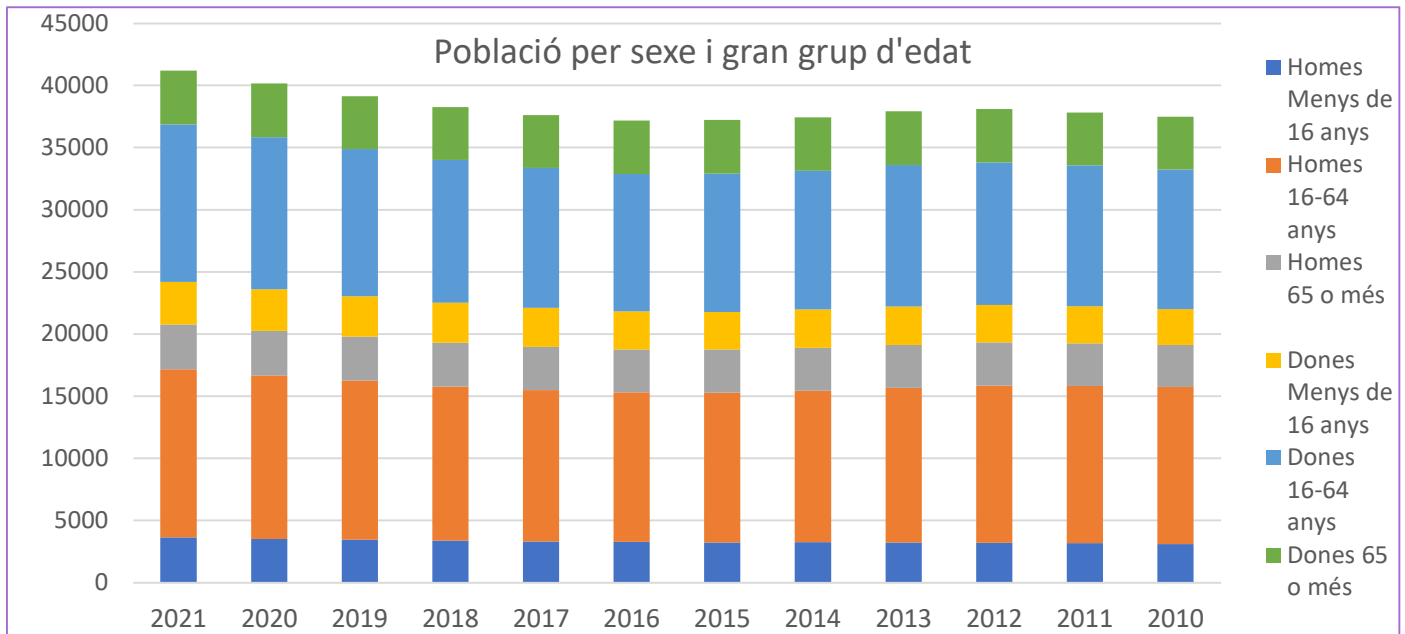


Taula i gràfic 4: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

La població del Pla de Mallorca es troba més repartida entre els tres grups, en comparació amb la població de les Illes balears. Així mateix, en el cas de la Mancomunitat, els joves i majors tenen un major pes percentual respecte el total de la població adulta.

4.2.6 Evolució de la distribució de la població de la Mancomunitat

Població per sexe i gran grup d'edat (anys)								
Anys	HOMES			DONES			Total Homes	Total Dones
	Menys de 16 anys	16-64 anys	65 o més	Menys de 16 anys	16-64 anys	65 o més		
2021	3642	13510	3605	3434	12670	4340	20757	20444
2020	3523	13163	3579	3332	12248	4316	20265	19896
2019	3459	12814	3505	3264	11851	4252	19778	19367
2018	3380	12402	3517	3230	11470	4256	19299	18956
2017	3310	12180	3478	3128	11257	4265	18968	18650
2016	3288	12022	3453	3050	11072	4300	18763	18422
2015	3242	12035	3480	3026	11108	4330	18757	18464
2014	3266	12161	3452	3095	11151	4311	18879	18557
2013	3232	12434	3465	3075	11387	4317	19131	18779
2012	3194	12661	3469	3025	11446	4319	19324	18790
2011	3167	12668	3425	2965	11339	4251	19260	18555
2010	3104	12639	3385	2882	11220	4254	19128	18356

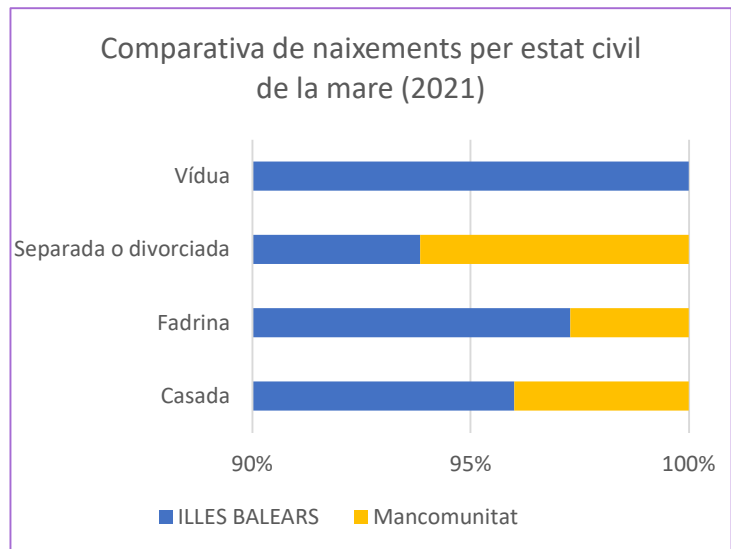
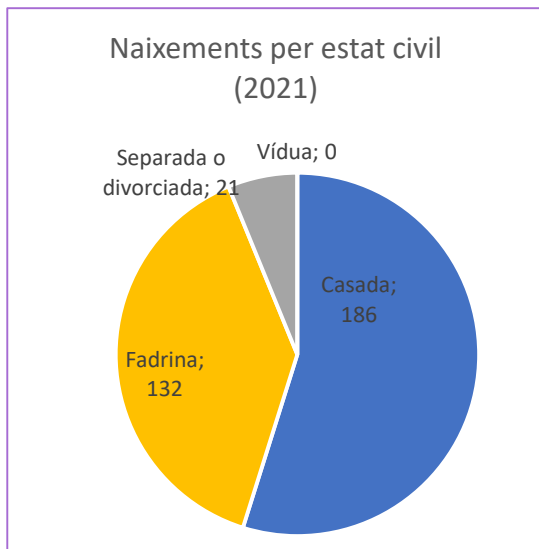


Taula i gràfic 5: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

En la darrera dècada hi ha hagut un manteniment general de la població, que s'ha anat incrementant lleugerament des de 2017. La variació per grups poblacionals no és molt significativa, els joves presenten una base constant en creixement progressiu. En canvi, els adults mostren un desviament del creixement regular entre els anys 2013 a 2018 en què la població es redueix significativament fins a tornar al creixement general. El grup de majors presenta una dinàmica diferent, molt inestable pel que fa als homes. En canvi, el grup de dones presenta un creixement important progressiu.

4.2.7 Naixements per estat civil de la mare de la Mancomunitat l'any 2021

Naixements per estat civil de la mare					
	Casada	Fadrina	Separada/divorciada	Vídua	Total
Illes Balears	4464	4725	320	11	9520
Mancomunitat	186	132	21	0	339

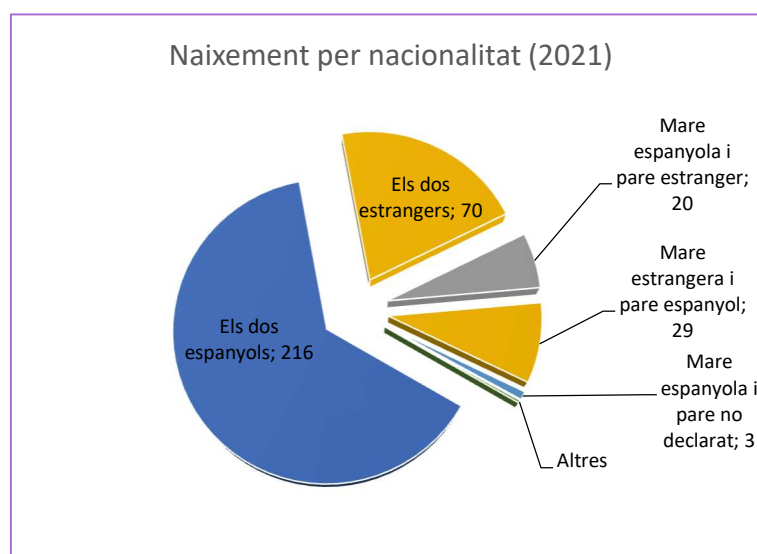


Taula i gràfic 6: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

Més de la meitat dels naixements del Pla de Mallorca són de mares casades (54%), enfront de un 46,8% a les Illes Balears.

4.2.8 Nascuts/es segons la nacionalitat del pare i de la mare l'any 2021

Nascuts/es segons la nacionalitat del pare i de la mare		
Nacionalitats	Illes Balears	Mancomunitat
Ambdós espanyols	5711	216
Ambdós estrangers	1940	70
Mare espanyola i pare estranger	736	20
Mare estrangera i pare espanyol	868	29
Mare espanyola i pare no declarat	190	3
Mare estrangera i pare no declarat	75	1
Total	9520	339

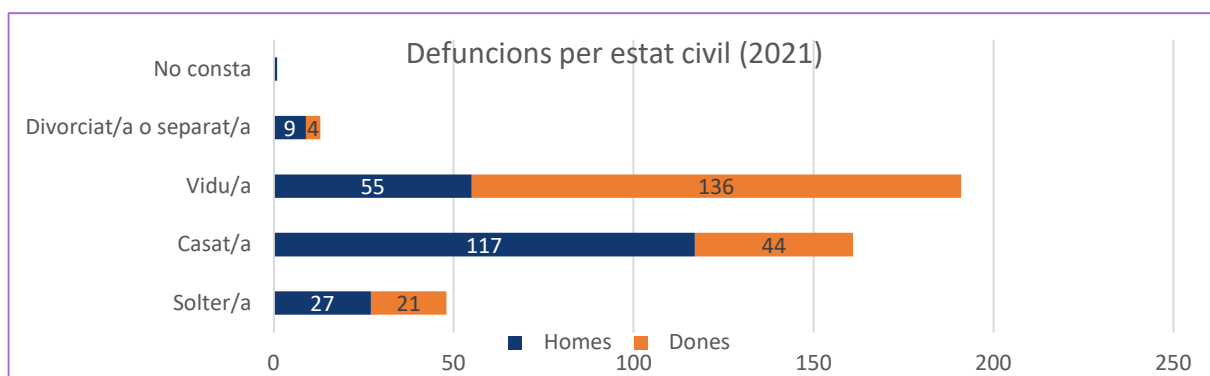


Taula i gràfic 7: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

Els naixements per nacionalitat mostren, que en la majoria dels casos, ambdós progenitors són de nacionalitat espanyola. Seguits dels naixements, en què els pares i mares són de nacionalitat estrangera. En canvi, els naixements, amb pares i mares de nacionalitats mixtes són molt menys habituals.

4.2.9 Defuncions de 2021 per estat civil i sexe

Defuncions per estat civil 2021						
	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Illes balears	4627	53%	4175	47%	8802	100%
Solter/a	657	61%	416	39%	1073	12%
Casat/da	2576	73%	959	27%	3535	40%
Vidu/a	873	26%	2523	74%	3396	39%
Divorciat/da Separat/da	397	63%	231	37%	628	7%
No consta	124	73%	46	27%	170	2%
Mancomunitat	209	50,5%	205	49,5%	414	100%
Solter/a	27	56,3%	21	43,8%	48	12%
Casat/da	117	72,7%	44	27,3%	161	39%
Vidu/a	55	28,8%	136	71,2%	191	46%
Divorciat/da Separat/da	9	69,2%	4	30,8%	13	3%
No consta	1	100,0%	0	0,0%	1	0%
Total	4836	52,5%	4380	47,5%	9216	100%

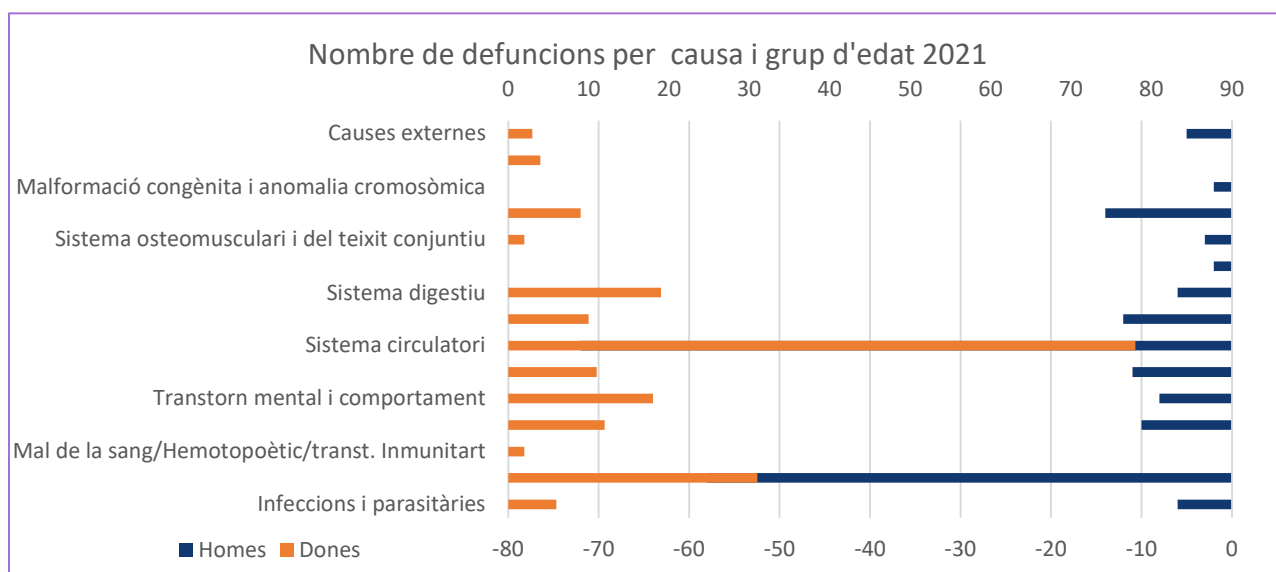


Taula i gràfic 8: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

En el cas de la Mancomunitat, les defuncions són més habituals entre persones vídues, on s'observa una majoria de dones (71,2%). Seguit de les persones casades on s'observa una majoria masculina (72,7%).

4.2.10 Defuncions de 2021 per causa i sexe

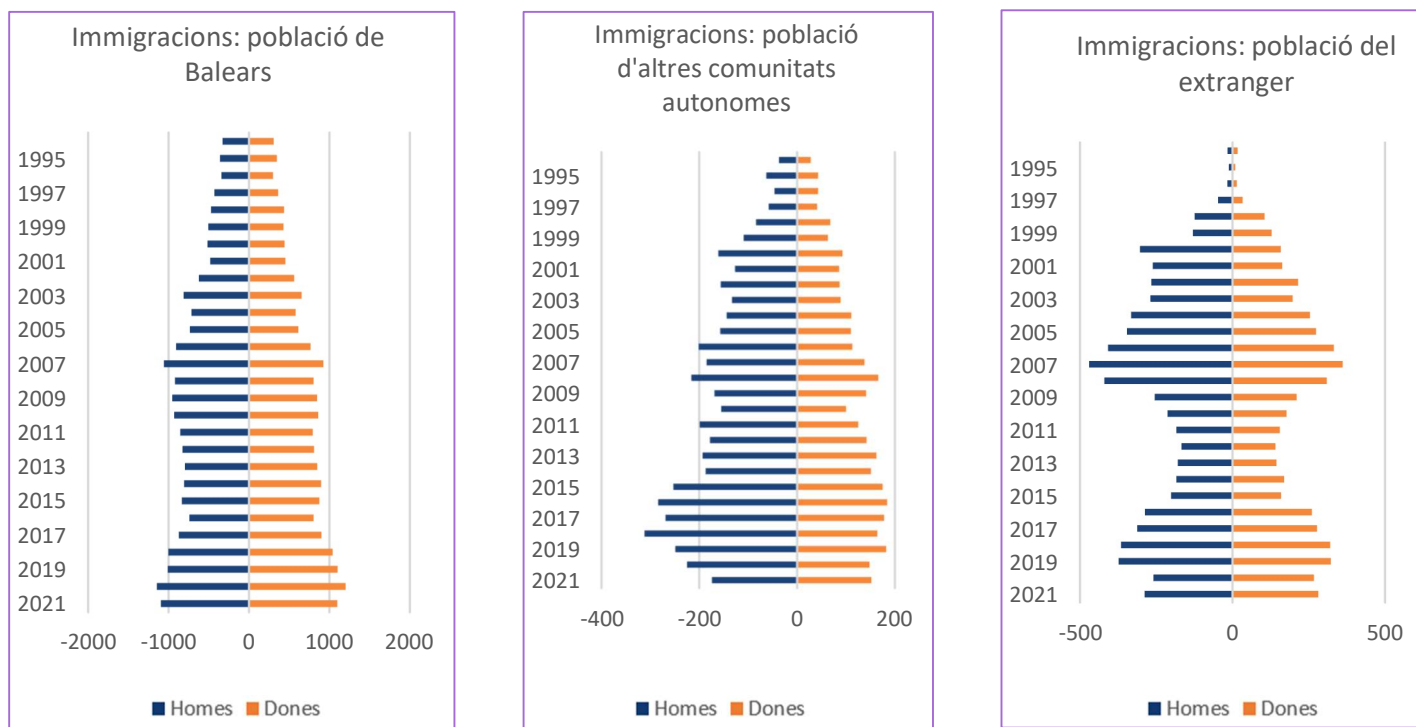
Defuncions per causa i sexe						
	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Mal. De la sang/òrg. Hematopoètic/trast. Immunitat	0	0%	2	100%	2	0,5%
Malformació congènita i anomalia cromosòmica	2	100%	0	0%	2	0,5%
Malalties de la pell i del teixit subcutani	2	100%	0	0%	2	0,5%
Síntomes, no classificats en una altra banda	0	0%	4	100%	4	1,0%
Mal. Sist. Osteomuscular i del teixit conjuntiu	3	60%	2	40%	5	1,2%
Causes externes de mortalitat	5	63%	3	38%	8	1,9%
Mal. Infeccioses i parasitàries	6	50%	6	50%	12	2,9%
Mal. Endocrina, nutricional i metabòlica	10	45%	12	55%	22	5,3%
Malalties del sistema respiratori	12	55%	10	45%	22	5,3%
Mal. Sistema nerviós i òrgans dels sentits	11	50%	11	50%	22	5,3%
Mal. Del sistema genitourinari	14	61%	9	39%	23	5,6%
Malalties del sistema digestiu	6	24%	19	76%	25	6,0%
Trastorn mental i del comportament	8	31%	18	69%	26	6,3%
Tumors	58	65%	31	35%	89	21,5%
Malalties del sistema circulatori	72	48%	78	52%	150	36,2%
Total	209	50,5%	205	49,5%	414	100%



Taula i gràfic 9: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

La principal causa de defunció, entre la població de la Mancomunitat, són les malalties del sistema circulatori (36,2%), amb una representació de dones del 52% i d'homes del 48%. Seguit de les defuncions a causa de tumors amb una representació d'homes del 65% i de dones del 35%. No s'aprecien diferències significatives entre la resta de causes.

4.2.11 Immigracions per sexe, zona de procedència i grup d'edat de la població de la Mancomunitat



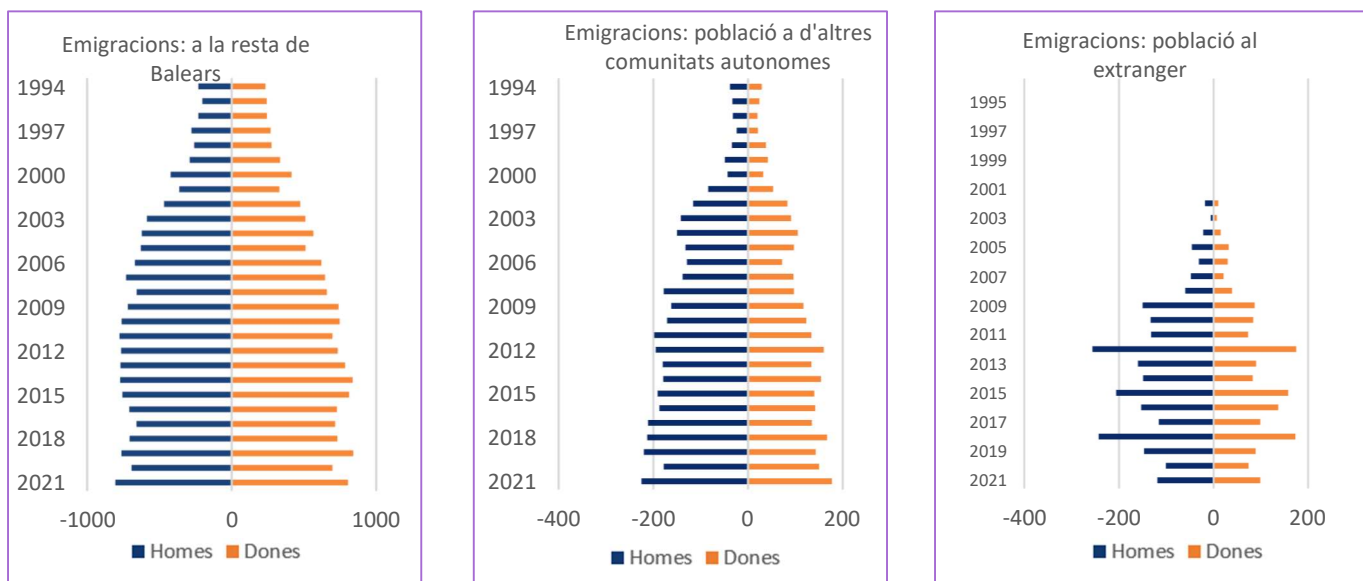
Gràfic 10: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

L'evolució de la immigració de les Illes Balears cap al Pla de Mallorca va sofrir un creixement constant des del 1995 fins a la crisi de 2007. Des d'aquest any va sofrir una lleugera reducció, molt més notable entre les dones, que després es recupera superant notablement els nivells de 2007.

Respecte de la immigració d'altres comunitats autònomes, presenta una reducció des de l'any 2007 molt menys intensa que la població de les Illes.

La població de l'estranger presenta una evolució molt semblant tant en homes i dones. Un decreixement molt important des de 2007, que es va recuperant des de 2016, però que no arriba als nivells anteriors. Cal ressaltar el fet que, tant població d'altres comunitats autònomes, com estrangers d'ambdós sexes, han sofert una progressiva reducció des del 2018 fins a 2021.

4.2.12 Emigracions per sexe, zona de procedència i grup d'edat de la població de la Mancomunitat



Gràfic 11: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

L'evolució de l'emigració dels i les habitants de la Mancomunitat cap a la resta de Balears, és pràcticament idèntica entre dones i homes. El mateix passa en el cas de les emigracions cap a altres comunitats autònomes. En el cas de les emigracions a l'estranger s'observa com hi ha tres repunts en els anys 2012, 2015 i 2018.

4.2.13 Immigracions per municipi de destí, sexe, zona de procedència i nacionalitat (2021):

Tal i com podem observar en les següents taules, a 2021, a tots els municipis de la Mancomunitat, l'arribada de població procedent de l'estranger ha estat superior a l'arribada de població procedents d'altres comunitats autònomes. A excepció del municipi de Vilafranca de Bonany on l'arribada ha estat la mateixa. Cal assenyalar que en general, també s'observa una representació equilibrada de dones i homes entre les persones procedents d'altres comunitats autònomes o l'estranger.

➤ Algaida:

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	13	43%	17	57%	30	77%
Estrangera	3	33%	6	67%	9	23%
Total	16	41%	23	59%	39	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	2	40%	3	60%	5	8%
Estrangera	31	55%	25	45%	56	92%
Total	33	54%	28	46%	61	100%

Taula 12: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Ariany**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	3	75%	1	25%	4	57%
Estrangera	3	100%		0%	3	43%
Total	6	86%	1	14%	7	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	0	0%	0	0%	0	0%
Estrangera	27	79%	7	21%	34	100%
Total	27	79%	7	21%	34	100%

Taula 13: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Costitx**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	4	80%	1	20%	5	38%
Estrangera	3	38%	5	63%	8	62%
Total	7	54%	6	46%	13	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	3	50%	3	50%	6	16%
Estrangera	10	32%	21	68%	31	84%
Total	13	35%	24	65%	37	100%

Taula 14: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Lloret de Vistalegre**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	3	33%	6	67%	9	90%
Estrangera	1	100%	0	0%	1	3%
Total	4	40%	6	60%	10	26%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	0	0%	0	0%	0	0%
Estrangera	15	50%	15	50%	30	100%
Total	15	50%	15	50%	30	100%

Taula 15: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Llubí**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	7	78%	2	22%	9	64%
Estrangera	1	20%	4	80%	5	36%
Total	8	57%	6	43%	14	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	0	0%	0	0%	0	0%
Estrangera	14	64%	8	36%	22	100%
Total	14	64%	8	36%	22	100%

Taula 16: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Maria de la Salut**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	15	75%	5	25%	20	71%
Estrangera	2	25%	6	75%	8	29%
Total	17	61%	11	39%	28	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	4	100%	0	0%	4	11%
Estrangera	14	42%	19	58%	33	89%
Total	18	49%	19	51%	37	100%

Taula 17: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Montuïri**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	8	40%	12	60%	20	77%
Estrangera	5	83%	1	17%	6	23%
Total	13	50%	13	50%	26	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	0	0%	0	0%	0	0%
Estrangera	18	44%	23	56%	41	100%
Total	18	44%	23	56%	41	100%

Taula 18: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Petra**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	9	50%	9	50%	18	86%
Estrangera	0	0%	3	100%	3	14%
Total	9	43%	12	57%	21	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	3	75%	1	25%	4	9%
Estrangera	22	52%	20	48%	42	91%
Total	25	54%	21	46%	46	100%

Taula 19: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Porreres**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	11	46%	13	54%	24	69%
Estrangera	7	64%	4	36%	11	31%
Total	18	51%	17	49%	35	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	2	33%	4	67%	6	11%
Estrangera	23	48%	25	52%	48	89%
Total	25	46%	29	54%	54	100%

Taula 20: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Sencelles**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	8	44%	10	56%	18	78%
Estrangera	3	60%	2	40%	5	22%
Total	11	48%	12	52%	23	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	1	33%	2	67%	3	7%
Estrangera	23	53%	20	47%	43	93%
Total	24	52%	22	48%	46	100%

Taula 21: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Sant Joan**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	7	64%	4	36%	11	61%
Estrangera	4	57%	3	43%	7	39%
Total	11	61%	7	39%	18	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	0	0%	0	0%	0	0%
Estrangera	11	52%	10	48%	21	100%
Total	11	52%	10	48%	21	100%

Taula 22: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Santa Eugènia**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	3	38%	5	63%	8	100%
Estrangera	0	0%	0	0%	0	0%
Total	3	38%	5	63%	8	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	0	0%	0	0%	0	0%
Estrangera	13	59%	9	41%	22	100%
Total	13	59%	9	41%	22	100%

Taula 23: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ **Sineu**

Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	19	63%	11	37%	30	83%
Estrangera	2	33%	4	67%	6	17%
Total	21	58%	15	42%	36	100%
Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	4	57%	3	43%	7	10%
Estrangera	28	44%	35	56%	63	90%
Total	32	46%	38	54%	70	100%

Taula 24: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

➤ Vilafranca de Bonany

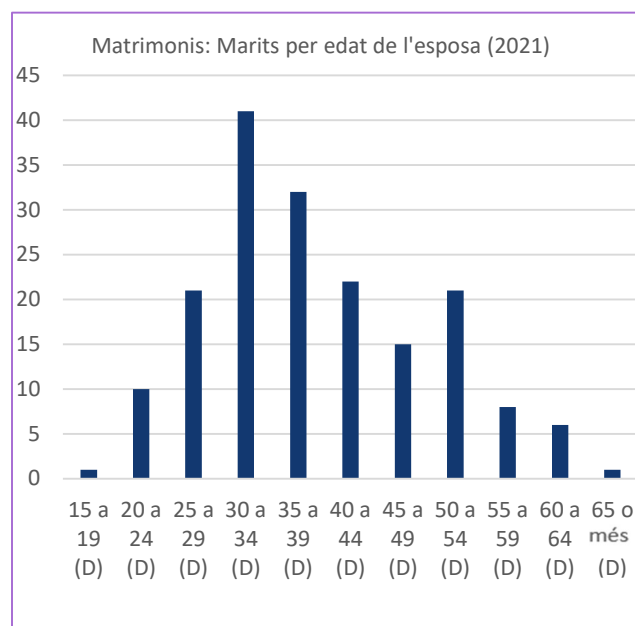
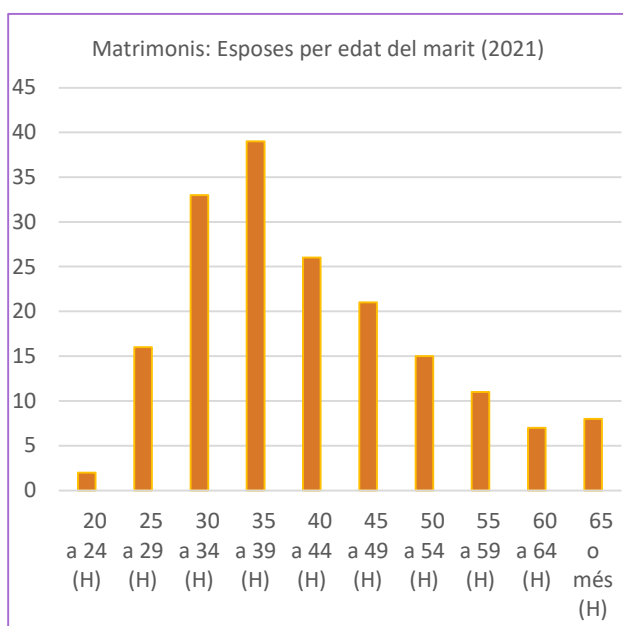
Persones procedents d'una altra comunitat autònoma:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	19	54%	16	46%	35	73%
Estrangera	11	85%	2	15%	13	27%
Total	30	63%	18	38%	48	100%

Persones procedents de l'estranger:						
Nacionalitat	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Espanyola	1	50%	1	50%	2	4%
Estrangera	19	41%	27	59%	46	96%
Total	20	42%	28	58%	48	100%

Taula 25: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

4.2.14 Matrimonis per grup d'edat de la Mancomunitat l'any 2021

Matrimoni per grup d'edat						
	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
15 a 19	0	0%	1	100%	1	0,3%
20 a 24	2	17%	10	83%	12	3,4%
25 a 29	16	43%	21	57%	37	10,4%
30 a 34	33	45%	41	55%	74	20,8%
35 a 39	39	55%	32	45%	71	19,9%
40 a 44	26	54%	22	46%	48	13,5%
45 a 49	21	58%	15	42%	36	10,1%
50 a 54	15	42%	21	58%	36	10,1%
55 a 59	11	58%	8	42%	19	5,3%
60 a 64	7	54%	6	46%	13	3,7%
65 o més	8	89%	1	11%	9	2,5%
Total	178	50%	178	50%	356	100,0%



Taula gràfic 26: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT.

Els matrimonis per grup d'edat mostren que els homes es casen més tard que les dones, entre els 35 i 39 anys i els 30 i 34 anys, respectivament. Com s'observa en els gràfics, la corba de decreixement en el cas de les esposes és molt lineal, en canvi, el dels homes és més irregular. És a dir que els homes presenten major variabilitat en l'edat de matrimoni que les dones.

4.2.15 Taxes demogràfiques de la Mancomunitat l'any 2021

Taxes demogràfiques 2021 (*1000)	
Taxa fecunditat	37,17
Taxa natalitat	8,03
Taxa mortalitat	10,05
Taxa creixement vegetatiu	-2,01
Taxa de nupcialitat	4,32
Taxa de maternitat	215

Taula 27: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

La taxa de fecunditat mostra la relació entre les dones en estat fèrtil (15-49 anys) i els naixements d'un any determinat. De la mateixa forma, la taxa de natalitat posa en relació el nombre de naixements amb la població total; i la taxa de mortalitat, el nombre de morts amb la població total. La taxa de creixement vegetatiu es calcula amb la diferència entre la taxa de natalitat i la de fecunditat. En aquest cas ens mostra que el 2021 hi va haver més morts que naixements a la Mancomunitat, tot i que aquest indicador no preveu factors com ara la migració.

La taxa de nupcialitat relaciona el nombre de matrimonis amb la població total. Finalment, la Taxa de maternitat relaciona la població de 0 a 4 anys amb el nombre de dones de 15 a 49 anys.

4.2.16 Taxes demogràfiques per sexes de la Mancomunitat l'any 2021

	Homes%	Dones%	Global %
Taxa joventut	17,55%	21,23%	19,37%
Taxa de dependència jove	26,96%	34,25%	30,49%
Taxa d'envelliment	17,37%	16,80%	17,08%
Taxa de sobre envelliment	1,22%	2,45%	3,67%
Taxa de dependència	53,64%	61,36%	57,38%
Taxa de dependència anciana	26,68%	27,10%	26,89%

Taula 28: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

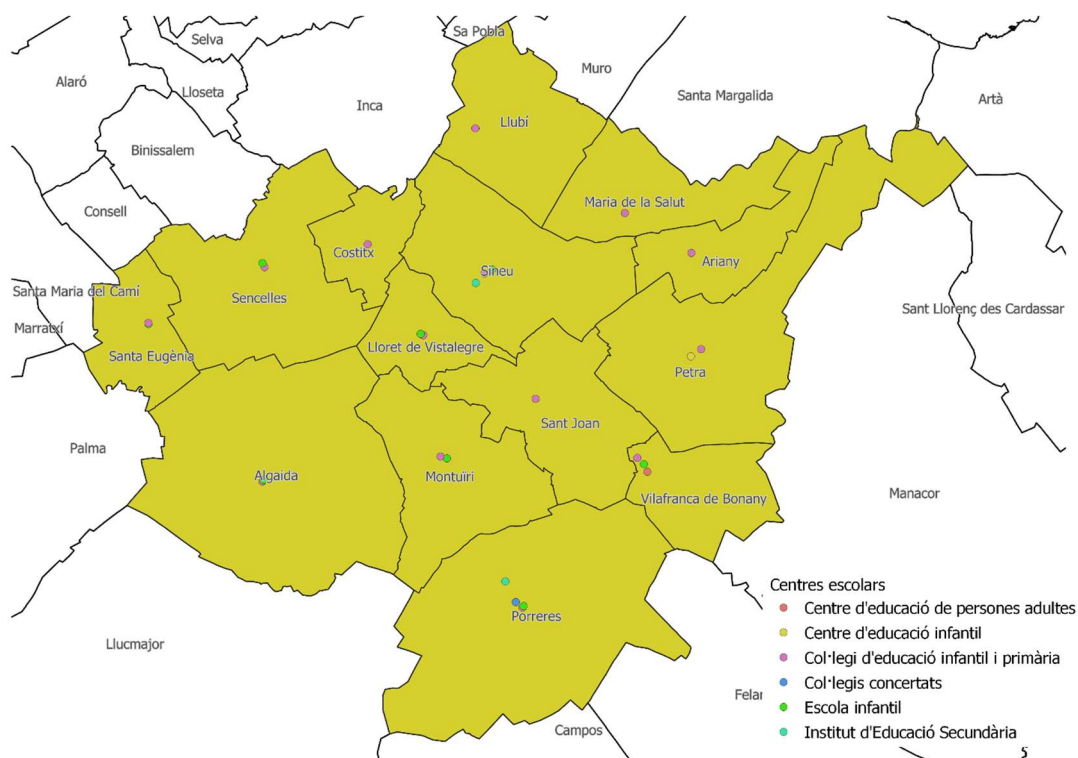
Aquesta taula posa en relació grups d'edat amb altres, la qual cosa genera les diferents taxes. El que s'observa és que es tracta d'una població envellida on la taxa d'envelliment està només dos punts per davall la de joventut. Per sexes les dones presenten una taxa de joventut més alta y una taxa d'envelliment més baixa. La taxa de dependència en aquest sentit també és significativament superior en el cas de les dones, i taxa la dependència anciana femenina és només lleugerament superior.

5.2. EDUCACIÓ I FORMACIÓ

L'educació, és l'eina bàsica per a construir entre tots i totes un nou model de ciutadania, basat en la participació i el desenvolupament personal i professional de totes les persones. Per això, és important apostar per una educació basada en el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i que contribueixi a l'eliminació de tota mena de discriminació per raó de sexe.

El Pla de Mallorca disposa de:

- Nou centres/escoles d'educació infantil.
- Catorze centres d'educació infantil i primària
- Un centre d'educació de persones adultes
- Un col·legi concertat
- Dos Instituts d'Educació Secundària



Els dos instituts d'educació secundària compten en diverses accions referents a la coeducació i la igualtat de gènere. En ambdós centres, entre les assignatures optatives que pot escollir l'alumnat de 1r d'ESO es troba la *d'igualtat de gènere*. A part d'això a la pàgina web del l'IES Sineu, disposa d'un apartat de *Coeducació* on es recull informació diversa respecte a les diferents accions en matèria d'igualtat que es duen a terme. Per la seva banda, l'IES Porreres, compta amb una Comissió de Coeducació i una Pla específic de Coeducació.

Aquí teniu els nostres logos creats entre l'alumnat i el professorat implicat en la comissió:



El mes de febrer de 2023, es van dur a terme unes "XERRADES- COL·LOQUI-FEINES LLIURES D'ESTEREOTIPS", tant a l'IES Sineu com a l'IES Porreres, on es va convidar a dones que treballen en professions tradicionalment masculinitzades, perquè poguessin compartir amb l'alumnat dels centres les seves experiències i poder ser referents per a les joves estudiants, així com treballar amb la resta de l'alumnat per a l'eliminació dels estereotips de gènere relacionats amb les professions que avui en dia continuen presents dins la nostra societat. La iniciativa va sorgir de la col·laboració entre l'àrea d'igualtat de l'Ajuntament d'Inca, la secretària d'igualtat de CCOO i l'àrea d'igualtat de la Mancomunitat.

XERRADA-COL·LOQUI "FEINES LLIURES D'ESTEREOTIPS"

PORRERES, 2023

PARTICIPANTS

M^a Àngels Aguiló Bosch
enginyera de telecomunicacions

Milagros Mestre Sosa
Policia tutora de Sencelles

Maria i Teresa Ribot Oliver
Picapedreres del Consell de Mallorca

Esperança Mora Mesquida
Pagesa cooperativa Porreres

MODERA

Jolanda Cirer Sotos
Teeballadora Social de la Unitat d'Igualtat i abordatge de les violències masclistes de la Mancomunitat Pla de Mallorca.

Organitza:

2 de març Auditori Municipal de Porreres De 12:00 a 14:00 H

XERRADA-COL·LOQUI "FEINES LLIURES D'ESTEREOTIPS"

SINEU, 2023

PARTICIPANTS

M^a Àngels Aguiló Bosch
Enginyera de telecomunicacions

Milagros Mestre Sosa
Policia tutora de Sencelles

Antònia Guillem Vicens
Bombera Serveis de Bombers de Mallorca

Esperança Mora Mesquida
Pagesa Cooperativa Porreres

MODERA

Jolanda Cirer Sotos
Teeballadora Social de la Unitat d'Igualtat i abordatge de les violències masclistes de la Mancomunitat Pla de Mallorca.

Organitza:

9 de març Sala d'actes, IES Sineu De 10:10 a 12:00 H

El taller amb l'alumnat de l'IES Porreres, es va dur a terme a l'Auditori del municipi i va ser un taller obert també per a la resta de població. En total van participar unes 50 persones, entre alumnat i altres veïns/es. El taller de l'IES Sineu, es va realitzar al mateix institut i hi van participar uns 60 alumnes. Respecte a la devolució feta, per part dels dos centres va ser, la demanda de continuar realitzant altres accions col·laboratives en la matèria.

Per una altra banda, i gràcies al finançament del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, entre els mesos de març i maig de 2019 es van dur a terme un total de 35 tallers adreçats als nins i nines de sisè de primària dels municipis que formen part de la Mancomunitat, amb la participació d'un total de 367 alumnes. El projecte va consistir en la realització de dos tallers a totes les escoles adreçats a l'alumnat de sisè de primària, un encaminat a tractar conceptes com la igualtat, rols de gènere i les bases per unes relacions sanes i igualitàries; i el segon per tractar els riscos que hi ha darrere de l'ús incorrecte de les noves tecnologies.

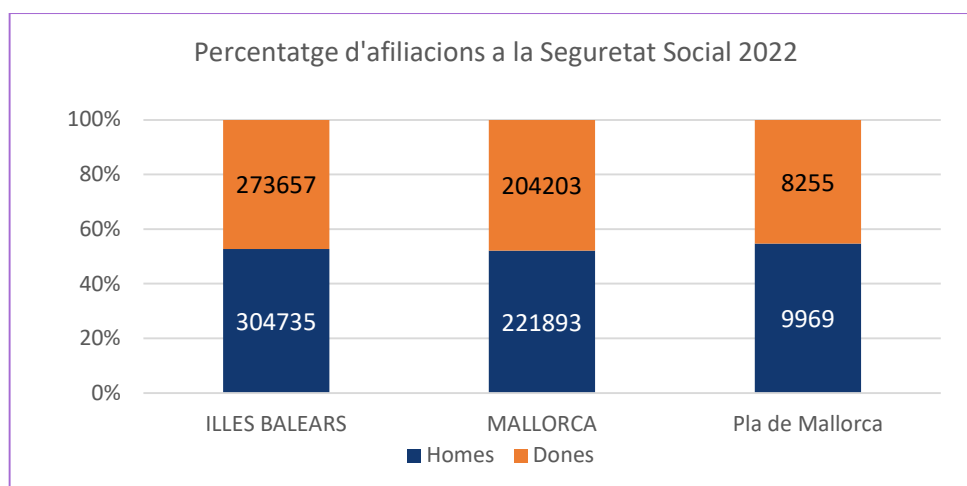
En paral·lel als tallers realitzats a l'alumnat, es va realitzar un taller dirigit a les mares i els pares sobre la prevenció de la violència de gènere en adolescents amb l'objectiu de complementar la seva formació, dotar d'eines de prevenció i afavorir del desenvolupament en igualtat dels seus fills i filles.

5.3. MERCAT LABORAL

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, en l'article 46, fa referència a la necessitat d'avaluar la igualtat efectiva entre dones i homes en el mercat laboral. Serà essencial conèixer la distribució d'ambdós sexes en aquest mercat laboral per entendre les desigualtats que se'n deriven.

- **Afiliacions a la seguretat social per sexe l'any 2022**

Afiliacions a la Seguretat Social (2022)				
	Homes	%	Dones	%
Illes balears	304735	53%	273657	47%
Mallorca	221893	52%	204203	48%
Pla de Mallorca	9969	55%	8255	45%
Total	536597	52%	486115	48%



Taula i gràfic 29.:Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

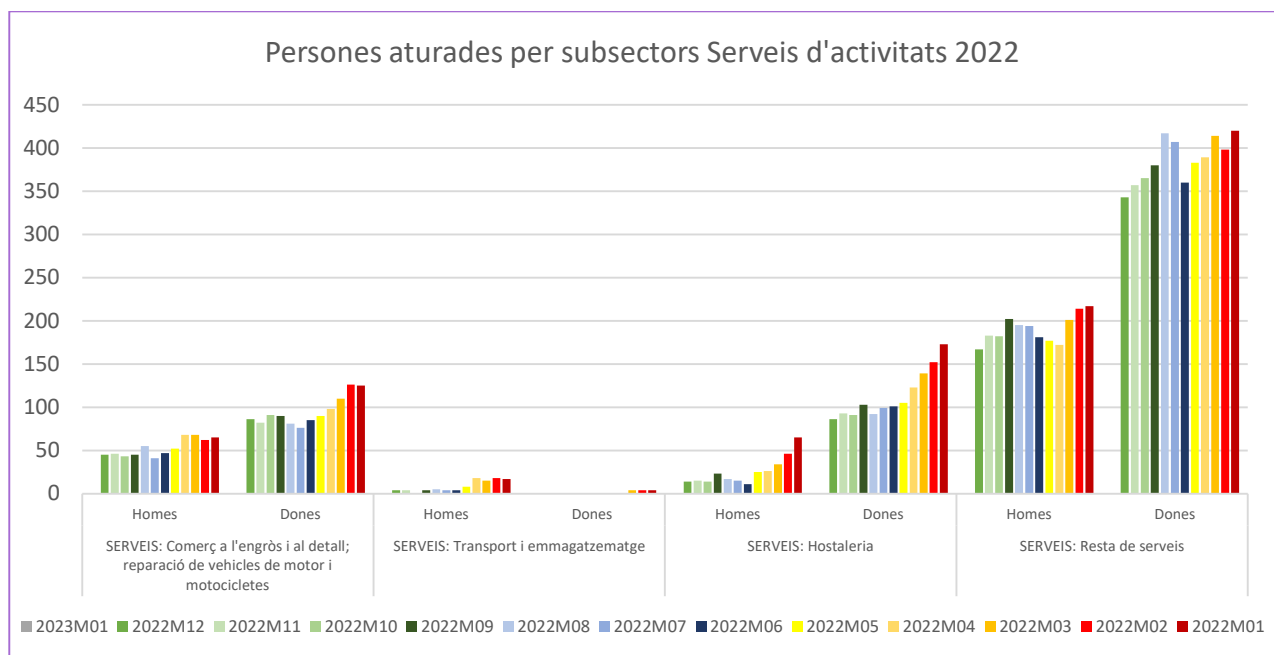
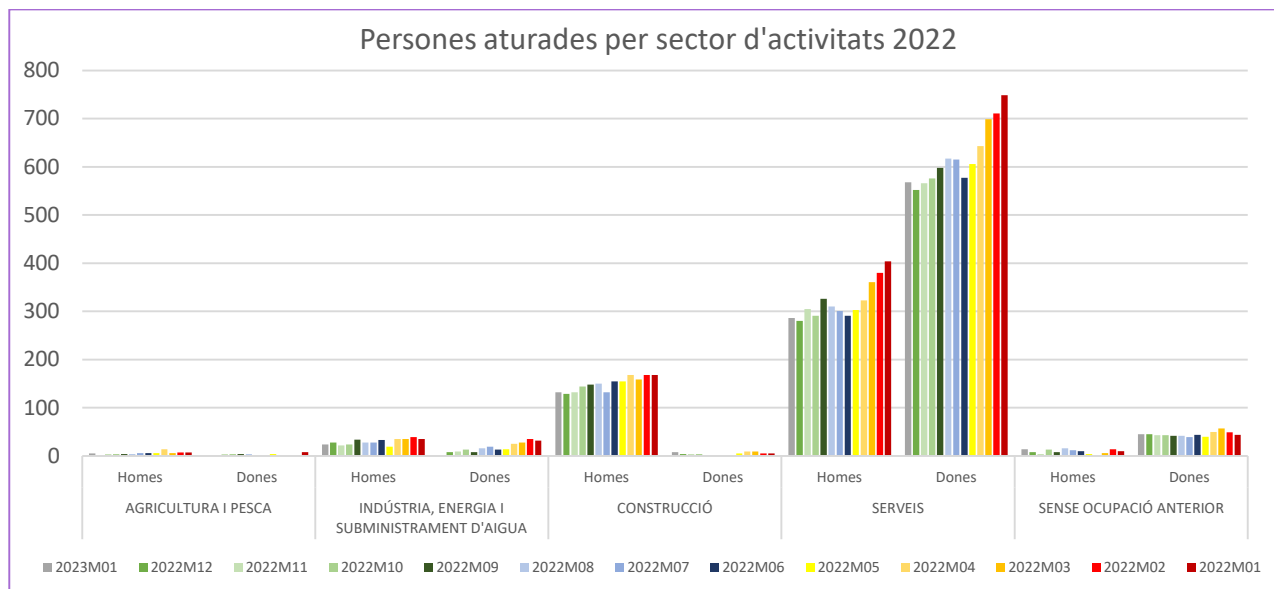
El nombre d'afiliacions dels homes (52%) és superior a la de les dones (48%). Aquesta pauta és similar a la de Mallorca i del conjunt de les Illes Balears.

- **Evolució de la població aturada de la Mancomunitat per sector d'activitat i sexe**

Aturats per sector d'activitats 2022						
	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Agricultura i pesca	68	71%	28	29%	96	0,4%
Indústria, energia i subministrament d'aigua	360	62%	220	38%	580	2,3%
Sense ocupació anterior	105	16%	538	84%	643	2,6%
Construcció	1808	98%	45	2%	1853	7,4%
Serveis	7203	33%	14651	67%	21854	87,3%
Total	9544	38%	15482	62%	25026	100%

Per sectors d'activitats, la majoria (87,3%) de les persones aturades de la Mancomunitat, l'any 2022, procedien del sector Serveis. S'observa una representació masculina superior entre els aturats/des que

precedeixen del sector de l'Agricultura i Pesca (71% d'homes) i del sector de la Construcció (98% d'homes). En el cas de les dones, obtenen una major representació entre els aturats/des sense ocupació anterior (84% de dones) i entre les persones aturades procedents del sector Serveis (67% de dones).



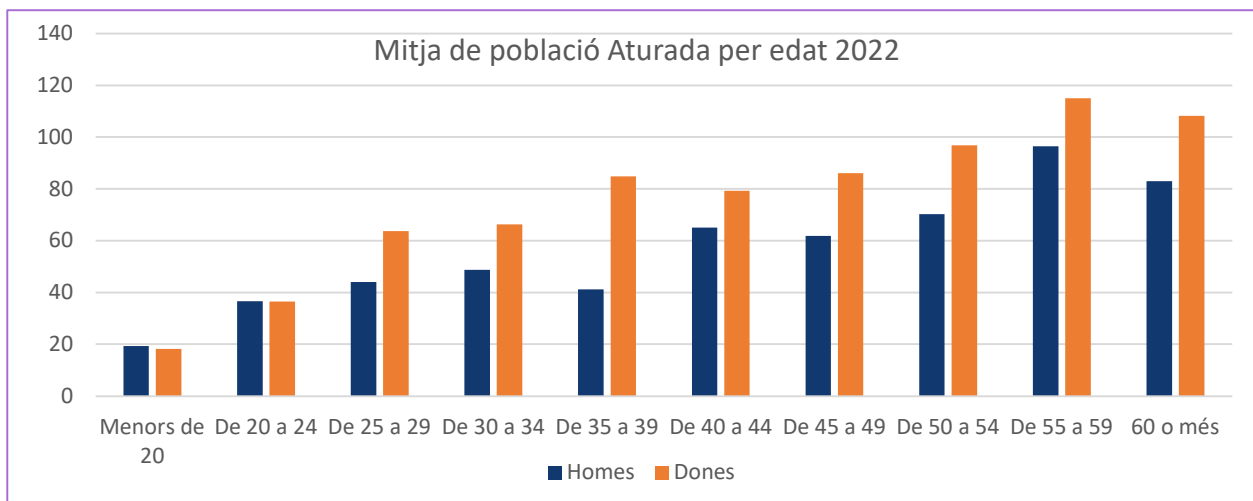
Taula i gràfics 30: Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

El darrer any, tot i que amb alts i baixos, s'ha produït un progressiu decreixement de l'atur en tots els sectors d'activitats, més important en el sector Serveis però en qualsevol cas general. Aquesta evolució prové de la recuperació econòmica postpandèmia.

Respecte, al darrer gràfic d'aturats/des en els subsectors Serveis, a tots els grups, excepte el de transport i emmagatzematge, hi ha moltes més dones que homes. El nombre de dones és molt significatiu en el grup de la resta de serveis.

- **Població aturada de la Mancomunitat per edat i sexe**

Població aturada 2022						
	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Menors de 20 anys	232	49,6%	236	50,4%	468	2,8%
Entre 20 a 24 anys	439	48,0%	475	52,0%	914	5,5%
Entre 25 a 29 anys	529	39,0%	829	61,0%	1358	8,2%
Entre 30 a 34 anys	585	40,5%	861	59,5%	1446	8,7%
Entre 35 a 39 anys	494	30,9%	1103	69,1%	1597	9,6%
Entre 40 a 44 anys	780	43,1%	1031	56,9%	1811	10,9%
Entre 45 a 49 anys	742	39,9%	1119	60,1%	1861	11,2%
Entre 50 a 54 anys	843	40,1%	1259	59,9%	2102	12,7%
Entre 55 a 59 anys	1158	43,6%	1495	56,4%	2653	16,0%
60 anys o més	996	41,4%	1407	58,6%	2403	14,5%
Total	6798	40,9%	9815	59,1%	16613	100,0%



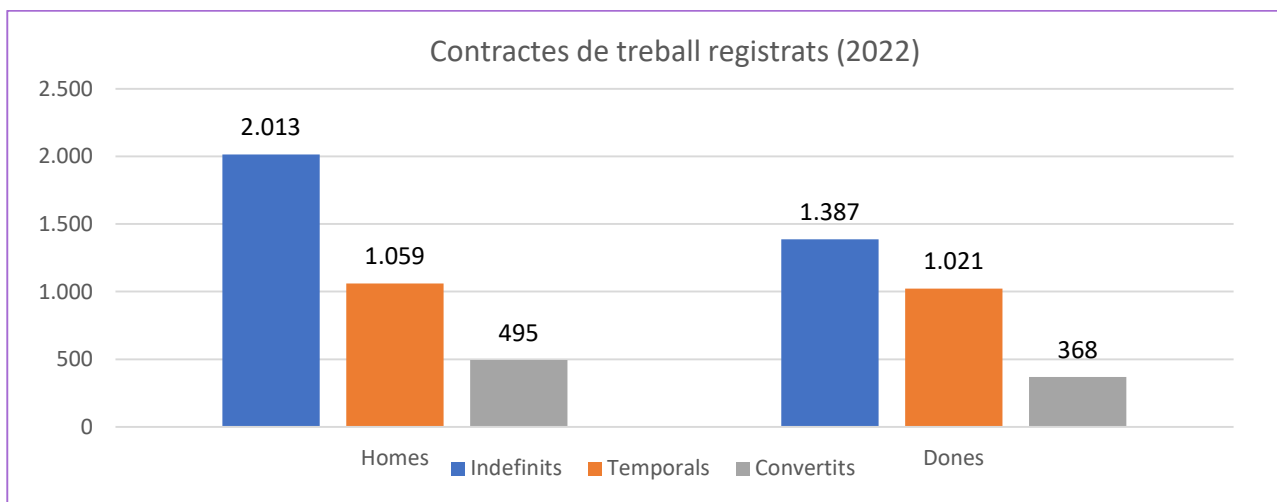
Taules i gràfic 31: Elaboració pròpia. Font: SOIB

Aquesta taula ens mostra la forma com afecta l'atur als diferents grups d'edat en funció del sexe. Tant en el sexe femení com en el masculí, la taxa d'atur creix progressivament amb l'edat. De fet, la majoria de les persones aturades tenen entre 55 i 59 anys, seguit de les persones de 60 anys o més.

En el grup d'entre 35 i 39 anys la incidència de l'atur és redueix sobre manera en els homes (30,9%), mentre que en les dones presenta un increment substancial (69,1%). En canvi, entre els grups de fins a 24 anys és on s'observa una afectació d'atur més similar entre sexes.

- **Evolució dels contractes registrats a la Mancomunitat per sexe i tipus de contracte**

Tipus de contracte						
	Homes	%	Dones	%	Total	Total %
Convertits	495	57,4%	368	42,6%	863	14,1%
Temporals	1059	50,9%	1021	49,1%	2080	34,0%
Indefinitos	2013	59,2%	1387	40,8%	3400	55,6%
Total	3567	58,3%	2548	41,7%	6115	100%



Taula i gràfic 32: Elaboració pròpia. Font: SOIB

Poc més de la meitat (55,6%) dels contractes de treball registrats a 2022 han estat contractes indefinits, entre la població amb aquest tipus de contracte el 59,2% són homes i el 40,8% són dones. Cal assenyalar que, entre aquest tipus de contracte és on s'observa la major diferència de representació entre dones i homes. En canvi, entre els contractes temporals és on es veu una distribució més similar entre sexes (50,9% d'homes i 49,1% de dones).

En aquest apartat, es considera necessari assenyalar a causa dels rols i estereotips de gènere o la falta d'oportunitats de formació i promoció, tradicionalment les dones han hagut de fer front a nombroses barreres a l'hora d'accedir al mercat laboral. Tot i que en les darreres dècades s'han aconseguit avanços significatius en la promoció de la igualtat de gènere en el treball, no per a totes les dones aquests avanços han estat iguals. En el cas de les dones immigrants, el fet de ser dones i d'origen estranger dificulta encara més la seva inserció laboral (masclisme, racisme, barrera lingüística i cultural, falta de reconeixement de titulació, falta de xarxa de suport, responsabilitats familiars i falta d'accés a recursos per a la formació o la inserció laboral, etc.) Des del departament de serveis socials comunitaris de la Mancomunitat, es treballa de manera conjunta amb el departament de promoció econòmica per tal de millorar les condicions formatives i laborals de les dones immigrants amb més dificultats.

D'aquí va sorgir la iniciativa de sol·licitar al CEPA de Vilafranca, que es poguessin dur a terme classes de castellà als pobles de la Mancomunitat que tenien més població immigrant, per tal d'afavorir la participació de les dones immigrants que hi viuen i d'aquesta manera garantir l'accés com a mínim a uns coneixements bàsics de castellà. Durant aquests anys, s'han dut a terme diversos cursos a municipis com Montuïri, Lloret,

Sineu, Llubí i Vilafranca, més de 100 dones van participar en aquests cursos. Recentment, des de la Conselleria d'Educació se'ns ha informat que cursos no es podran continuar desenvolupant.

La valoració d'aquests cursos va ser molt positiva i continuem comptant amb la demanda expressa de poder continuar amb aquestes formacions. A més també es considera necessari poder garantir l'accés d'aquestes dones a formacions que els permetin adquirir coneixements específics que els facilitin l'accés al mercat laboral (saber fer un currículum, coneixements bàsics sobre contractes laborals, drets laborals, etc.) Per tant, es considera fonamental treballar per poder garantir aquestes formacions més específiques.

Cal destacar, que al municipi de Sineu, es duen a terme classes d'alfabetització a través de dues voluntàries de Càritas. Paral·lelament, a través de l'Institut d'Estudis Baleàrics, en alguns municipis s'ofereixen cursos de català de diferents nivells i modalitats (presencial o semi-presencial) concretament, en el moment de redacció d'aquest document s'han obert convocatòries de matrícula a Montuïri (nivell B2) i Sant Joan (nivell A1). Finalment, durant aquest 2024, el municipi de Llubí torna oferir cursos de català gratuïts per a persones nouvingudes.

5.4. CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

En el capítol V de la secció IV de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'Igualtat de dones i homes, es tracta la conciliació de la vida laboral, familiar i personal. Es posa èmfasi a la corresponsabilitat de les dones i homes en l'espai públic i privat, compartint les responsabilitats que se'n derivin per possibilitar la conciliació i l'organització equitativa del temps.

Cal tenir en compte també la modificació de la Llei orgànica 3/2007 feta pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.

La conciliació laboral, personal i familiar consisteix:

- ✓ Que pares i mares puguin accedir al mercat de treball i romandre en ell sense que la seva situació familiar sigui un element que afecti negativament les possibilitats d'accés a l'ocupació o l'accés a llocs de responsabilitat.
- ✓ Que els fills/es puguin ser educats i cuidats pels seus progenitors.
- ✓ Que les persones dependents puguin ser ateses per les seves famílies quan elles així ho desitgin i sigui possible atendre-les.

La conciliació a la qual fem referència facilita que qualsevol persona pugui mantenir una carrera professional plena mentrestant exerceix el seu dret a tenir cura de la seva família i a gaudir del seu temps d'oci.

Perquè això pugui ser efectiu és clau la corresponsabilitat. Aquesta consisteix en el repartiment equilibrat de les tasques domèstiques i de les responsabilitats familiars, en què s'inclouen l'organització, la cura, l'educació i l'afecte. Això pretén distribuir de manera justa els usos dels temps personals de dones i d'homes.

En matèria de conciliació, s'ha pogut conèixer que la major part dels centres educatius compten amb serveis d'escola matineria i menjador, serveis que faciliten a les famílies la conciliació de vida familiar i laboral. A més d'oferir a través d'empreses externes, en la major part dels casos, activitats extraescolars que també hi contribueixen.

Per altra banda, la majoria dels municipis compten amb una escolta de 0 a 3 anys, ja sigui de titularitat pública o privada, aquest servei també és fonamental perquè els pares i mares puguin conciliar.

Finalment, cal destacar, que durant els períodes no lectius com ara vacances d'estiu, Pasqua o Nadal, ofereixen serveis d'escola d'estiu, Pasqual o Nadal, cosa que facilita la conciliació durant les vacances dels nins/es que no coincideixen amb períodes de vacances de pares i/o mares.

Per una altra costat, des de la Mancomunitat, a través d'una empresa externa, es gestionen dos centres de dia, situats a Algaida i Petra, els quals donen cobertura a la resta de pobles de la Mancomunitat.

5.5. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

L'OMS considera que la violència contra la dona constitueix un greu problema de salut pública i una violació dels drets humans de les dones. Segons dades seves, al voltant d'una de cada tres dones al món han patit violència física i/o sexual a mans de la seva parella o violència sexual per tercers en algun moment de la seva vida.

En el títol V de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'Igualtat de dones i homes, es tracta específicament la violència masclista. Es considera com a violència masclista qualsevol acte de violència per raó de sexe que pugui tenir com a conseqüència un perjudici o patiment en la salut física, sexual o psicològica. D'entre aquestes violències incloses (violència física, psicològica, sexual, feminicidis o mutilació genital, entre altres), cal destacar la violència simbòlica. Aquesta fa referència a icones, representacions, narratives, imatges que reproduïxin relacions de dominació dels homes respecte de les dones, així com desigualtats de poder entre sexes. A més, a l'efecte d'aquesta Llei, també es consideren víctimes les filles i els fills de la mare víctima de violència.

L'OMS sosté amb dades que les intervencions que promouen la sensibilització i l'emancipació de la dona i la prestació d'orientació psicològica afavoreixen la prevenció i la reducció de la violència de parella contra la dona.

Entre les accions per a la prevenció de la Violència Masclista a la Mancomunitat trobem:

1. La taula de coordinació d'accions en matèria de Violència Masclista.

L'any 2019 al municipi de Sineu es va constituir la primera (i única) taula de coordinació i prevenció de violència de gènere. Amb la intenció d'erradicar la violència de gènere mitjançant l'actuació conjunta de tots els agents socials que la conformaven per donar una resposta coordinada, àgil i eficient davant aquests tipus de situacions; d'aquesta taula en van sorgir la Comissió de prevenció i la Comissió d'intervenció. A causa de la falta de recursos i la posterior situació provocada per la COVID-19, les actuacions previstes van quedar en suspensió fins al novembre de 2022, quan a partir de la creació de la Unitat d'Igualtat i abordatge de les violències masclistes de la Mancomunitat, es va reprendre l'activitat de la Taula. Cal destacar que es té previst la constitució de dues taules de coordinació i abordatge de les violències masclistes on hi estaran representats tots els municipis de la Mancomunitat, i la comissió de Sineu s'integrarà dins aquestes.

2. Acord per a la creació de dues taules de coordinació per a l'abordatge de les violències Masclistes a la Mancomunitat Pla de Mallorca.

Dia 15 de març de l'any 2022, el plenari de la Mancomunitat es va aprovar, per unanimitat, la constitució d'aquestes taules. Enteses com un instrument operatiu de treball en el qual estaran representats diferents àmbits professionals dels municipis implicats directa o indirectament en matèria de detecció, prevenció, atenció i tractament de cada una de les violències masclistes. Es preveu la creació de:

- La TAULA PLA: formada pels municipis d'Ariany, Costitx, Lloret de Vistalegre, Llubí, Maria de la Salut, Petra, Sencelles i Sineu.
- La TAULA SES ROQUES LLISES: formada pels municipis d'Algaida, Montuïri, Porreres, Sant Joan, Santa Eugènia i Vilafranca.

3. Campanya No i Punt.

La Campanya “No i punt! De festa, Mallorca lliure d’agressions sexistes”, del Consell de Mallorca, és dur a terme en les festes dels municipis de la Mancomunitat des de fa anys (2017). Dins el marc d’aquesta campanya, s’ha elaborat un protocol d’actuació davant les violències sexuals en festes locals i patronals, on s’especifiquen una sèrie de pautes d’intervenció davant una agressió sexista mentre s’està celebrant una festa. I es coordinen les diferents persones que intervenen en l’organització de la festa i en la intervenció davant les violències sexuals (policia local, regidoria de festes, regidoria d’igualtat, protecció civil, personal d’actuació del punt d’informació, serveis sanitaris, personal de barres, associacions, etc.) Hi col·laboren el Consell de Mallorca i Ajuntaments de la Mancomunitat.

- Dades campanya NO i Punt 2023:

Adhesions	Compromís	Protocol	Punt CIM	Amb carpa	Sense carpa
Algaida	SI	2	1		1
Porreres	SI				
Sant Joan	SI	1	1		
Santa Eugènia	SI	1	1		
Sencelles	SI	1	1		
Sineu	SI	1	1		
Vilafranca de Bonany	SI	1	1	1	
TOTAL	7	7	6	1	1

Formació comissió de festes	Homes	%	Dones	%
Algaida	4	67%	2	33%
Sant Joan	1	13%	7	88%
Santa Eugènia	9	60%	6	40%
Sencelles	5	38%	8	62%
TOTAL	19	45%	23	55%

Informació protocol i punt	Homes	%	Dones	%	Altres	%
Sant Joan	22	44%	28	56%	0	0%
Santa Eugènia	22	35%	40	65%	0	0%
Sencelles	8	29%	20	71%	0	0%
Sineu	93	39%	145	60%	2	1%
Vilafranca	34	83%	7	17%	0	0%
TOTAL	179	42,5%	240	57,0%	2	0,5%

Conceptes	Homes	%	Dones	%	Altres	%
Sant Joan	22	44%	28	56%	0	0%
Santa Eugènia	0	0%	0	0%	0	0%
Sencelles	0	0%	0	0%	0	0%
Sineu	93	39%	145	60%	2	1%

Vilafranca	34	83%	7	17%	0	0%
TOTAL	149	45,0%	180	54,4%	2	0,6%

LGTBI	Homes	%	Dones	%	Altres	%
Sant Joan	0	0%	0	0%	0	0%
Santa Eugènia	0	0%	0	0%	0	0%
Sencelles	0	0%	0	0%	0	0%
Sineu	93	39%	145	60%	2	1%
Vilafranca	34	83%	7	17%	0	0%
TOTAL	127	45%	152	54%	2	1%

Altres consultes	Homes	%	Dones	%	Altres	%
Sant Joan	22	44%	28	56%	0	0%
Santa Eugènia	15	20%	60	80%		0%
Sencelles	0	0%	0	0%	0	0%
Sineu	93	39%	145	60%	2	1%
Vilafranca	34	83%	7	17%	0	0%
TOTAL	164	40%	240	59%	2	0%

Total persones ateses	Homes	%	Dones	%	No binari/a	%
	619	43%	812	56%	8	1%

En cap d'aquests municipis, es va haver d'activar el protocol, ni incidències o actuacions amb víctimes o agressors.

4. La Campanya no hi ha espai per al masclisme als espais públics (2021-2022).

La campanya, finançada a través del Pacte d'Estat Contra de Violència de Gènere, s'ha desenvolupat en tot moment, des de una doble vessant:

- **Un eix de formació:** Existeix una necessitat de sensibilitzar i formar als diferents agents socials vers la importància i magnitud de les violències masclistes, ajudar a la comprensió de la consideració de problema social d'aquest fenomen, facilitant les eines de detecció d'aquestes violències, per tal d'aconseguir la seva implicació amb la millora de la nostra societat com a membres actius de la societat. Per això, s'han ofert activitats de formació per a la sensibilització en igualtat i contra les violències masclistes per al personal dels ajuntaments i personal laboral de la Mancomunitat. I una altra formació per a la prevenció de les violències masclistes al personal dels ajuntaments.

- Resum de la participació en les formacions segons sexe i anys d'impartició:

Municipi	2021-2022					
	Dones	%	Homes	%	Total	%Total
Costitx	-	-	-	-	-	-
Maria de la Salut	0	0%	1	100%	1	1%
Sant Joan	0	0%	1	100%	1	1%
Montuïri	1	100%	0	0%	1	1%
Mancomunitat	4	80%	1	20%	5	4%
Ariany	2	33%	4	67%	6	4%
Sense identificar municipi	4	57%	3	43%	7	5%
Lloret	2	29%	5	71%	7	5%
Sencelles	7	78%	2	22%	9	7%
Santa Eugènia	6	50%	6	50%	12	9%
Petra	6	50%	6	50%	12	9%
Vilafranca	8	57%	6	43%	14	10%
Llubí	11	58%	8	42%	19	14%
Algaida	9	45%	11	55%	20	15%
Sineu	15	71%	6	29%	21	16%
TOTAL	75	56%	60	44%	135	100%

Finalitzades aquestes formacions, es va fer arribar un qüestionari d'avaluació a cada una de les persones assistents i el grau de satisfacció general ha estat 9,4 punts sobre 10 (9,5 en el cas de les dones i 9,4 en el cas dels homes).

Municipi	2022-2023					
	Dones	%	Homes	%	Total	%Total
Costitx	-	-	-	-	-	-
Sant Joan	-	-	-	-	-	-

Maria de la Salut	-	-	-	-	-	-
Montuïri	-	-	-	-	-	-
Lloret	-	-	-	-	-	-
Sencelles	-	-	-	-	-	-
Santa Eugènia	-	-	-	-	-	-
Petra	-	-	-	-	-	-
Llubí	-	-	-	-	-	-
Vilafranca	0	0%	1	100%	1	2%
Ariany	0	0%	1	100%	1	2%
Sineu	3	50%	3	50%	6	13%
Algaida	5	71%	2	29%	7	16%
Porreres	8	100%	0	0%	8	18%
Mancomunitat	20	91%	2	9%	22	49%
TOTAL	36	80%	9	20%	45	100%

En aquest cas, el grau de satisfacció general ha estat **9,33** punts sobre 10 i un 97% de les persones han manifestat que en cas de tornar-se a oferir formació voldran participar-hi.

En total han participat en les formacions 180 persones, entre les quals un 62% han estat dones (111) i un 38% homes (69).

- **Un eix de sensibilització per a la població en general:** per tal de potenciar la reacció social davant aquestes situacions de desigualtat, reduint o eliminant la seva aparició. I fent arribar un missatge clar i unitari de rebuig cap a les violències masclistes, acostant els recursos d'ajuda existents. Entre els anys 2021 i 2022 es van instal·lar 208 plaques de metacrilat (en diferents espais públics dels municipis de la Mancomunitat) amb el lema de la campanya i un codi QR que garanteix l'accés a una guia de recursos elaborada, amb recomanacions, fluxos d'actuació, xarxa de recursos, serveis, etc.) D'aquesta manera, la ciutadania pot obtenir informació per a la identificació, actuació i recursos disponibles davant les violències masclistes i es visibilitza un lema col·lectiu de rebuig cap a aquestes violències. El codi QR és dinàmic i s'actualitza la informació que conté dos cops a l'any. Després de finalitzar la implantació de la campanya, a juny de 2022, es va dur a terme l'avaluació d'aquest segon eix mitjançant uns qüestionaris dirigits a la població en general i als "informants clau". Els resultats es troben inclosos en la memòria de campanya de l'any següent.

5. La Campanya no hi ha espai per al masclisme als establiments d'oci i restauració (2022-2023).

Entre els anys 2022 i 2023, la campanya es va dirigir als establiments d'oci i restauració, en aquest cas, s'adheriren més de 100 establiments, els quals van rebre un decàleg de bones pràctiques i un adhesiu per col·locar al seu establiment amb el mateix disseny que les plaques instal·lades durant la campanya anterior als espais públics. Només 5 establiments no es varen voler adherir a la campanya.

Per un altre costat, es va obrir un perfil a la xarxa social d'Instagram, amb el lema de la campanya *Nohihaespaiperalmasclisme*, el que suposa l'ampliació del missatge de la campanya, arribant a més persones de perfils més diversos i la visibilització de les bones pràctiques dels establiments adherits. En definitiva, el perfil s'utilitza com a eina de sensibilització i difusió de la campanya.

Després de finalitzar la implantació de la campanya, a juny de 2022, es va dur a terme l'avaluació d'aquest

segon eix mitjançant uns qüestionaris dirigits a la població en general, en total van participar 98 persones (71 dones, 21 homes i 5 persones no van especificar el seu sexe). Els resultats es troben inclosos en la memòria de campanya de l'any següent.



6. La Campanya no hi ha espai per al masclisme dins l'àmbit esportiu (2023-2024)

La propera campanya prevista (2023-2024), esta dirigida a l'àmbit esportiu, ja que som conscients que en aquest àmbit es segueixen donant situacions de discriminació per raó de gènere i/o orientació sexual i violència sexual, que existeixen diferències a l'hora de valorar l'esport femení, en el tractament en els mitjans de comunicació, etc. A dia d'avui, continuen existint estereotips de gènere associats al món de l'esport i segueixen existint esports masculinitzats i feminitzats. Per aquestes raons, i seguint amb el procediment de les campanyes anteriors, aquesta campanya també es dividirà en dos eixos:

- S'oferiran **formacions** en matèria d'igualtat de gènere específiques i adaptades als i les membres de les juntes directives i entrenadors/es dels diferents clubs esportius dels municipis. Es té previst realitzar aquestes formacions durant el primer trimestre de 2024.



- Pel que fa a la **sensibilització**, es col·locaran material visible (pancartes) als recintes esportius amb el lema de la campanya. En paral·lel, s'instal·laran als vestuaris adhesius amb informació sobre els recursos existents, perquè les persones usuàries puguin conèixer on dirigir-se en cas de patir actes de violència. I es faran difusió d'un catàleg de bones pràctiques vers aquestes situacions de discriminació i/o violència, que estarà disponible per a qualsevol persona interessada. Finalment, es continuarà amb la difusió i foment de la campanya a través de la xarxa d'Instagram.
- Posada en marxa de **Punts Liles** a diferents municipis amb l'objectiu de fer una passa més i acostar la campanya a la població. Es compta amb material de la campanya i es convida a participar en diverses dinàmiques per tal de poder crear un espai de diàleg i reflexió. El passat 20 de desembre es va dur a terme al mercat de Sineu hi varen passar 60 persones 37 dones i 23 homes i la mitjana de satisfacció de les persones enquestades va ser 9,05 sobre 10.

7. La Unitat d'Igualtat de gènere i abordatge de les violències masclistes.

Creada al mes de novembre de 2022, aquesta unitat, neix amb l'objectiu de donar suport als municipis que formen part de la Mancomunitat per tal de poder desenvolupar polítiques, accions coordinades i transversals vers la igualtat i poder lluitar contra totes les formes de violència cap a les dones; i que sigui aquest servei, l'encarregat de coordinar tots els programes i accions en aquest sentit, ja que sabem que és fonamental el criteri de proximitat i és l'administració local la més propera a la ciutadania, per tant, també la que coneix més quines són les seves necessitats.

En resum, aquest servei pretén abordar de forma específica les realitats que perpetuen situacions de desigualtat entre dones i homes, i actuar contra qualsevol forma de violència cap a les dones, dels 14 municipis que conformen la Mancomunitat. Entre els seus objectius destaquen:

En matèria d'igualtat de gènere:

- ✓ Donar suport als municipis que conformen la Mancomunitat en tot el que faci referència a la Igualtat de Gènere.
- ✓ Treballar per la incorporació de la perspectiva de gènere i la transversalitat del principi d'igualtat en les polítiques municipals.
- ✓ Coordinació amb les institucions competents en Igualtat de gènere.
- ✓ Coordinar mesures d'igualtat amb els diferents serveis com salut, educació, etc. Que tenen marc d'acció en els municipis.
- ✓ Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària.

En matèria d'abordatge de les Violències Masclistes:

- ✓ Dur endavant les taules mancomunades de coordinació i abordatge de les violències masclistes i coordinar les diferents comissions que es puguin crear als municipis.
- ✓ Millorar l'atenció a les víctimes de violències masclistes, donant suport a les professionals del departament de serveis socials de la Mancomunitat.
- ✓ Coordinació amb les institucions competents en abordatge de les violències masclistes.
- ✓ Coordinar els diferents serveis que intervenen en casos de violència de gènere (serveis judicials, policials, d'ocupació, etc.)
- ✓ Coordinar les accions a dur a terme dins les accions que el Pacte d'Estat marca que s'han de desenvolupar als municipis de la Mancomunitat .

8. Activitats GENÈRICA

A través de l'escola de formació, cultural i social en matèria d'igualtat de gènere, GENÈRICA, s'han dut a terme diverses accions en els diferents municipis de la Mancomunitat. A continuació es recull informació relativa als tipus d'activitats realitzades, durant 2022 i 2023:

2022						
Municipis	Tipus d'accions	Temàtica	Població destinatària	Participants dones	Participants homes	Total participants
Algaida	Exposició	Prevenció V. Masclista	Població General			
Lloret de Vistalegre	Taller	Apoderament	Dona gran	10		10
Lloret de Vistalegre	Teatre	Corresponsabilitat	Població General			
Lloret de Vistalegre	Taller	Benestar	Dones	11	3	14
Llubí	Taller	Benestar	Dones	24		24
Llubí	Taller	Benestar	Dona gran	18		18
Llubí	Exposició	Prevenció V. Masclista	Població General			
Llubí	Exposició	Prevenció V. Masclista	Població General			
Maria de la Salut	Teatre	Corresponsabilitat	Població General			
Montuïri	Taller	Benestar	Dona	12		12
Porreres	Exposició	Desmuntant estereotips	Població General			
Sant Joan	Taller	Diversitat i identitat de gènere	Famílies amb nins/es	8	3	11
Sant Joan	Taller	Benestar	Dona gran	30		30
Sant Joan	Taller	Corresponsabilitat	Famílies amb nins/es	5	1	6
Sant Joan	Taller	Desmuntant estereotips	Joves i adolescents	14	1	15
Sant Joan	Taller	Benestar	Dones	13		13
Sant Joan	Taller	Apoderament	Dones i Associacions	13		13
Sant Joan	Taller	Bretxa digital	Dones i Associacions	11		11
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dones	9		9
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dones	22		22
Santa Eugènia	Taller	Apoderament	Dones	14		14
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dones	14		14
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dones	14		14
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dones	19		19
Santa Eugènia	Taller	Desmuntant estereotips	Joves i adolescents	10		10
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dona gran	12		12
Sencelles	Exposició	Prevenció V. Masclista	Població General			
Sineu	Taller	Diversitat i identitat de gènere	Famílies amb nins	9	2	11

Sineu	Taller	Benestar	Dones	11		11
Sineu	Taller	Apoderament	Dones	19		19
Sineu	Taller	Benestar	Dones	14	2	16
TOTAL				336	12	348

Durant 2022 es van dur a terme un total de 31 activitats entre tallers i exposicions en diferents municipis de la Mancomunitat. Quant a la participació, han participat un total de 348 persones, entre les quals 336 han estat dones. Cal assenyalar que no es disposa d'informació relativa a la participació en totes les activitats.

2023						
Municipis	Tipus d'accions	Temàtica	Població destinatària	Participants dones	Participants homes	Total participants
Algaida	Teatre	Violència Masclista	Població General	16		16
Algaida	Taller	Benestar	Dones	15		15
Costitx	Taller	Corresponsabilitat	Famílies amb infants	29		29
Lloret de Vistalegre	Taller	Corresponsabilitat	Famílies amb infants	14	4	18
Lloret de Vistalegre	Taller	Corresponsabilitat	Famílies amb infants	8	2	10
Lloret de Vistalegre	Teatre	Prevençió V. Masclista	Població General			
Llubí	Taller	Benestar	Dones	15		15
Maria de la Salut	Taller	Corresponsabilitat	Famílies amb infants	10	24	34
Maria de la Salut	Taller	Corresponsabilitat	Famílies amb infants	9	6	15
Montuïri	Taller	Benestar	Dona	8		8
Montuïri	Teatre	Prevençió V. Masclista	Població General	30		30
Montuïri	Exposició	Desmuntant estereotips	Població General			
Montuïri	Taller	Benestar	Dones			
Montuïri	Taller	Benestar	Personal neteja	13		13
Montuïri	Taller	Benestar	Dones	19		19
Montuïri	Taller	Apoderament	Dones	20		20
Montuïri	Taller	Benestar	Dona	12		12
Sant Joan	Teatre	Violència Masclista	Població General	50		50
Sant Joan	Taller	Benestar	Dones	21		21
Sant Joan	Taller	Benestar	Dones			
Sant Joan	Exposició	Feminisme	Població General			
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dones	13		13
Santa Eugènia	Teatre	Prevençió V. Masclista	Població General	20		20
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Empleades neteja			
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dona gran	12		12
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dones	18		18
Santa Eugènia	Taller	Benestar	Dones	14		14

Sencelles	Taller	Apoderament	Dones	16		16
Sineu	Taller	Sexualitat	Adolescents	8		8
Sineu	Taller	Pornografia	Adolescents	19		19
Vilafranca	Taller	Apoderament	Dones	21		21
Vilafranca	Taller	Benestar	Dones majors 45 anys	15		15
TOTAL				445	36	481

Durant 2023 es van dur a terme un total de 32 activitats entre tallers, exposicions i funcions de teatre, en diferents municipis de la Mancomunitat. Quant a la participació, han participat un total de 481 persones, entre les quals 445 han estat dones. Cal assenyalar que no es disposa d'informació relativa a la participació en totes les activitats, en el cas de les exposicions per exemple ja que no en principi depenia de cada municipi però no hi sol haver un control en l'accés.

De les activitats de les quals tenim informació, en total, durant 2022 i 2023, han participat en les activitats 829 persones de les quals 781 han estat dones.

5.6. PARTICIPACIÓ POLÍTICA – CIUTADANA

Un dels principals entrebancs per assolir la igualtat efectiva entre dones i homes rau en les diferències quant a posicions de lideratge i la participació política i social. Tradicionalment, les dones han tengut un paper poc reconegut socialment i sempre han estat homes els qui han estat al capdavant de la vida pública.

En la resolució aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides l'any 2011 sobre la participació de la dona en la política es diu que "Les dones continuen estant marginades en gran manera de l'esfera política a tot el món, sovint com a resultat de lleis, pràctiques, actituds i estereotips de gènere discriminatoris, baixos nivells d'educació, falta d'accés a serveis d'atenció sanitària i a causa que la pobresa les afecta de manera desproporcionada".

És per això que s'han d'afavorir des de la Mancomunitat la participació i el lideratge femení en la vida pública per tal d'acabar amb aquesta marginació i aconseguir una situació d'igualtat real plena i efectiva en aquest aspecte.

Conèixer la composició per sexes de l'òrgan de representació polític de l'Ajuntament és un bon indicador per veure el grau d'igualtat assolit dins la institució i el compromís dels diferents partits o agrupacions amb aquest objectiu. Aquest compromís també s'expressa a través de la quantitat i del tipus de responsabilitats institucionals que assumeixin les dones que formen part de l'equip de govern.

- **Representació dels equips de govern dels municipis de la Mancomunitat**

Ajuntament	Batllia	Nº. Regidors	Nº. Regidores	Total (Equip de Govern)	% Dones	% Homes
Algaida	Dona	3	4	7	57%	43%
Ariany	Home	4	2	6	33%	67%
Costitx	Home	5	3	8	38%	63%
Lloret de Vistalegre	Home	3	1	4	25%	75%
Llubí	Dona	2	4	6	67%	33%
María de la Salut	Home	4	2	6	33%	67%
Montuïri	Dona	2	4	6	67%	33%
Petra	Home	4	4	8	50%	50%
Porreres	Dona	4	4	8	50%	50%
Sant Joan	Home	4	2	6	33%	67%
Santa Eugènia	Home	2	4	6	67%	33%
Sencelles	Home	4	2	6	33%	67%
Sineu	Home	3	4	7	57%	43%
Vilafranca de Bonany	Home	4	2	6	33%	67%

S'observa una representació equilibrada de dones i homes dins els equips de govern dels ajuntaments d'Algaida, Petra, Porreres i Sineu. Els ajuntaments de Llubí i Montuïri tenen un equip de govern feminitzat, ja que la representació femenina és del 67% en els dos casos. I la resta d'equips de govern municipals compten amb una representació masculina superior al 60%.

- **Representació de batllies dels municipis de la Mancomunitat**

Batllies ocupades per dones	4	29%
Batllies ocupades per homes	10	71%
Total	14	100%

El 71% de les batllies dels municipis de la Mancomunitat estan ocupades per homes, el que ens indica una major presència masculina en els llocs de responsabilitat dins els consistoris. Algaida, Llubí, Montuïri i Porreres són els únics municipis que tenen una batlessa.

- **Representació de regidors/es dels municipis de la Mancomunitat**

Regidories ocupades per dones	42	47%
Regidories ocupades per homes	48	53%
Total	90	100%

Els percentatges de representació de regidors i regidores dins els equips de govern municipals, entren dins els paràmetres 60%-40%, marcats per la legislació, per considerar-se equilibrats.

- **Àrea o regidoria d'igualtat**

Ajuntaments que compten amb una àrea o regidoria d'igualtat	9	64%
Ajuntaments que no compten amb una àrea o regidoria d'igualtat	5	36%
Total	14	100%

El 64% dels ajuntaments dels municipis de la Mancomunitat, compten amb una àrea i/o regidoria en matèria d'igualtat (Algaida, Lloret, Llubí, Maria de la Salut, Montuïri, Porreres, Sant Joan, Santa Eugènia i Sencelles). Entre les persones que ocupen el càrrec de regidor/a d'igualtat la majoria són dones.

5.7. SALUT

La salut, segons l'Organització Mundial de la Salut, és un estat de complet benestar físic, mental i també social. Per tant, és un concepte que va més enllà de l'absència de malaltia. En aquest sentit, i pres com un mitjà per poder viure una vida plena, les dones es veuen afectades en aquest aspecte de forma més negativa que els homes. Segons l'OMS el sexe té gran impacte en aquest fet a causa de les diferències biològiques i socials que se'n deriven.

L'article 47, capítol IV, de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i d'homes, regula que "s'ha de garantir el mateix dret a la salut de dones i d'homes a través de la integració activa del principi d'igualtat de tracte i evitar que, per les seves diferències biològiques o per estereotips socials associats, es produeixin discriminacions entre unes i altres". Per tant, les polítiques, estratègies i programes de salut han d'integrar, en la seva formulació, desenvolupament i avaluació, les diferents necessitats de les dones i dels homes.

Alguns dels factors socioculturals que impedeixen que les dones i nines es beneficiïn de serveis de salut de qualitat i aconseguixin el màxim nivell possible de salut són:

- ✓ Les desigualtats en les relacions de poder entre homes i dones.
- ✓ L'atenció exclusiva a les funcions reproductores de la dona.
- ✓ El patiment potencial o real de violència física, sexual i emocional.

Serveis sanitaris d'atenció primària dins la Mancomunitat:



Així hi ha 15 unitats bàsiques de salut i dos centres sanitaris distribuïts de la forma següent:

Llubí	Unitat bàsica
Algaida	Unitat bàsica
Porreres	Unitat bàsica
Montuïri	Unitat bàsica
Maria de la Salut	Unitat bàsica
Costitx	Unitat bàsica
Ariany	Unitat bàsica
Sencelles	Unitat bàsica
Sencelles	Unitat bàsica
Santa Eugènia	Unitat bàsica
Lloret de Vistalegre	Unitat bàsica
Petra	Unitat bàsica
Algaida	Unitat bàsica
Sant Joan	Unitat bàsica
Algaida	Unitat bàsica
Sineu	Centre sanitari
Vilafranca de Bonany	Centre sanitari

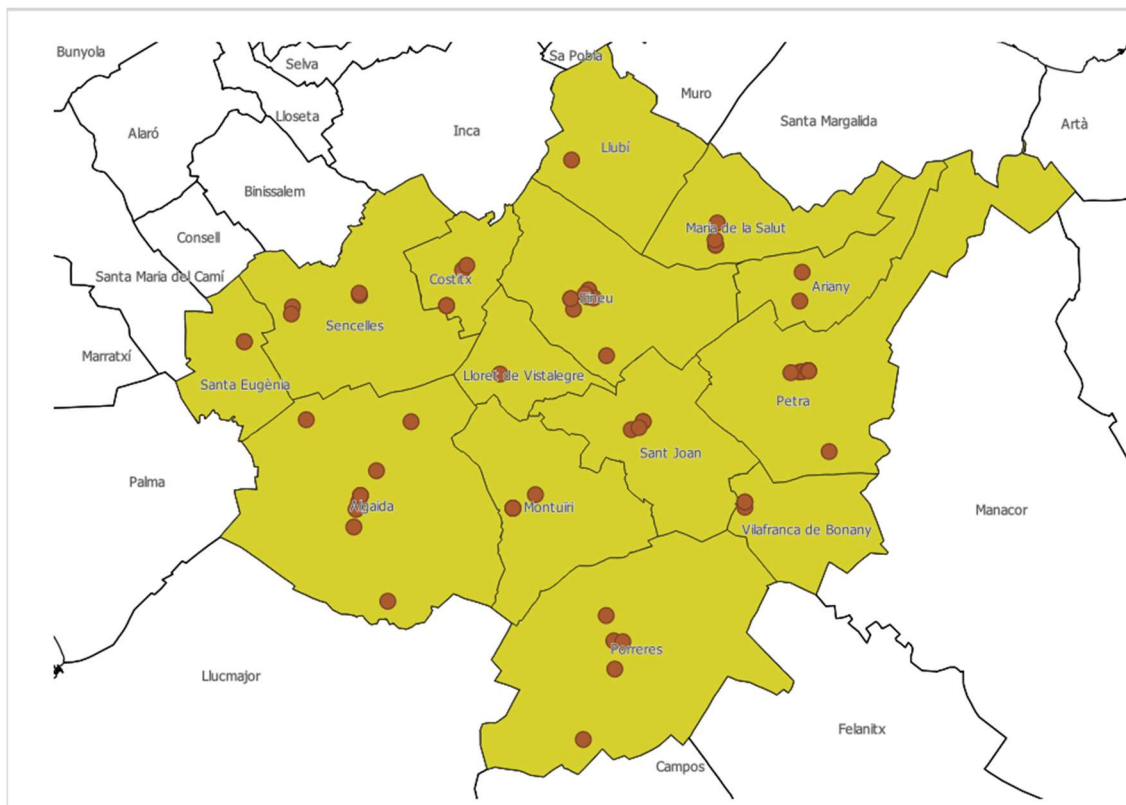
El Centre sanitari de Sineu, és el centre de salut de referència de les persones que viuen en els municipis de Sineu, Costitx, Llubí, Maria de la Salut i Lloret de Vistalegre. I el centre de Vilafranca, és el centre de salut dels veïns/es de Vilafranca, Porreres, Montuïri, Petra, Ariany i Sant Joan.

Per altra part, hi ha alguns municipis que tenen el seu centre de salut de referència fora de la comarca del Pla, aquest és el cas de Sencelles que té el seu centre de salut de referència a Binissalem, d'Algaida que el té a Lluçmajor i Santa Eugènia que el té a Santa Maria.

En aquest punt, es considera necessari comentar, que fora de l'horari d'atenció a la ciutadania de les unitats bàsiques de salut, molts de veïns/es dels municipis del Pla han de desplaçar-se a un altre poble per ser atesos/es. Així mateix, l'atenció hospitalària es realitza als municipis propers d'Inca (Hospital comarcal d'Inca) i Manacor (Hospital de Manacor) i els assumptes mèdics relacionats amb infants també s'han de tractar des de centres de salut o hospitals.

5.8. CULTURA, OCI I ESPORTS

Respecte dels equipaments esportius hi ha un total de 60 equipaments esportius a la Mancomunitat. Entre aquests s'hi inclouen 15 que no pertanyen a institucions públiques, i no s'hi inclouen tots aquells que formen part de centres escolars públics (pistes poliesportives especialment), ni establiments turístics (piscines majoritàriament). La distribució espacial d'aquests equipaments es mostra al mapa següent:



Municipi	Equipament	Funció	Propietari
Algaida	Campo de futbol municipal es figueral	Campo polideportivo	Ajuntament
Algaida	Centro ecuestre marion hackner	Pista de ensayo hípico	Altres
Algaida	Club aerodelismo de Algaida	Campo de aerodelismo	Altres
Algaida	Escuela de equitación randa	Pista de concurso hípico	Altres
Algaida	Gimnasio on fitness	Otras salas equipada	Altres
Algaida	Gimnasio sa raval	Otras salas equipada	Altres
Algaida	Pabellón municipal Andreu Trobat	Otras salas	Ajuntament
Algaida	Polideportivo municipal es porrassar	Pista de tenis	Ajuntament
Algaida	Skate Park	Pista de Skate	Ajuntament
Ariany	Club aerodelisme voltor	Campo de aerodelismo	Altres
Ariany	Polideportivo municipal Ariany	Pista polideportiva	Ajuntament
Costitx	Campo de futbol municipal Costitx	Campo de futbol	Ajuntament
Costitx	Piscina municipal Costitx	Vaso Deportivo	Ajuntament
Costitx	Pista municipal exterior Costitx	Pista polideportiva	Ajuntament
Costitx	Pista polideportiva municipal Costitx	Pista polideportiva	Ajuntament
Lloret de Vistalegre	Centro Deportivo municipal de Lloret	Pista de tenis	Ajuntament

Llubí	Polideportivo municipal ses comes	Pista de petanca	Ajuntament
Maria de la Salut	Parque saludable- maria de la salut	Parque saludable	Ajuntament
Maria de la Salut	Pista exterior municipal de skate	Pista de skate	Ajuntament
Maria de la Salut	Pista polideportiva exterior municipal	Otras pistas	Ajuntament
Maria de la Salut	Polideportivo municipal sa font	Pista de tenis	Ajuntament
Montuïri	Campo de futbol municipal es revolt	Campo polideportivo	Ajuntament
Montuïri	Centro Deportivo municipal Montuïri	Pista de tenis	Ajuntament
Montuïri	Pabellón municipal es revolt	Pista polideportiva	Ajuntament
Montuïri	Pista polideportiva municipal cas dau	Pista polideportiva	Ajuntament
Petra	Campo de futbol municipal na capitana	Campo polideportivo	Ajuntament
Petra	Centro Deportivo municipal Petra	Otras pistas	Ajuntament
Petra	Circuito de tierra motocross Petra	Circuito de motor	Altres
Petra	Gimnasio Petra fitness	Otras salas equipada	SA Esportives
Petra	Pabellón municipal Petra I	Pista polideportiva	Ajuntament
Petra	Pabellón municipal Petra II	Pista polideportiva	Ajuntament
Petra	Pista exterior municipal de tenis	Pista de tenis	Ajuntament
Petra	Pista polideportiva parroquial Petra	Pista polideportiva	Religiosos
Petra	Pistas municipales petanca Petra	Pista de petanca	Ajuntament
Porreres	Campo futbol municipal de Campos	Campo polideportivo	Ajuntament
Porreres	Centro Deportivo municipal Porreres	Pista de petanca	Ajuntament
Porreres	Centro hípico es cos	Pista de ensayo hípico	Altres
Porreres	Gimnasio kokoro	Otras salas	Altres
Porreres	Polideportivo municipal Joan Llaneras	Pista polideportiva	Ajuntament
Sant Joan	Campo de futbol municipal Consolació	Campo de futbol	Ajuntament
Sant Joan	Piscina municipal sant joan	Vaso Deportivo	Ajuntament
Sant Joan	Pista exterior municipal	Otras pistas	Ajuntament
Sant Joan	Polideportivo municipal Son Juny	Pista de tenis	Ajuntament
Santa Eugènia	Campo futbol municipal Santa Eugènia	Campo de futbol	Ajuntament
Santa Eugènia	Centro Deportivo municipal Santa Eugènia	Vaso recreativo	Ajuntament
Sencelles	Centre equestre s'hort vell	Pista de concurso hípico	Altres
Sencelles	Centro Deportivo municipal de Biniali	Otras pistas	Religiosos
Sencelles	Parc saludable	Parque saludable	Ajuntament
Sencelles	Polideportivo municipal de Sencelles	Pista de pàdel	Ajuntament
Sineu	Campo de futbol municipal de Sineu	Campo polideportivo	Ajuntament
Sineu	Campo de futbol municipal ses forques	Campo polideportivo	Ajuntament
Sineu	Gimnasio oxigen	Otras salas	Altres
Sineu	Gimnasio Sineu	Otras salas	Altres
Sineu	Pabellón municipal de Sineu	Pista de tenis	CAIB
Sineu	Pista municipal polidep. Plaça del mercat	Pista polideportiva	Ajuntament
Sineu	Pistas de petanca municipales	Pista de petanca	Ajuntament
Sineu	Polideportivo municipal Son Matgí	Pista de tenis	Ajuntament
Vilafranca de Bonany	Campo de futbol municipal es moli nou	Campo polideportivo	Ajuntament
Vilafranca de Bonany	Pabellón municipal moli nou	Pista polideportiva	Ajuntament
Vilafranca de Bonany	Polideportivo municipal es moli nou	Pista de tenis	Ajuntament

Respecte de les instal·lacions socioculturals el 2021 n'hi havia, segons l'Enquesta d'infraestructures i equipaments locals del Ministeri de política territorial i funció pública, un total de 76, de les que 31 són centres socials, 10 centres culturals, 6 biblioteques i la resta són d'altres tipologies o fusions. A la taula següent es mostren els diferents equipaments per municipi:

Municipi	Equipament
Algaida	Casal Jove de Música
Algaida	Casal Pere Capellà - Centre Universitat
Algaida	Molí d'En Xina
Algaida	Sala polivalent es Porrassar
Algaida	Sa Peixateria
Algaida	Can Lluís
Costitx	Antiga escola
Costitx	Casa de Cultura
Costitx	Ca ses Monges (Centre formació)
Costitx	Observatori Astronòmic de Mallorca
Costitx	Sa Nostra Exposicions
Costitx	Teatre Parroquial
Lloret de Vistalegre	2 sales associacions
Lloret de Vistalegre	Biblioteca i 3ª edat
Lloret de Vistalegre	Casal d'Entitats
Lloret de Vistalegre	Casal des Tarongers
Lloret de Vistalegre	Centre Parroquial
Lloret de Vistalegre	Nou Centre Cultural
Lloret de Vistalegre	Servei promoció autonomia personal
Llubí	Casal d'entitats
Llubí	Centre Cultural
Llubí	Centre cultural parroquial
Llubí	Molí den Suau
Llubí	Sa Farinera
Maria de la Salut	Antigues Escoles dels nins
Maria de la Salut	Ca Ses Monges
Maria de la Salut	Escola de ses Nines
Maria de la Salut	Local de la Segona Edat
Maria de la Salut	Local de la Tercera Edat
Montuïri	Arxiu municipal de Montuïri
Montuïri	Associació de gent gran
Montuïri	Associació de Persones Majors
Montuïri	Biblioteca municipal de Montuïri
Montuïri	Ecomuseu Es Molinar
Montuïri	Escola de Música de Montuïri
Montuïri	Local jove Es Dau - Centre Universitari
Montuïri	Museu Arqueològic de Son Fornés
Petra	Biblioteca municipal de Petra
Petra	Can Real
Petra	Escola de Música de Petra
Petra	Museu Fra Juníper Serra
Petra	Primer pis del Centre de Salut

Petra	Sa Catòlica
Porreres	Auditori Municipal
Porreres	Local d'entitats
Porreres	Escorxador
Porreres	Local Tercera Edat
Porreres	Molí de n'Amengual
Porreres	Museu i Fons Artístic de Porreres
Porreres	Biblioteca Municipal - Centre Universitat
Sencelles	Associació de Persones Majors de Sencelles
Sencelles	Biblioteca Municipal Sencelles - Centre
Sencelles	Casal de Cultura Can Garau
Sencelles	Casal de Joves
Sencelles	Casal d'entitats i Arxius
Sant Joan	Casa Cultural de Sant Joan
Sant Joan	Casal Activitats s'Escorxador de Sant Joan
Sant Joan	Fundació Pare Rafel Ginard de Sant Joan
Sant Joan	Tercera Edat Sant Joan
Sant Joan	Biblioteca Municipal - Escola de Ses Nines de Sant Joan
Santa Eugènia	Centre cultural es Puig de Santa Eugènia
Santa Eugènia	Centre de Ses Mestresses de Casa Santa Eugènia
Santa Eugènia	Centre parroquial
Santa Eugènia	Llar de la Tercera Edat de Santa Eugènia
Sineu	Biblioteca Municipal - Centre Universitat
Sineu	Casal de Cultura
Sineu	Casal de Joves
Sineu	Escola d'Adults Sa Quartera d'Alt
Sineu	Es pes de ses Figues
Sineu	Estació de Sineu
Vilafranca de Bonany	Associació Tercera Edat Vilafranca
Vilafranca de Bonany	Son Pere Jaume
Vilafranca de Bonany	Teatre
Ariany	Casal de cultura
Ariany	Edifici municipal de serveis
Ariany	Local Parroquial d'Ariany

5.9. PROTECCIÓ I SERVEIS SOCIALS

Tal i com el defineix la Llei 4/2009, de 11 de juny de 2009, en el seu article 10, el sistema públic de serveis socials està integrat pel conjunt de recursos, prestacions, activitats, programes, projectes i equipaments destinats al benestar social de la població, de titularitat del Govern de les Illes Balears, dels consells insulars i de les entitats locals, i també els que l'administració contracti amb les entitats d'iniciativa social, mercantil o civil.

Aquest sistema funciona de manera integrada i coordinada en xarxa, d'acord amb el marc normatiu comú que regula les activitats de serveis socials y s'orienta a detectar, prevenir i atendre les situacions de vulnerabilitat, que poden travessar diferents col·lectius de la nostra societat, com ara menors, persones migrants, persones en risc d'exclusió social, persones del col·lectiu LGTBI, o les dones, entre molts altres. És per això que per canviar la situació de cadascun d'aquests col·lectius es requereix coneixements específics de la seva situació, així com unes normes i unes institucions especialitzades, a més de finançament.

L'article 56, capítol VI, de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i d'homes, obliga les administracions públiques a integrar la perspectiva de gènere en els diferents programes destinats a garantir els drets socials bàsics i promoure les mesures necessàries per a millorar les condicions de les dones en situació de precarietat econòmica derivada de situacions que afecten especialment aquest col·lectiu.

Els serveis socials dels municipis d'Algaida, Ariany, Costitx, Llubí, Montuiri, Petra, Sencelles, Sant Joan, Santa Eugènia, Vilafranca, Lloret, Sineu i Maria de la Salut, es troben mancomunats i d'aquesta manera tenen una millor cobertura en aquesta matèria. Porreres gestiona els seus serveis socials, de forma individual.

A continuació es recullen els diferents programes que es duen a terme des del departament de serveis socials comunitaris de la Mancomunitat:

- 1. Programa del servei d'informació i orientació:** a través d'aquest programa es facilita la informació i l'accés als recursos, amb la intenció de canalitzar les demandes realitzades per part de famílies, persones migrants, col·lectiu de persones majors, joves, etc. Per tal d'afavorir la igualtat i solidaritat entre els veïns/es dels municipis de la Mancomunitat. El programa contempla ajudes no tècniques puntuals per donar suport a famílies o persones que passen per una situació de necessitat.
- 2. Programa del servei d'ajuda a domicili:**
 - Servei d'ajuda a domicili:** per donar suport a domicili a persones o famílies amb manca d'autonomia personal i/o situació de risc psicosocial.
 - Servei de centre de dia:** té caràcter diürn i ofereix suport, tractament i seguiment de persones majors en situació de dependència.
 - Servei de menjar a domicili:** amb la intenció de garantir que les persones majors i persones amb discapacitat, puguin mantenir una alimentació adequada així com mantenir-les en el seu entorn social i familiar, per evitar o retardar al màxim l'ingrés a una residència.
 - Servei de teleassistència:** a través de la línia telefònica i un equipament de comunicacions i informàtic específic, les persones connectades, es poden posar en contacte ràpidament amb personal preparat per atendre la situació d'emergència presentada.
 - Convenis amb la Creu Roja pel programa de teleassistència mòbil:** per a dones víctimes de violència de gènere i persones amb Alzheimer o deteriorament cognitiu.

3. Actuacions destinades al foment de la Solidaritat i Cooperació Social: programa de voluntariat, a través del qual les persones que així ho desitgin poden col·laborar amb el desenvolupament dels diferents serveis i projectes.

4. Programa de Prevenció i inserció social:

Projectes de suport psicosocial i d'intervenció en infància: per prevenir o evitar situacions de risc greus, millorant la coordinació i derivació als serveis més especialitzats.

Projecte Univers: per a la sensibilització sobre respecte i convivència entre la població nouvinguda i població receptora.

Projecte Rebrot: treballa per millorar el desenvolupament personal i participació social de la població jove dels municipis de la Mancomunitat .

Programa Alter: programa d'intervenció socioeducativa que ofereix un projecte formatiu alternatiu orientat a afavorir la inserció laboral per a joves de 14 a 16 anys en risc d'exclusió social i escolar.

Programa PISE: programa d'intervenció socioeducativa, per a l'alumnat d'Educació Secundària Obligatòria, dels centres educatius de la Mancomunitat.

Pla de drogues.

A més, tal com s'ha comentat en l'apartat 4.6 *Violència de gènere*, d'aquest document la Mancomunitat disposa d'una **Unitat d'Igualtat de gènere i abordatge de les violències masclistes**. En l'apartat citat s'ofereix la informació respecte al funcionament/objectius d'aquesta unitat. Recentment, s'ha creat la **Comissió de serveis socials i igualtat**, per aquesta nova legislatura de la Mancomunitat, durant aquest període la Unitat d'Igualtat de gènere i abordatge de les violències masclistes dependrà d'aquesta.

5.10. COMUNICACIÓ I LENGUATGE

El llenguatge és la matèria primera del que estan fets els pensaments. Si s'empra un llenguatge esbiaixat els pensaments reproduiran aquest biaix i reforçaran els prejudicis socials. En el cas de la igualtat entre dones i homes, el llenguatge s'ha identificat com un reproductor dels estereotips de gènere, així com invisibilitzador de la dona. Per tal d'aconseguir una societat més inclusiva serà necessari fer un ús de la llengua que representi els dos sexes.

En àmbit autonòmic, la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i d'homes, en l'article 8 del títol I, fa referència a l'obligació de les administracions públiques de les Illes Balears de garantir un ús no sexista del llenguatge. Concretament, en el punt 2, diu que les administracions públiques "promouran que en tots els àmbits tant públics com privats es faci un ús no sexista del llenguatge". De la mateixa manera, en l'article 61, capítol VII d'aquesta mateixa Llei, es diu que els mitjans de comunicació socials han de transmetre una imatge igualitària, plural i no estereotipada de les dones i homes.

Per tant, és imprescindible localitzar aquelles comunicacions o usos del llenguatge inapropiats per tal de corregir-los i d'aconseguir la igualtat plena entre dones i homes.

Entre els mitjans de comunicació i difusió més utilitzats per els ajuntaments, la major part utilitza les xarxes com a mitja més efectiva. Cal assenyalar primer, que tots els ajuntaments dels municipis de la Mancomunitat disposen d'una pàgina web; la majoria (12 de 14) compten amb una pàgina a la xarxa social Instagram i dels 14 un no disposa de grup de difusió i un altre no l'utilitza.

5.10.1. Ús del llenguatge inclusiu

Per conèixer la situació en matèria de comunicacions s'ha revisat una mostra d'algunes publicacions fetes des dels diferents Ajuntaments a través de les seves xarxes socials i/o pàgines web.

En el cas de les pàgines web s'ha observat que en la majoria dels casos no és té en compte el llenguatge inclusiu entre les comunicacions, ja que en la major part dels casos s'utilitza el masculí genèric per dirigir-se a tota la població (*veïns, visitants, benvinguts, ciutadans, topònims en masculí, etc.*) A continuació es mostren alguns exemples d'aquestes comunicacions:

Exemples d'usos d'un llenguatge sexista:

El nostre poble és un lloc acollidor i amb grans possibilitats per a veïns i visitants, i per això vull que pugueu fer ús d'aquesta pàgina web no només per informar-vos de la vida municipal i de serveis de qualsevol tipus, sinó per conèixer un poc més tota la nostra riquesa cultural, les nostres tradicions, la nostra història, les nostres festes, la nostra oferta turística, la nostra gastronomia...

BENVINGUTS A LA PÀGINA WEB DE

Tot això, amb la intenció que des d'aquesta plataforma els nostres ciutadans puguin assabentar-se de primera mà dels esdeveniments del nostre poble, conèixer i participar en la gestió pública, interactuar amb la seva primera institució, etc.

Cal assenyalar que en alguns casos sí que s’ha pogut observar un ús del llenguatge inclusiu, fent ús de desdoblaments (benvinguts/es), o paraules genèriques que engloben col·lectius (ciutadania, personal, equip, etc.)

Per una altra banda, després de la revisió d’algunes publicacions fetes des de diversos ajuntaments a través de les seves xarxes socials, s’observa una tendència similar a la de les pàgines web, ja que en la majoria dels casos no és té en compte el llenguatge inclusiu entre les publicacions, on també s’utilitza el masculí genèric per dirigir-se a tota la població. De la mateixa manera que en el cas anterior, hi ha publicacions on es fa un ús del llenguatge inclusiu. A més la majoria de les publicacions es troben acompanyades d’imatges, entre les quals no es detecta un contingut sexista.

5.10.2. Activitats relacionades amb la igualtat de gènere

Des dels Ajuntaments del Pla de Mallorca, s’han organitzat i coordinat diverses activitats relacionades amb la igualtat. En altres casos des d’aquestes entitats es fa difusió d’activitats organitzades per diferents associacions del municipi i/o notícies relacionades amb la igualtat o prevenció de violències masclistes. A continuació es presenta un exemple de les diferents accions relacionades:

TALLER
DONES I CIÈNCIA: LES GRANS OBLIDADES
31 DE MAIG
DE 19.00 A 20.30 H
VILAFRANCA

Adreça: població general

Xerrada per conscienciar sobre el paper transformador en la societat de la dona negra en el camp de la ciència i/o la tecnologia. Estadístiques i històries de dones negres que han canviat el món amb la seva participació directa o indirecta en avenços científics.

Imparteix: Orokia C. Traore

Lloc: Biblioteca Municipal de VILAFRANCA
Inscripcions: <https://bit.ly/3M85i10>
O a : 676 058 983 / infovilaf franca@ajvilaf rancadebonany.net

Organitza:

TALLER
MOVIMENT, DONA, COS I SABER (Iniciació)
1 D'ABRIL
6 DE MAIG

ADREÇAT A: DONES

Els estats d'ànim depenen del comportament del nostre organisme. Quan alliberem el cos de tensions i l'activem a través del moviment, no només es produeixen respostes anatòmiques de major benestar, sinó que els canvis s'expressen en la nostra manera de ser i de sentir. Revisarem les petjades de l'educació patriarcal inscrites en el nostre cos.

Impartit per Mona Belizán

Lloc: Pabello CEIP Mestre Guillemet SANTA EUGÈNIA
Horari: 10.00 a 13.00 hores
Inscripcions: <https://bit.ly/3LG9198>
O a : 971144397 / telefonista@ajsanta eugenia.net

Activitat gratuïta



DIA INTERNACIONAL DE LA DONA 8 DE MARÇ

ESPECTACLE DANSA TEATRE KÖRPER PER LA CIA. BAAL

Lloc: Ajuntament de Porreres
 Dia: Dijous, 9 de març de 2023
 Hora: a les 19.30h

A les 20.00 h lectura del manifest en motiu del Dia Internacional de les Dones

En acabar l'acte es farà reconeixement a les "Dones Mestresses de Casa"

AJUNTAMENT DE PORRERES

TALLER DE DONES

Impartit per Francisca Dejà

QUÈ FAREM?

10h a 10.30h	Presentació
10.30h a 11.30h	Ball
11.30h a 12.45h	Estiraments i ioga
12.45 h a 13h	Tancament

QUÈ HEM DE DUR?

Estoreta
 Manta
 Calcetins gruixats
 Pilota tennis
 Roba còmoda



DISSABTE, 11 DE MARÇ (de 10h a 13h)
 Sa Farinera

PREU: 5€
 RESERVES A TICKET IB
 (PLACES LIMITADES)



Ajuntament de Sant Joan

INICI AJUNTAMENT EL NOSTRE MUNICIPI

Presentació campanya "No hi ha espai per al masclisme als establiments d'oci i restauració"

La campanya engegada des de la Mancomunitat amb la col·laboració de la Fundació Ires és la continuació de la campanya que es va iniciar l'any passat i es troba dins el marc de les accions finançades pel Pacte d'estat contra la Violència de gènere.

NO HI HA ESPAI PER AL MASCLISME

Què puc fer davant les violències?
nohihaespaiperalmasclisme.org



📅 23-Febrer-2023

LA CAMPANYA "NO HI HA ESPAI PER AL MASCLISME" ES DIRIGEIX A BARS, RESTAURANTS I A L'OCI NOCTURN

L'Ajuntament d'Algaida se suma novament a aquesta campanya impulsada per la Mancomunitat Pla i la Fundació IRES amb subvenció del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere



25N

Concentració a la Plaça de la Mare de Déu

Lectura de la Declaració Institucional contra la Violència masclista, per part dels alumnes del Grau Mitjà en Sociosanitari que s'imparteix a Ca Ses Monges

Divendres 25 - 13:00hs

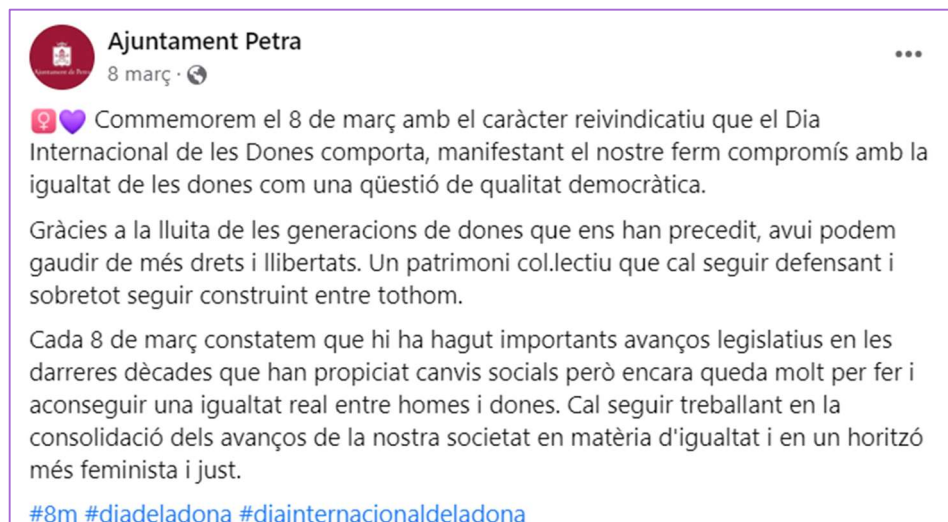
Equipament de Ca Ses Monges - CSM Mancomunitat

¡No hi ha espai a tots!

- **Sensibilització envers la igualtat**

En matèria de sensibilització, es realitzen campanyes, publicacions i activitats en dates emblemàtiques per visibilitzar la dona com el 8 de març (Dia Internacional de la Dona), o com el 25 de novembre (Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra la Dona).

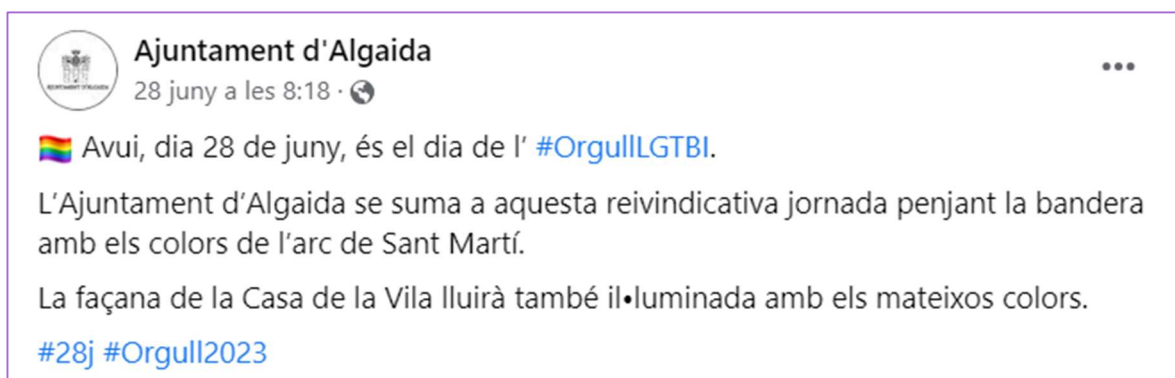
A continuació es presenten alguns exemples d'aquestes publicacions:





5.10.3. Activitats relacionades amb la visibilització del col·lectiu LGTBI

A continuació es recullen diversos exemples d'algunes publicacions rescatades de les xarxes socials, d'alguns dels ajuntaments de la Mancomunitat, en commemoració del 28 de juny, dia de l'Orgull LGTBI.







DISSABTE
24
19.30 H
CAN BRIL
ESCOLES
VELLES

PRESENTACIÓ DE LA
REGIDORIA D'IGUALTAT
AL **COL·LECTIU LGTBIQ+**
DE SENCELLES

"Unint els Cors, Reconeixem la Diversitat"

**Volem apropar l'Ajuntament,
conèixer-nos, escoltar les vostres
propostes, inquietuds i necessitats**



Ajuntament de Sencelles Joan Rigo
605835058

Regidoria de Participació,
Igualtat i Medi Ambient

Dins el marc de la setmana de l'orgull, al juny de 2023, al municipi de Sencelles es va dur a terme aquest de presentació de la Regidoria d'Igualtat, amb les persones del col·lectiu LGTBI del municipi.

5.11. URBANISME I MOBILITAT

L'espai públic, que hauria de ser per a tothom, en la pràctica no ho és. Múltiples col·lectius es troben amb molts d'obstacles en el seu dia a dia pel disseny i estructuració d'aquest espai públic. Una forma de donar-hi una resposta és a través de plans urbanístics més inclusius, els quals poden sorgir millorant-hi la representació d'aquests grups. Entre els sectors poblacionals afectats podem destacar les dones.

La dicotomia de l'home productiu present a l'espai públic i la dona reproductora present a l'espai privat ha condicionat la forma en què s'han organitzat els espais públics. Amb l'aplicació de la perspectiva de gènere a la forma en la qual s'organitza el poble i la mobilitat es pot incloure la visió i l'experiència vital de les dones. Altres col·lectius pocs representats a la planificació urbana són els infants, persones grans o amb mobilitat reduïda o les persones del col·lectiu LGTBI.

L'article 57 del capítol VI de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i d'homes, obliga els poders públics a garantir que les seves polítiques i programes en matèria de medi ambient, habitatge, planificació urbanística i transport integren la perspectiva de gènere. També els obliga a fomentar la participació de les dones en el disseny i l'execució d'aquestes polítiques.

La nova forma de concebre l'espai urbà haurà de tenir en compte el diferent impacte que té sobre les dones i els homes, i facilitar la conciliació de totes les tasques que realitzen les dones.

5.11.1. Connexions transport públic al Pla de Mallorca

Només dos dels municipis que formen part de la Mancomunitat (Petra i Sineu) tenen estació de tren, que els comuniquen amb ciutats com Manacor, Inca o Palma, la resta de municipis depèn de combinacions de bus i tren per arribar-hi. Per un altre costat, els municipis de la Mancomunitat tenen connexió entre ells a través de línies de bus regular, tot i que amb freqüències que en la majoria dels casos són escasses.

A continuació es mostra una taula amb la informació, extreta de la pàgina web del TIB (Transport de les Illes Balears), www.tib.org, referent a les connexions de transport públic entre els propis municipis del Pla i entre municipis del Pla i altres municipis de l'illa:

Línies busos		Municipis que connecta
304	Inca-Sencelles-Palma	Inca, Costitx, Sencelles, Biniali, Ses Alqueries, Santa Eugènia, Ses Olleries, S'Hostalot, Ferriol, Hospital Son Llätzer, Palma.
316	Son Serra-Inca	Son Serra de Marina, Can Picafort, Santa Margalida, Llubí, Inca.
343	Santa Eugènia-Santa Maria	Santa Eugènia, Santa Maria-
403	Campos-Algaida-Palma	Campos, Porreres, Montuïri, Algaida, Son Gual, Palma.
417	Porreres-Manacor-Son Carrió	Porreres, Vilafranca, Manacor, Sant Llorenç, Son Carrió.
431d	Algaida-Llucmajor	Algaida, Randa, Llucmajor.
432	Sineu-Algaida	Sineu, Lloret, Pina, Algaida.
441	Ariany-Maria-Sineu	Ariany, Maria de la Salut, Sineu.
442	Vilafranca-Sineu	Sineu, Sant Joan, Vilafranca
A42	Cala Bona-Aeroport	Cala Bona, Cala Millor, Sa Coma, S'Illot, Portocristo, Manacor, Vilafranca, Montuïri, Algaida, Aeroport

Línies tren		Municipis que connecta
T2	Sa Pobla	Palma, Pont d'Inca, Pont d'Inca Nou, Polígon de Marratxí, Marratxí / es Figueral, Es Caülls, Santa Maria, Consell, Binissalem, Lloseta, Inca, Enllaç, Llubí, Muro, Sa Pobla.
T3	Manacor	Palma, Pont d'Inca, Pont d'Inca Nou, Polígon de Marratxí, Marratxí / es Figueral, Es Caülls, Santa Maria, Consell, Binissalem, Lloseta, Inca, Sineu, Petra, Manacor.

6. ANÀLISI PARTICIPATIU

Tal com s'ha comentat, en l'apartat 3. *Metodologia* d'aquest mateix document, la part més important de la informació recopilada ha estat obtinguda a través de diferents qüestionaris enviats als i les representants dels diversos agents socials del Pla de Mallorca.

El contingut i les preguntes d'aquests qüestionaris s'han estructurat en dos blocs:

- a) Preguntes comunes o iguals a tots els agents socials analitzats.
- b) Preguntes específiques en funció de l'agent social o col·lectiu concret.

Cal assenyalar que la incidència de participació en alguns casos ha estat molt baixa, a continuació es mostra una taula amb els percentatges de participació en cada cas:

Agent social enquestat	Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
Representació dels ajuntaments	14	13	93%
Associacions feministes, responsable Fundació Mater (Sineu), representant de Càritas a la Mancomunitat, L'Associació Mans a les Mans i l'associació homes transitant	12	11	92%
AMIPAS	17	6	35%
Associacions del Pla del Mallorca	70	11	16%
Centres educatius	16	15	94%
Clubs esportius del Pla de Mallorca	50	10	20%
Personal sanitari (infermeres gestores)	2	2	100%
Coordinadora servei ajuda a domicili	1	1	100%
Empresa gestora centres de dia	1	1	100%
Representació associació BEN AMICS	1	1	100%
Població general	NC	256	*

*En el cas dels qüestionaris per a la població en general, la seva difusió s'ha fet a través de les xarxes socials i/o grups de difusió de cada ajuntament. Per tant, no podem conèixer quantes persones hi han tingut accés, tenim directament el nombre de respostes obtingudes.

A continuació es mostra una taula amb el nivell de participació global (sense tenir en compte la població general).

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
184	71	39%

6.6. Àrees analitzades en els diferents qüestionaris:

A continuació es recopila la informació obtinguda a partir del bloc de preguntes sobre cada un dels aspectes analitzats en aquest diagnòstic i que s'han repetit en els diversos qüestionaris:

A. Àmbits amb més desigualtats entre dones i homes (Paràmetres de respostes: Educació i formació, Mercat laboral, Conciliació i corresponsabilitat, Participació ciutadana i presa de decisions, Salut, Festes i temps lliure, Protecció social i serveis socials, Llenguatge i comunicació, Urbanisme i mobilitat, En cap àmbit, Altres):

- ✓ El **mercat laboral, la conciliació i corresponsabilitat i la participació ciutadana**, han estat els paràmetres on més respostes comunes entre les diferents enquestes s'han trobat.
- ✓ Entre les respostes obtingudes, en el cas dels representants dels ajuntaments un 69,2% coincideixen en el mercat laboral i conciliació i corresponsabilitat com a àmbits on més desigualtats entre dones i homes existeixen. En el cas de les respostes dels qüestionaris enviats als clubs esportius, el 60% d'aquestes coincideixen amb el mercat laboral com espai on hi ha més desigualtats entre dones i homes.

B. Àmbits amb més desigualtats/discriminacions per identitat de gènere o orientació sexual. (Paràmetres de respostes: Educació i formació, Mercat laboral, Conciliació i corresponsabilitat, Participació ciutadana i presa de decisions, Salut, Festes i temps lliure, Protecció social i serveis socials, Llenguatge i comunicació, Urbanisme i mobilitat, En cap àmbit, Altres):

- ✓ El **mercat laboral, la conciliació i corresponsabilitat, la participació ciutadana i les festes i temps lliure**, han estat els paràmetres on més respostes comunes entre les diferents enquestes s'han trobat.
- ✓ Entre les respostes obtingudes, en el cas de les AMIPAS un 66,7% coincideixen que dins el mercat laboral és on hi ha més desigualtats entre dones i homes, en el cas de les respostes obtingudes de l'enquesta passada a la persona representant de l'associació BEN AMICS, els paràmetres de resposta obtinguts han estat mercat laboral, festes i temps lliure i protecció i serveis socials.

C. Eines més eficaces per aconseguir la igualtat real entre dones i homes (Paràmetres de respostes: Conscienciar la població mitjançant xerrades, jornades, etc., Cursos de formació en matèria d'igualtat, Accions positives que beneficien directament el grup més desafavorit, Legislació /obligació legal, Campanyes de sensibilització en mitjans de comunicació, xarxes socials etc., Ajuts, subvencions, etc., Educar en igualtat des de la infància, La igualtat ja existeix, no és necessari realitzar cap acció per aconseguir-la, Altres)

- ✓ **Les campanyes de sensibilització en mitjans de comunicació, xarxes socials, etc., la legislació/obligació legal i l'educació en igualtat des de la infància**, han estat les respostes més compartides entre les diferents enquestes.

- ✓ Entre els representants dels centres educatius s'observa una coincidència del 80% en la legislació/obligació legal i del 73,3% en educar en igualtat des de la infància. En el cas dels clubs esportius, l'opció de campanyes de sensibilització és compartida en un 70% de les respostes.

D. Dificultat per a la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat en els municipis (Paràmetres de respostes: Manca de recursos humans, Manca de recursos econòmics, Manca de formació i/o sensibilització general sobre igualtat de gènere, Manca d'implicació de la comunitat educativa, Manca d'implicació de la societat civil, Manca de polítiques amb transversalitat de gènere impulsades per ajuntaments, Manca de polítiques que incentivin la participació de les dones en diferents esferes (política, empresarial, laboral, etc.), Manca de polítiques que promouen la cooperació i la creació de xarxes entre municipis, Altres)

- ✓ **La manca de formació i/o sensibilització general sobre la igualtat de gènere i la manca d'implicació de la societat civil**, han estat les respostes més compartides entre les diferents enquestes.
- ✓ Entre les respostes de les enquestes enviades a les associacions del Pla, s'observa com el 63,6% coincideixen en la manca d'implicació de la societat civil, com una de les principals dificultats. En el cas dels qüestionaris enviats a les associacions feministes, Fundació Mater - Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat, L'Associació Mans a les Mans i associació homes transitant, el 81,8% de les respostes assenyalen la manca de formació i/o sensibilització general sobre la igualtat de gènere com a una dificultat per a la implantació de polítiques públiques en els municipis.

E. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria d'educació i formació (Paràmetres de respostes: Promoure la sensibilització i/o la formació en igualtat de tota la comunitat educativa, Promoure la sensibilització i/o la formació en LGTBI per prevenir la LGTBIfòbia en tota la comunitat educativa Incloure continguts sobre igualtat en les assignatures, Donar suport prioritari a les dones per a la seva formació permanent, Desenvolupar campanyes per a la implantació de plans d'igualtat en els àmbits escolars, Incentivar el sector privat a implementar la formació en igualtat en els seus àmbits laborals, Cap, Altres)

- ✓ **Desenvolupar campanyes per a la implantació de plans d'igualtat en els àmbits escolars, promoure la formació en igualtat de tota la comunitat educativa i incloure continguts en matèria d'igualtat en les assignatures**, han estat les respostes més seleccionades.
- ✓ Entre les respostes de les enquestes enviades als centres educatius, s'observa com un 93,3% d'aquestes coincideixen en la necessitat de promoure la formació en igualtat de tota la comunitat educativa i un 53,3% en la necessitat de desenvolupar plans d'igualtat en els àmbits escolars. En el cas de les AMIPAS hi ha un 83,3% de coincidència entre les respostes, quant a la necessitat d'incloure continguts sobre la igualtat en les assignatures.

F. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de conciliació (Paràmetres de respostes: Campanyes de sensibilització en matèria de conciliació i corresponsabilitat, Promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i facilitin les tasques de cura, Incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial, Sensibilitzar sobre els usos del temps, Crear serveis o suports necessaris per a l'atenció de persones en situació de dependència, Cap, Altres)

- ✓ **Incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial, promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i facilitin les tasques de cura i crear serveis o suports necessaris per a l'atenció de persones en situació de dependència**, han estat les respostes més comunes.
- ✓ Entre les respostes de les enquestes enviades a les AMIPAS, s'observa com un 100% d'aquestes coincideixen en la necessitat d'incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial. En el cas de les associacions feministes, Fundació Mater - Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat, L'Associació Mans a les Mans i associació homes transitant, hi ha un 72,7% de coincidència entre les respostes, sobre la necessitat de crear serveis o suports necessaris per a l'atenció de persones en situació de dependència.

G. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria d'ocupació (Paràmetres de respostes: Sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral (bretxa salarial, sostre de vidre, segregació vertical, etc.), Fomentar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial, Promoure l'ocupació de les dones que pertanyen a col·lectius vulnerables (víctimes de violència de gènere, majors de 45 anys, dones amb càrregues familiars, col·lectiu LGTBI etc.), Fomentar que les dones arribin a llocs de direcció en l'àmbit empresarial, Cap , Altres)

- ✓ **Sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral (bretxa salarial, sostre de vidre, segregació vertical, etc.), Fomentar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial i promoure l'ocupació de les dones que pertanyen a col·lectius vulnerables (víctimes de violència de gènere, majors 45 anys, dones amb càrregues familiars, col·lectiu LGTBI, etc.)**, han estat les respostes més escollides.
- ✓ Entre les respostes de les enquestes enviades a la població general, observem com un 65,6% coincideix que sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral hauria de ser una acció prioritària; el 62,1% ha escollit promoure l'ocupació de les dones que pertanyen a col·lectius vulnerables i un 57,4% fomentar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial.

H. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de violència contra les dones (Paràmetres de respostes: Promoure mesures per millorar la prevenció i detecció, Campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència contra les dones, Incentivar el compromís i la participació del sector privat, Incorporar en els programes educatius l'educació afectiva com a eina per a la prevenció, Formació als/les agents socials (sector sanitari, judicial, policial, educatiu, etc.), Establir polítiques d'inserció laboral per a les dones víctimes, Cap , Altres)

- ✓ **Promoure mesures per millorar la prevenció i detecció, incorporar en els programes educatius l'educació efectiva com a eina per a la prevenció i les campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència contra les dones**, són els paràmetres on hi ha un major consens.
- ✓ Entre el personal del sector sanitari observem com totes les persones que han contestat coincideixen en aquests paràmetres, entre associacions feministes, Fundació Mater - Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat, L'Associació Mans a les Mans i associació homes transitant, el 90,9% de les respostes coincideixen que és necessari Promoure mesures per millorar la prevenció i detecció.

- I. **Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de violència contra les persones LGTBI** (Paràmetres de respostes: Promoure mesures per millorar la prevenció i detecció, Campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència, Incentivar el compromís i la participació del sector privat, Incorporar en els programes educatius l'educació afectiva com a eina per a la prevenció, Formació als/les agents socials (sector sanitari, judicial, policial, educatiu, etc.), Establir polítiques d'inserció laboral per a les víctimes, Cap , Altres)
- ✓ **Promoure mesures per millorar la prevenció i detecció, incorporar en els programes educatius l'educació efectiva com a eina per a la prevenció i les campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència**, també han estat les respostes més escollides.
 - ✓ Entre la representació dels ajuntaments un 84,6% coincideix en que és necessari promoure mesures per millorar la prevenció i detecció. Entre les respostes de les associacions del Pla un 72,7% ha escollit també aquest primer paràmetre i un 54,5% coincideix en la formació dels i les agents socials implicats/des i establir polítiques d'inserció com accions prioritàries. La persona representant de l'associació BEN AMICS ha escollit les Campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència, la formació als/les agents socials (sector sanitari, judicial, policial, educatiu, etc.) i les polítiques d'inserció laboral per a víctimes com a accions prioritàries per implementar.
- J. **Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de participació política i presa de decisions:** (Paràmetres de respostes: Impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de presa de decisions, Promoure la presència de dones en els llocs de direcció empresarial, Promoure la presència de dones en els llocs de direcció sindical i política, Impulsar els moviments associatius de dones, Facilitar mitjans tècnics i econòmics per a la creació d'empreses impulsades per dones, Cap , Altres)
- ✓ **Impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de presa de decisions i facilitar mitjans tècnics i econòmics per a la creació d'empreses impulsades per dones**, han estat els paràmetres més seleccionats.
 - ✓ Un 72,7% de les respostes registrades entre les associacions feministes, Fundació Mater - Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat, L'Associació Mans a les Mans i associació homes transitant, s'ha escollit Impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de presa de decisions i un 63,6% facilitar mitjans tècnics i econòmics per a la creació d'empreses impulsades per dones. Entre la població general un 76,2% ha escollit també l'opció d'impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de presa de decisions.
- K. **Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de salut:** (Paràmetres de respostes: Desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut, Sensibilitzar sobre aspectes específics de la salut femenina, Fomentar accions que potenciïn el benestar de les dones, Estudiar i analitzar les causes de les baixes femenines, Cap , Altres)
- ✓ **Desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut, sensibilitzar sobre aspectes específics de la salut femenina i fomentar accions que potenciïn el benestar de les dones**, han estat les respostes més seleccionades.
 - ✓ Entre el personal sanitari el 100% de les respostes han coincidit en la necessitat de desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut. Entre les associacions del Pla un 81,8% ha escollit sensibilitzar sobre aspectes específics de la salut femenina i un 81,8% fomentar accions que potenciïn el benestar de les dones.

L. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de protecció i serveis socials: (Paràmetres de respostes: Impulsar recursos i/o serveis que facilitin les tasques de cura de persones dependents, Fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectius vulnerables (víctimes de violència de gènere, majors de 45 anys, dones amb càrregues familiars, col·lectiu LGTBI, etc.), Dotar de recursos les organitzacions socials que desenvolupin tasques de protecció social, Impulsar a través de recursos tècnics i econòmics, la col·laboració i el treball en xarxa de les dones, Desenvolupar formació en matèria d'igualtat i violència de gènere, al personal de les entitats de protecció i serveis socials (cos de policies, agents socials, etc.) Cap , Altres)

- ✓ **Impulsar recursos i/o serveis que facilitin les tasques de cura de persones dependents, fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectius vulnerables (víctimes de violència de gènere, majors de 45 anys, dones amb càrregues familiars, col·lectiu LGTBI, etc.), dotar de recursos les organitzacions socials que desenvolupin tasques de protecció i desenvolupar formació en matèria d'igualtat i violència de gènere, al personal de les entitats de protecció i serveis socials (cos de policies, agents socials, etc.),** han estat les opcions més escollides.
- ✓ Entre les respostes obtingudes, en el cas de les associacions feministes, Fundació Mater - Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat, L'Associació Mans a les Mans i associació homes transitant, un 90,9% de les respostes coincideixen en que és necessari fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectius vulnerables i de desenvolupar formació en matèria d'igualtat i violència de gènere, al personal de les entitats de protecció i serveis socials. En el cas del personal sanitari el 100% de les respostes han coincidit en la necessitat d'impulsar recursos i/o serveis que facilitin les tasques de cura de persones dependents, fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectius vulnerables, dotar de recursos les organitzacions socials que desenvolupin tasques de protecció i desenvolupar formació en matèria d'igualtat i violència de gènere, al personal de les entitats de protecció i serveis socials.

M. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de comunicació i llenguatge: (Paràmetres de respostes: Desenvolupar formació i sensibilitzar sobre comunicació no sexista el personal corporatiu municipal, Sensibilitzar sobre la comunicació no sexista a les empreses locals, Dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals, Sensibilitzar sobre la bretxa digital, Cap , Altres)

- ✓ **Desenvolupar formació i sensibilitzar sobre comunicació no sexista així com eliminació d'estereotips i dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals,** han estat els paràmetres on més respostes comunes entre les diferents enquestes s'han trobat.
- ✓ Entre les respostes obtingudes, en el cas de les associacions del Pla un 81,8% coincideixen en la necessitat de desenvolupar formació i sensibilitzar sobre comunicació no sexista així com eliminació d'estereotips, en el cas de les respostes obtingudes de l'enquesta passada a la representació dels ajuntaments un 61,5% han coincidit en la necessitat de dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals.

N. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria d'urbanisme i mobilitat: (Paràmetres de respostes: Planificar la connexió dels nuclis residencials amb les infraestructures públiques (hospitals, centres de salut, escoles, etc.), Desenvolupar infraestructures que facilitin la cura de persones dependents, Augmentar la inversió en transport públic (ampliar horaris, millorar rutes, etc.), Assegurar trajectes segurs (davant agressions sexuals, atropellaments, etc.), Fomentar la participació de les dones en el disseny de la planificació urbanística i de transport, Incentivar projectes d'habitatges socials, Cap , Altres)

- ✓ **La planificació de la connexió dels nuclis residencials amb les infraestructures públiques (hospitals, centres de salut, escoles, etc.), desenvolupar infraestructures que facilitin la cura de persones dependents i augmentar la inversió en transport públic (ampliar horaris, millorar rutes, etc.),** han estat les respostes més compartides entre les diferents enquestes.
- ✓ Entre els representants dels clubs esportius s'observa una coincidència del 70% en el paràmetre d'augmentar la inversió en transport públic. En el cas de les associacions feministes, Fundació Mater - Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat i L'Associació Mans a les Mans , un 63,6% ha coincidit en la idea de planificar la connexió dels nuclis residencials amb les infraestructures públiques.

6.7. Particularitats detectades segons l'agent social enquestat

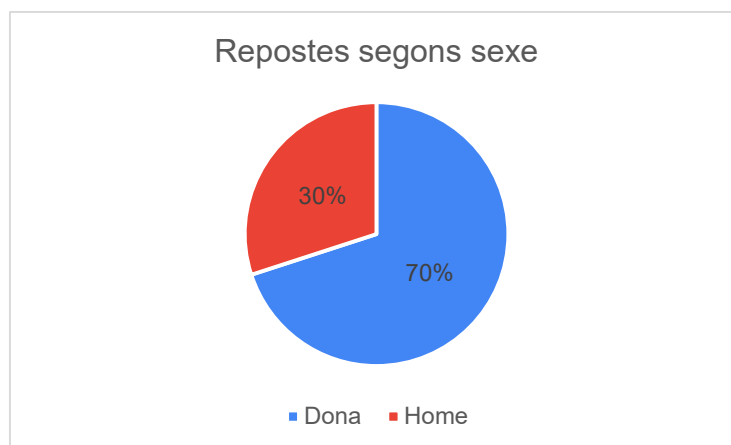
A continuació s'exposa la informació recollida a partir de les preguntes específiques que s'han fet a cada qüestionari en funció de les característiques de l'agent social a qui anaven destinats:

6.7.1. Representació dels Ajuntaments

- **Percentatge de participació:**

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
14	13	93%

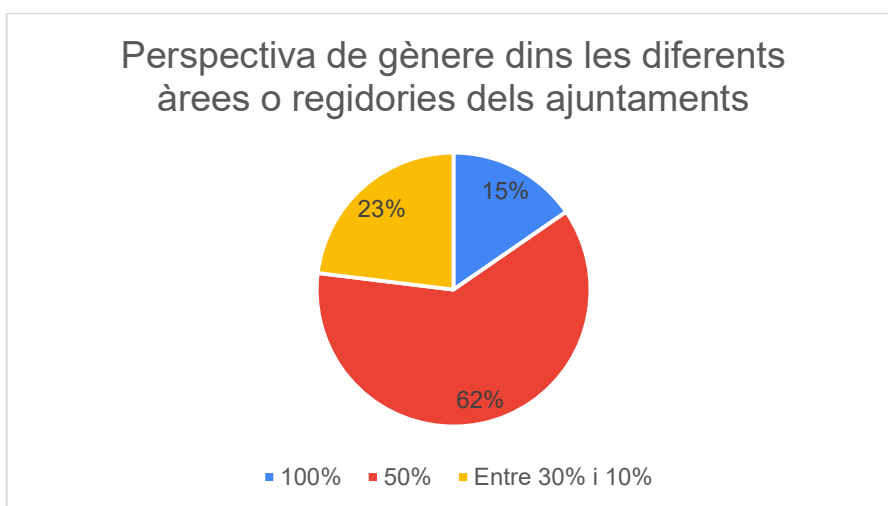
- **Respostes segon sexes:**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits als ajuntaments de la Mancomunitat

En total han respost al qüestionari 13 persones, de les quals 9 han estat dones i 4 homes, per la qual cosa la representativitat segons el sexe ha estat d'un 30% d'homes i un 70% de dones.

- **Pla d'igualtat intern:** Un 46,2% dels ajuntaments dels quals, hem obtingut resposta, comptaven en el moment de realització de l'enquesta, amb un Pla d'igualtat intern.
- **Accions per afavorir la igualtat en els últims tres anys:** El 61,5% de les persones que han contestat manifesten que durant els darrers tres anys, des de l'ajuntament que representa s'han dut a terme accions per afavorir la igualtat entre dones i homes en el municipi. Entre aquestes accions hi trobem: la formació per al personal de l'ajuntament, campanyes de visibilització de les dones, tallers per a la població, creació de comissions d'igualtat i aquelles accions previstes en el Pla d'igualtat, formació per al personal, revisió del llenguatge i col·laboracions amb els centres educatius.
- **Integració de la perspectiva de gènere dins les diferents àrees o regidories dels Ajuntaments:** en aquest cas es demanava que ens indiquessin en quin percentatge es considera que està integrada la perspectiva de gènere en les àrees o regidories (100%, 50%, entre 30% i 10%, menys del 10% i 0%).



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits als ajuntaments de la Mancomunitat

Un 15% de les persones que han respost consideren que la perspectiva de gènere està integrada al 100% dins el seu ajuntament; un 62% considera que el nivell d'implantació de la perspectiva de gènere és del 50%, i el 23% restant considera que la perspectiva de gènere està integrada entre un 30% i un 10%.

- **Recursos econòmics específics per a fomentar la igualtat entre dones i homes:** Un 53,8% de les respostes han estat afirmatives i un 46,2% negatives.
- **Pressupostos amb perspectiva de gènere:** En aquest punt es registren un 76,9% de respostes negatives i tan sols un 23,1% de respostes afirmatives.
- **Accions per a prevenir qualsevol classe de violència contra les dones:** El 69,2% de les persones que han contestat manifesta que des de l'ajuntament que representa, s'han dut a terme accions

per a prevenir la violència contra les dones. Entre aquestes accions hi trobem: l'elaboració de protocols per a la policia local, organització de tallers per a la sensibilització de la població, elaboració i adhesió a campanyes de sensibilització com la recent, *No hi ha espai per al masclisme*, suport psicosocial per a famílies i infants, formació específica per a la policia local o adhesió al conveni VIOGEN.

- **Campanyes contra les agressions sexistes al municipi:** El 100% de les persones que han contestat manifesta que des de l'ajuntament que representa, s'han posat en marxa campanyes per erradicar aquestes formes de violència. Cal assenyalar que el 84,6% de les persones que han respost considera que aquestes campanyes no són suficients.
- **Recursos econòmics i accions en matèria d'igualtat des de Mancomunitat:** El 84,6% de les persones que han respost afirmen conèixer que des de la Mancomunitat es destinen recursos econòmics dirigits específicament a fomentar la igualtat entre dones i homes. Per una altra part, un 84,6% manifesta que des de la Mancomunitat s'han dut a terme accions en matèria d'igualtat o violència de gènere. Entre aquestes, formació per al personal, la Taula d'Igualtat, campanya *No hi ha espai per al masclisme* i el mateix PEPI que s'està elaborant.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar en el Municipi/Mancomunitat:** en aquesta pregunta es deixava un espai en el qual es convidava a reflectir aquelles àrees de millora o punts febles que consideressin que poden ser rellevants amb relació a la igualtat d'oportunitats i l'elaboració del PEPI. En aquest sentit, s'han realitzat aportacions referents a la necessitat de treballar en matèria d'igualtat des de la infància, així com treballar amb el jovent, sobretot en aspectes relacionats amb l'ús de xarxes socials, pornografia, l'expressió sana de la sexualitat i l'ús sexista de la imatge corporal dels i de les joves, desenvolupament de plans d'igualtat realistes en els municipis petits i pocs recursos humans i el treball de forma conjunta entre els 14 municipis que conformen la Mancomunitat.

6.7.2. Associacions feministes, responsable Fundació Mater del centre de Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat, L'Associació Mans a les Mans (familiars/cuidadors/es de persones dependents) i l'Associació homes transitant

- **Percentatge de participació**

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
12	11	92%

- **Sensibilitat respecte a la igualtat de gènere dins l'associació:** El 90,9% de les persones que han respost consideren que hi ha sensibilitat respecte a la importància envers la igualtat de gènere entre les persones que foment part de l'associació.
- **Pla d'igualtat intern:** El 81,8% de les associacions que han respost no compten amb un Pla d'Igualtat Intern.

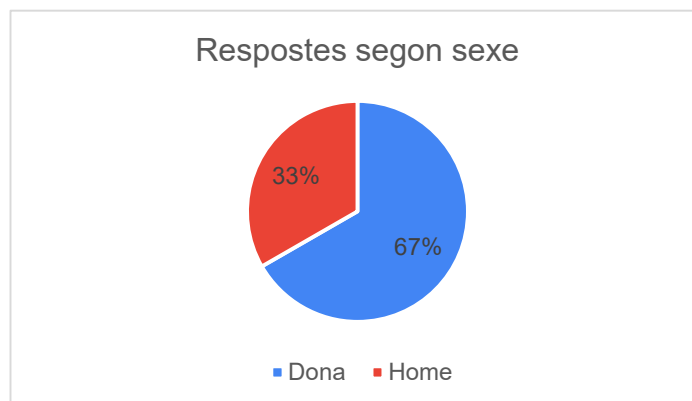
- **Accions per afavorir la igualtat entre dones i homes:** El 72,7% de les persones que han contestat manifesta que des de l'associació que representa, s'han dut a terme accions en matèria d'igualtat. Entre aquestes accions hi trobem: actes de visibilització i activitats específiques en dades assenyalades (25N o 8M) i l'organització de tallers per als veïns/es del municipi (Cicle de dona i salut, campanyes de conscienciació sobre les joguines per nadal, conta contes per Sant Jordi, xerrades sobre pornografia i relacions interpersonals en l'adolescència, detecció de micromasclismes, etc.)
- **Recursos econòmics específics per a fomentar la igualtat entre dones i homes:** Un 18,2% de les respostes han estat afirmatives i un 81,8% negatives. El 66,7% de les persones que han respost de manera afirmativa, considera que aquests recursos no són suficients.
- **Campanyes per fomentar la participació/adhesió de les dones:** El 63,6% de les persones que han contestat manifesta que des de l'associació s'ha impulsat la participació/adhesió de dones a l'associació. Entre aquestes: assemblees periòdiques on es convida a les dones del municipi a participar, campanyes de captació de socis/es, activitats i tallers per a dones, difusió per xarxes socials, grups de WhatsApp, participació en la fira, etc.
- **Barreres d'accés a l'associació:** En aquest cas, la majoria de les persones que han respost (72,7%) consideren que no existeixen barreres que puguin dificultar l'accés de les dones a l'associació. Entre les persones que han respost de manera afirmativa, les barreres que s'identifiquen estan relacionades amb el nivell cultural i la llengua.
- **Accions en matèria d'igualtat des de l'Ajuntament:** El 45,5% de les persones que han respost consideren que des de l'ajuntament no es realitzen prou accions per afavorir la igualtat entre dones i homes.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar en el Municipi/Mancomunitat:** en aquest sentit s'han fet aportacions referents a la necessitat de realitzar més formació en matèria d'igualtat, millorar els nexes d'unió entre municipis per facilitar la participació de persones d'altres municipis en les activitats organitzades, constitució de taules locals de coordinació contra la violència masclista, crear una regidoria específica d'igualtat, impulsar les xarxes entre les associacions feministes, Fundació Mater - Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat i L'Associació Mans a les Mans, i els centres educatius dels municipis per fomentar la coeducació en aquests centres, integració de les dones migrants en les activitats organitzades, accions específiques per a la prevenció de la violència masclista i les violències sexuals, organitzar activitats de sensibilització i conscienciació en matèria d'igualtat i la implantació de Plans d'Igualtat en els consistoris municipals, així com incloure la intervenció que permeti transitar cap a una masculinitat que deixi enrere els models heteropatriarcal tradicionals.

6.7.3. Associacions de mares i pares (AMIPAS)

- **Percentatge de participació**

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
17	6	35%

- **Respostes segon sexes**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits a les AMIPAS

En total han respost al qüestionari 6 persones, de les quals quatre han estat dones i dos homes, per la qual cosa la representativitat segons el sexe ha estat d'un 33% d'homes i un 67% de dones.

- **Sensibilitat respecte a la igualtat de gènere dins l'associació:** El 66,7% de les persones que han respost consideren que hi ha sensibilitat respecte a la importància envers la igualtat de gènere entre les persones que foment part de l'associació.
- **Pla d'igualtat intern:** Una de les associacions que ha respost compte amb un Pla d'igualtat Intern.
- **Integració del principi d'igualtat de gènere en el centre educatiu:** En aquest cas es demanava que ens indiquessin quin en quin grau es considerava que es troba integrat el principi d'igualtat de gènere en el centre educatiu on acudeixen els seus fills/es (sent 1 implantació nul·la i 5 implantació total). Un 50% de les persones que han respost consideren que el principi d'igualtat té un nivell d'integració de 4 punts sobre 5; un 33,3% considera que aquesta implicació és de 3 punts sobre 5 i en una de les respostes es considera que la integració del principi d'igualtat en el centre és de 5 punt sobre 5.
- **Accions específiques contra la violència de gènere:** El 33,3% de les persones que han contestat manifesta que des de l'associació que representa, s'han dut a terme accions per a prevenir la violència contra les dones. Entre aquestes accions hi trobem: l'elaboració i publicació de cartells en el municipi i la col·laboració en lectures de manifestos.

- **Foment de l'educació en igualtat o coeducació:** El 50% de les persones que han respost és coneixedora que des del centre educatiu on acudeixen els seus fills/es, es duen a terme actuacions per al foment de l'educació en igualtat o coeducació. Entre aquestes accions hi ha activitats relacionades amb el 8M o 25N i la disposició per part del centre d'una comissió d'igualtat. Cal destacar que el 66,7% de les persones que han contestat consideren que aquestes actuacions són suficients.
- **Visibilització i no discriminació de les persones LGTBI:** Un 33,3% de les persones que han respost, consideren que les actuacions dutes a terme des del centre educatiu on acudeixen els seus fills/es, en matèria de visibilització i no discriminació de les persones LGTBI no són suficients.
- **Implicació de les famílies:** Quan es demana sobre qui acudeix més al centre per a tractar temes relacionats amb l'alumnat, el 83,3% de les persones que han respost coincideixen en el fet que són les mares.
- **Discriminació per motius de sexe:** El 83,3% de les persones que han respost, no han detectat tractes discriminatoris entre nens i nenes per motius de sexe. Existeix una resposta afirmativa.
- **Assumptes relacionats amb l'educació de fills/es:** El 83,3% de les persones que han respost consideren que homes i dones no comparteixen per igual els assumptes relacionats amb l'educació dels seus fills/es. I coincideixen en un 75% que avui en dia encara se'n fan més càrrec les mares.
- **Educació afectiva sexual i prevenció de la violència de gènere:** En aquest punt també hi ha una coincidència del 83,3%, en què és necessari tractar temes d'educació afectiva sexual i prevenció de violència de gènere en el centre educatiu, en tots els cicles, inclòs infantil.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar en el centre educatiu:** En aquest sentit, s'han realitzat aportacions referents a la necessitat de fomentar la coeducació i la sexualitat a partir d'infantil i aprofundir en matèria d'igualtat durant tot el curs i no només en dates assenyalades i tenir en compte el llenguatge utilitzat i els exemples que es donen a l'alumnat.

6.7.4. Associacions del Pla de Mallorca

- **Percentatge de participació**

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
70	11	16%

- **Sensibilitat respecte a la igualtat de gènere dins l'associació:** El 90,9% de les persones que han respost consideren que hi ha sensibilitat respecte a la importància envers la igualtat de gènere entre les persones que foment part de l'associació.

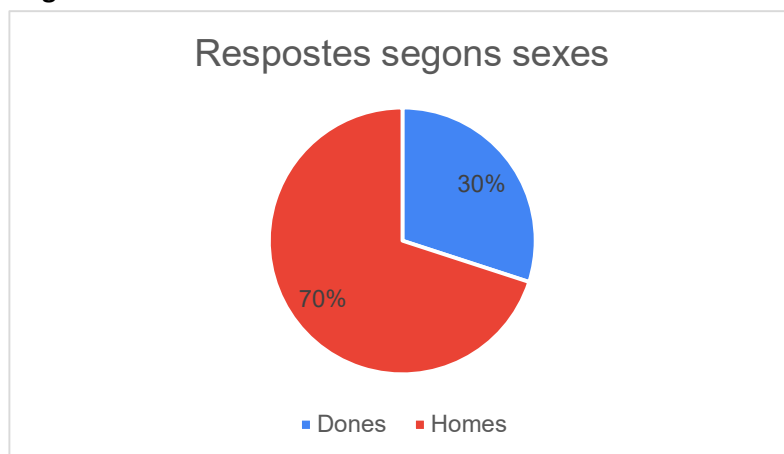
- **Pla d'igualtat intern:** Cap de les associacions que ens ha respost compte amb un Pla d'igualtat Intern.
- **Accions per afavorir la igualtat entre dones i homes:** El 27,3% de les persones que han contestat manifesta que des de l'associació que representa, s'han dut a terme accions en matèria d'igualtat. Entre aquestes accions hi trobem: Any 2014 *Any de la dona*, visibilització de dones rellevants a través de les xarxes socials.
- **Recursos econòmics específics per a fomentar la igualtat entre dones i homes:** Cap de les associacions que ens ha respost de manera afirmativa.
- **Campanyes per fomentar la participació/adhesió de les dones:** El 18,2% de les persones que han contestat manifesta que des de l'associació s'ha impulsat la participació/adhesió de dones a l'associació. Entre aquestes: petició de dones joves del poble a integrar-se dins l'associació i contretament dins la junta directiva i aprofitant les trobades culturals on participen.
- **Barreres d'accés a l'associació:** En aquest cas, el 27,3% de les persones que han respost consideren que no existeixen barreres que puguin dificultar l'accés de les dones a l'associació. Entre les persones que han respost de manera afirmativa (36,4%), es comenta que el fet de ser una associació on només participen homes pot fer que les dones no s'animin adherir-se.
- **Accions en matèria d'igualtat des de l'Ajuntament:** El 63,6% de les persones que han respost consideren que des de l'ajuntament es realitzen prou accions per afavorir la igualtat entre dones i homes.
- **Visibilització i no discriminació de les persones LGTBI:** Un 36,4% de les persones que han respost, consideren que les actuacions dutes a terme des de l'ajuntament en matèria de visibilització i no discriminació de les persones LGTBI no són suficients.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar en el seu Municipi/Mancomunitat :** En aquest sentit, s'han fet aportacions referents a la necessitat de millorar el transport, foment de la cultura i sensibilització, treballar la igualtat diàriament i no només en dates assenyalades i fomentar la conciliació i corresponsabilitat, la coeducació i l'educació afectivosexual als centres educatius i protegir les entitats civils que treballen per combatre les situacions de discriminació que poden patir les dones i les persones del col·lectiu LGTBI.

6.7.5. Clubs esportius del Pla de Mallorca

- Percentatge de participació

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
50	10	20%

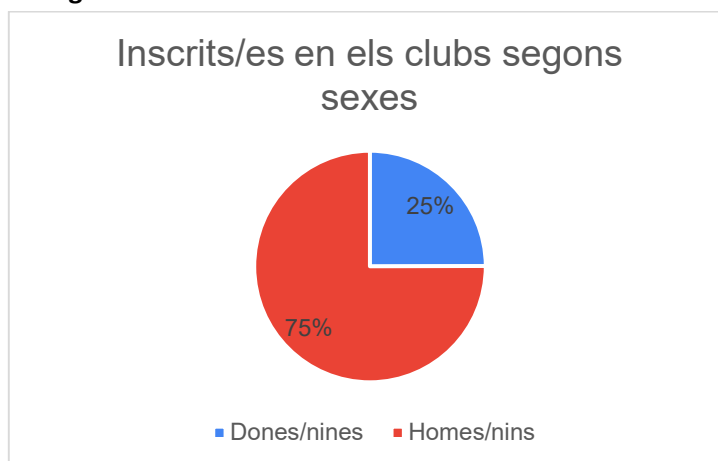
- Participació segon sexes



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits als clubs esportius de la Mancomunitat

En total han respost al qüestionari 10 persones, de les quals quatre han estat dones i dos homes, per la qual cosa la representativitat segons el sexe ha estat d'un 33% d'homes i un 67% de dones.

- Inscrits/es en el club segon sexes



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits als clubs esportius de la Mancomunitat

Dins el qüestionari, es demanava que s'indiqués el nombre de dones/nines i el nombre d'homes/nins que formen part del club esportiu. S'observa que en total el nivell de participació de les dones en els clubs dels quals tenim resposta és bastant inferior al nivell de participació masculina (25% i 75% respectivament).

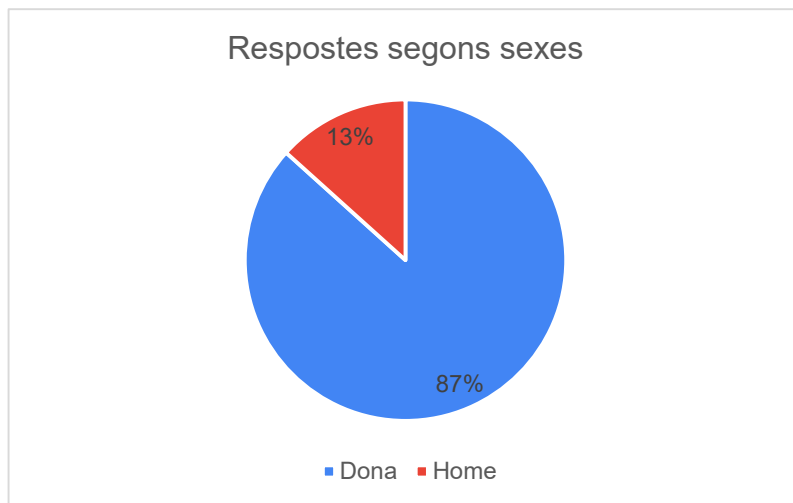
- **Equip femení:** Quatre dels deu clubs esportius que ens ha contestat compten amb equip femení.
- **Socis/es:** Quatre dels clubs esportius que ens ha contestat tenen socis/es. Quant al percentatge de representació, un 44% d'aquestes persones són dones i un 56% són homes. Un dels clubs comptabilitza els socis/es per famílies.
- **Sensibilitat respecte a la igualtat de gènere dins l'associació:** El 80% de les persones que han respost consideren que hi ha sensibilitat respecte a la importància envers la igualtat de gènere entre les persones que foment part del club.
- **Pla d'igualtat intern:** Cap dels clubs que ens ha respost disposa d'un Pla d'Igualtat Intern.
- **Campanyes per fomentar la participació/adhesió de les dones:** El 40% de les persones que han contestat manifesta que des del club s'ha impulsat la participació/adhesió de dones. Entre aquestes: la creació de l'equip femení, inclusió de categories femenines als torneigs, diada de dones, organització de partits amistosos de la selecció balear femenina al camp del club, i altres campanyes per la igualtat.
- **Barreres d'accés al club:** El 90% de les persones que han respost, no consideren que puguin existir barreres que dificultin l'accés de les dones al club. Entre les respostes afirmatives, es considera que la tradició pot ser una barrera que dificulti l'accés de dones, en aquest cas dins el món del futbol. Per una altra part, el 20% de les persones que han respost consideren que sí que poden existir barreres per a l'accés al club de persones del col·lectiu LGTBI. Entre aquestes, s'ha comentat que el futbol concretament és un àmbit on encara es manifesten insults masclistes i un ambient generalment homofòbic.
- **Accions en matèria d'igualtat des de l'Ajuntament:** El 60% de les persones que han respost consideren que des de l'ajuntament es realitzen prou accions per afavorir la igualtat entre dones i homes.
- **Llenguatge inclusiu:** El 80% de les persones que han contestat manifesten que des del seu club, es té en compte el llenguatge inclusiu a l'hora d'emetre informacions.

6.7.6. Centres educatius

- **Percentatge de participació**

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
16	15	94%

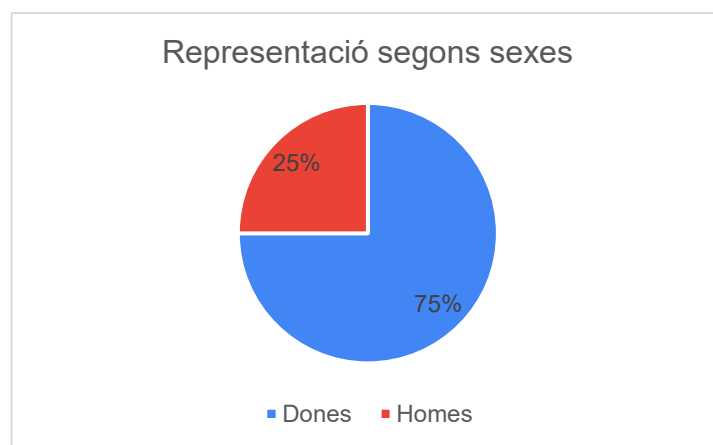
- **Respostes segon sexes**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits als centres educatius de la Mancomunitat

En total han respost al qüestionari 15 persones, de les quals 13 han estat dones i 2 homes, per la qual cosa la representativitat segons el sexe ha estat d'un 13% d'homes i un 87% de dones.

- **Equips docents**



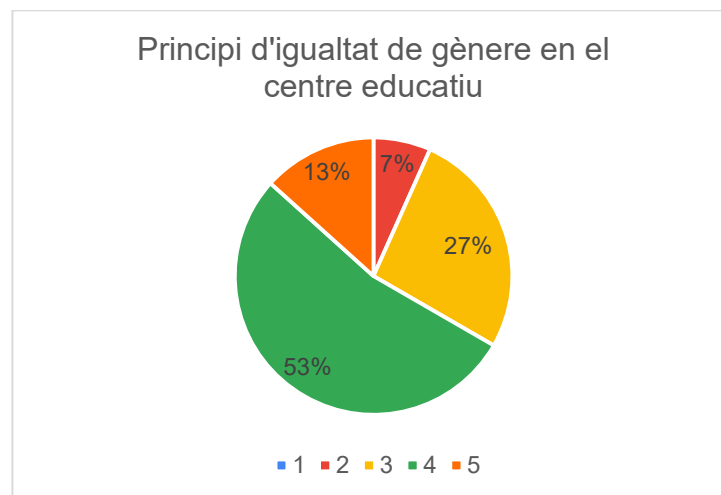
Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits als centres educatius de la Mancomunitat

Dins el qüestionari, es demanava que s'indiqués el nombre de dones i el nombre d'homes que formen part de l'equip docent del centre. S'observa que en total el nivell de representació femenina és bastant superior al nivell de representació masculina, aquest fet és deu a que el sector educatiu és un sector que avui en dia continua estant molt feminitzat.

- **Pla d'igualtat intern:** El 73,3% dels centres que han respost compten amb un Pla d'Igualtat Intern. El que es tradueix en el fet que 11 dels centres que han respost tenen Pla d'Igualtat.
- **Formació en matèria d'igualtat:** L'equip docent del 53,3% dels centres que han respost han rebut algun tipus de formació en matèria d'igualtat i/o violència de gènere. Aquestes formacions han

estat relacionades amb l'educació sexual, diversitat de gènere, llenguatge inclusiu, sensibilització i intervenció en coeducació.

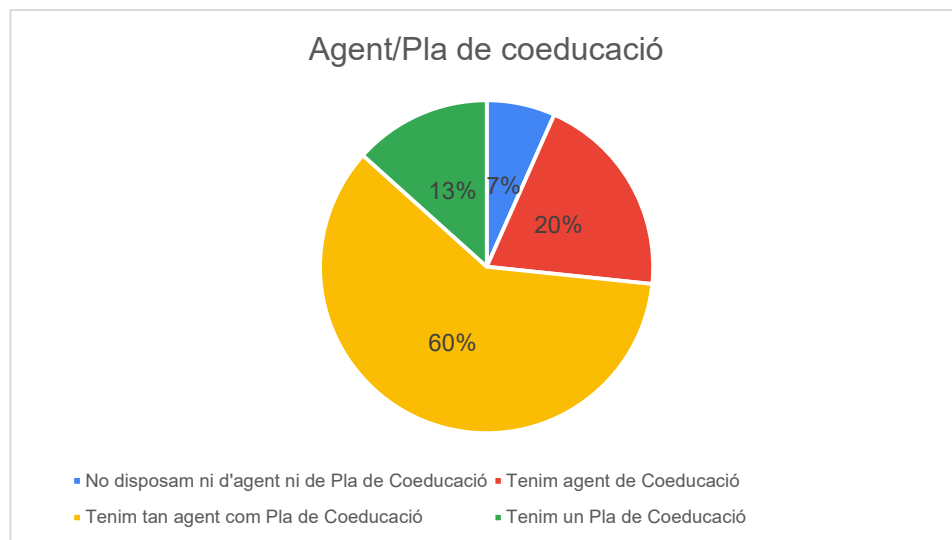
- **Integració del principi d'igualtat de gènere en el centre educatiu:** En aquest cas es demanava que ens indiquessin quin en quin grau es considerava que es troba integrat el principi d'igualtat de gènere en el centre educatiu (sent 1 implantació nul·la i 5 implantació total).



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits als centres educatius de la Mancomunitat

Un 53% de les persones que han respost consideren que el principi d'igualtat té un nivell d'integració de 4 punts sobre 5 i un 27% considera que aquesta implicació és de 3 punts sobre 5. Finalment, cal destacar que un 13% considera que la integració del principi d'igualtat és del 100%.

- **Accions específiques contra la violència de gènere:** El 73,3% de les persones que han contestat manifesta que des del centre educatiu, s'han dut a terme accions per a prevenir la violència de gènere. Entre aquestes accions hi trobem: tallers, xerrades i debats amb l'alumnat i activitats específiques en dates assenyalades (8M i 25N), com la *Setmana lila*, lectures de manifestos, exposicions i activitats de sensibilització.
- **Educació en igualtat i Coeducació:** En el 93,3% dels centres educatius que ens han contestat es duen a terme accions per al foment de l'educació en igualtat o coeducació. Entre les respostes afirmatives el 61,5% considera que aquestes no són suficients.
- **Visibilització i no discriminació de les persones LGTBI:** Un 40% dels centres han dut a terme actuacions en aquesta matèria, tot i que el 66,7% considera que aquestes no són suficients.
- **Agent de Coeducació i/o Pla de Coeducació:** El 60% dels centres compten tant amb la figura d'un/a agent com Pla de coeducació. En cas contrari hi ha un 7% dels centres que no tenen ni agent ni Pla de coeducació.



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits als centres educatius de la Mancomunitat

- **Implicació de les famílies:** Quan es demana sobre qui acudeix més al centre per a tractar temes relacionats amb l'alumnat, el 93,3% de les persones que han respost coincideixen en què són les mares. I la resta de persones considera que tant pares com mares per igual.
- **Conciliació:** El 86,7% dels centres que han respost compten amb servei de menjador i d'escola matinera, la qual cosa facilita la conciliació de la vida familiar i laboral, de les mares i pares.
- **Educació afectiva sexual i prevenció de la violència de gènere:** En aquest punt hi ha una coincidència del 80%, en què és necessari tractar temes d'educació afectiva sexual i prevenció de violència de gènere en el centre educatiu, en tots els cicles, inclòs infantil.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar en el centre educatiu:** En aquest sentit, s'han realitzat aportacions referents a la necessitat de treballar la corresponsabilitat a casa, prevenció de violència de gènere i igualtat d'oportunitats, sensibilització amb les famílies i comunitat educativa, micromasclismes i visibilització de les persones del col·lectiu LGTBI, polítiques de conciliació laboral, prevenció i lluita contra l'assetjament sexual i laboral, promoció de la presència de dones en càrrecs de responsabilitat i la promoció de la diversitat.

6.7.7. Centres sanitaris

- **Percentatge de participació**

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
2	2	100%

Les dues persones que han respost l'enquesta són dones, ambdues infermeres i treballadores dels centres sanitaris de Sineu i Vilafranca respectivament.

- **Sensibilitat respecte a la igualtat de gènere:** Una de les persones que ha contestat l'enquesta considera que hi ha sensibilitat respecte a la igualtat de gènere entre el personal sanitari del centre. L'altra persona considera que no és així.
- **Formació en matèria d'igualtat:** Una de les persones que ha contestat l'enquesta, afirma que alguna de les persones que forma part del personal sanitari del centre té formació en matèria d'igualtat. L'altra persona ho desconeix.
- **Accions específiques en matèria d'igualtat:** En un dels dos centres sí que es duen a terme accions en dates assenyalades com el 8M o 25N, com ara la col·locació de paradetes al centre, el personal porta un llaç lila o un pin reivindicatiu, etc.
- **Sensibilització i prevenció de la violència de gènere:** En els dos centres es té exposat material divulgatiu a la vista de les persones usuàries, com ara cartells o pamflets, per a la sensibilització i prevenció de la violència de gènere.
- **Salut des de la perspectiva de gènere:** Una de les persones considera que és necessari abordar la salut des de la perspectiva de gènere, perquè hi ha aspectes molt específics vinculats al gènere i s'han de tenir presents.
- **Integració de la perspectiva de gènere en les qüestions relatives a la salut:** En aquest cas una de les persones ha contestat que el grau d'integració és de 3 punts sobre 5 i l'altre considera que és de només 1 punt sobre 5.
- **Protocol d'actuació per a casos de violència de gènere:** Ambdues persones coneixen el protocol.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar:** en aquest sentit s'han realitzat aportacions referents a la necessitat de treballar el factor cultural de dones d'altres països, la barrera lingüística i la dependència econòmica de la dona.

6.7.8. Servei d'ajuda a domicili

- **Percentatge de participació**

Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
1	1	100%

Ens ha respost l'enquesta la coordinadora del servei d'ajuda a domicili, que actualment ofereix atenció a 13 dels municipis del Pla.

- **Personal de l'empresa:** A la zona de la Mancomunitat Pla, en l'actualitat hi treballen 62 dones i 6 homes, el que suposa una representació d'un 91% de dones i un 9% d'homes. S'observa una feminització, relacionada amb estereotips i rols de gènere tradicionals.
- **Sensibilitat respecte a la igualtat de gènere entre les persones que formen part del personal:** La resposta ha estat afirmativa.
- **Pla d'igualtat intern:** L'empresa disposa d'un Pla d'Igualtat Intern.
- **Barreres d'accés al servei:** La persona que ha respost considera que sí poden haver-hi barreres que dificulten l'accés com ara l'educació i la cultura.
- **Accions en matèria d'igualtat des dels Ajuntaments/Mancomunitat :** La resposta a la pregunta de si les accions per afavorir la igualtat entre dones i homes dutes a terme des dels Ajuntaments o Mancomunitat són suficients, ha estat negativa.
- **Formació en matèria d'igualtat:** La persona és coneixedora de què alguna de les persones que treballa a l'empresa ha realitzat formació en matèria d'igualtat.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar des dels Municipis/Mancomunitat :** En aquest sentit, s'han fet aportacions referents a la necessitat de treballar les respostes donades des del servei a les sol·licituds de canvis de professionals per motius de gènere.

6.7.9. Centres de dia

- **Percentatge de participació**

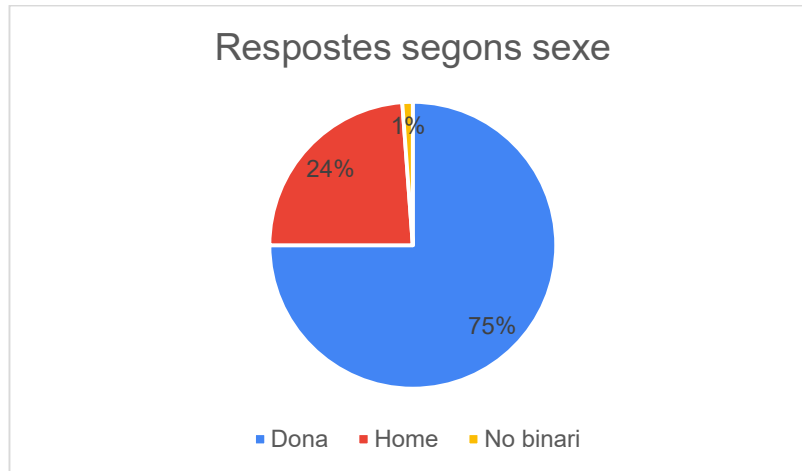
Qüestionaris enviats	Respostes rebudes	Percentatge de participació
1	1	100%

Ens han respost l'enquesta des de la direcció del centre de dia, en el qual hi ha usuaris/es de diferents municipis del Pla (Petra, Algaida, Sant Joan, Sineu, Ariany, Montuïri, Sencelles, Vilafranca, Maria de la Salut, Costitx, Lloret i Llubí)

- **Persones usuàries:** En el moment de resposta de l'enquesta, hi havia un total de 62 persones usuàries del servei, entre les quals el 71% eren dones i el 29% restant homes.
- **Sensibilitat respecte a la igualtat de gènere entre les persones que formen part del personal:** La resposta ha estat afirmativa.
- **Pla d'igualtat intern:** L'empresa disposa d'un Pla d'Igualtat Intern.
- **Accions específiques en matèria d'igualtat:** Es duen a terme accions en dates assenyalades com el 8M o 25N, com ara l'elaboració de pancartes, activitats intergeneracionals, repartiment de llavors de Lavanda, llançament d'avions liles, etc.
- **Barreres d'accés al servei:** No es considera que hi puguin existir barreres que dificultin l'accés de les dones al servei.
- **Accions en matèria d'igualtat des dels Ajuntaments:** La resposta a la pregunta de si les accions per afavorir la igualtat entre dones i homes dutes a terme des dels Ajuntaments o Mancomunitat són suficients, ha estat afirmativa.
- **Formació en matèria d'igualtat:** La persona és coneixedora de què alguna de les persones que treballa a l'empresa ha realitzat formació en matèria d'igualtat.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar des dels Municipis/ Mancomunitat :** No s'han fet aportacions.

6.7.10. Població general

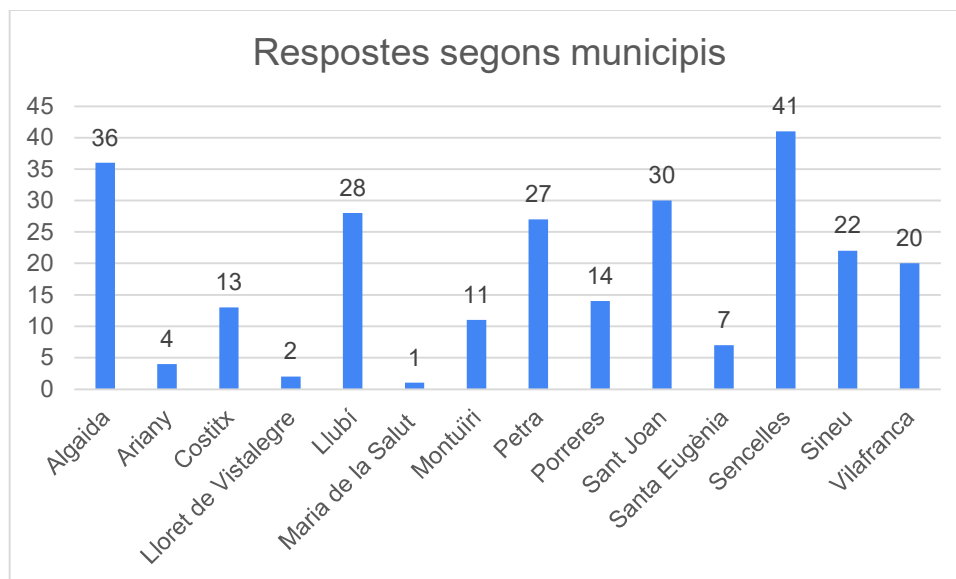
- Respostes segon sexes



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits a la població dels municipis de la Mancomunitat

En total han respost al qüestionari 256 persones, de les quals 189 han estat dones i 64 homes i tres persones s'identifiquen com no binàries, per la qual cosa la representativitat ha estat d'un 74% de dones, un 25% d'homes i 1% de persones no binàries.

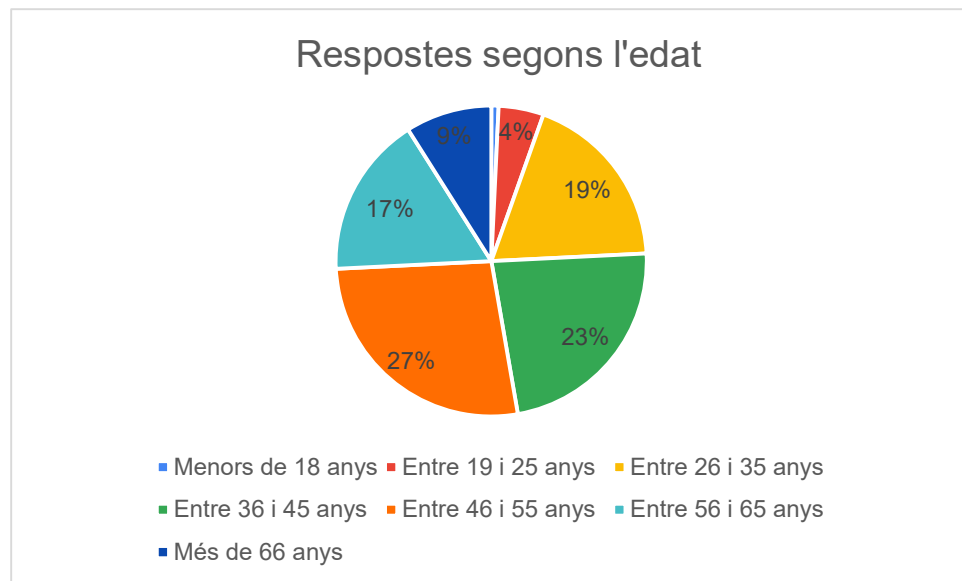
- Respostes segons municipis:



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dels diferents centres educatius de la Mancomunitat

El municipi amb un nivell de participació més elevat ha estat Sencelles amb un total de 41 respostes, seguit d'Algaida amb 36, Sant Joan amb 30, Llubí amb 28 i Petra amb 27. Entre els municipis amb un nivell de participació més baix trobem Maria de la Salut, Lloret de Vistalegre, Ariany i Santa Eugènia.

- **Respostes segons rang d'edat:**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dels diferents centres educatius de la Mancomunitat

La major part (27%) de les persones que ens han respost l'enquesta tenen entre 46 i 55 anys; seguit d'un 23% que tenen entre 36 i 45 anys.

- **Àrea o regidoria específica d'igualtat:** El 51,2% de les persones que han contestat l'enquesta desconeixen si el seu ajuntament compta amb una àrea o regidoria específica d'igualtat.
- **Activitats de l'Ajuntament en matèria d'igualtat:** El 80,1% de les persones que han respost manifesten que des de l'ajuntament del seu municipi es duen a terme activitats concretes en referència a la igualtat de gènere i/o la prevenció de violències masclistes. Entre aquestes respostes, el 70,8% considera que aquestes activitats no són suficients.
- **Accions en matèria d'igualtat des de la Mancomunitat Pla:** El 57,8% de les persones que han respost desconeixen si la Mancomunitat du a terme accions específiques per a fomentar la igualtat entre dones i homes. De fet, un 81,4% de les persones que han respost l'enquesta no coneix cap acció en matèria d'igualtat posada en marxa des de la Mancomunitat. Entre el 17,2% de les persones que sí que coneixen alguna activitat s'ha assenyalat: els tallers de sensibilització i conscienciació per a la població, cursos de formació, campanyes: *No i punt* i *No hi ha espai per al masclisme*, cartells situats en diferents punts del municipi, taula de coordinació contra la violència, tallers en els centres educatius, programa de contractació de dones vulnerables, etc.
- **Mesures o actuacions que es consideren necessàries per a treballar des dels Municipis/ Mancomunitat :** En aquest sentit, s'han realitzat aportacions referents a la necessitat d'educar en igualtat des de la infància, promoure actuacions entre el jovent per a la prevenció de l'assetjament o abús, dur a terme més activitats relacionades amb el 8M o 25N en els municipis per evitar haver-se de traslladar a altres llocs com Manacor o Palma, fomentar la sensibilització entre la població, campanyes de sensibilització al llarg de tot l'any i no només en dates puntuals, accions per a la

prevenció de la violència, visibilització de dones que destaquen en diferents àmbits de l'entorn més proper i altres, promoure la participació de dones en esports tradicionalment masculinitzats, formar a entrenadors/es i cos tècnic en temes de diversitat i identitat sexual, promoure la participació de dones i persones no heteronormatives en les festes populars i tradicions locals, tasques de conscienciació sobre la pornografia infantil, cosificació i la violència que suposa cap a les dones, formar a les persones responsables de la seguretat durant actes festius, en matèria de prevenció i tracte de situacions d'abús sexual o violació, creació d'una regidoria d'igualtat, ajudes en matèria de conciliació, promoure accions culturals en perspectiva de gènere, etc. En aquest punt s'ha exposat un resum de les principals aportacions, la resta del llistat es tindrà en compte a l'hora de definir les línies d'actuació previstes en el Pla Estratègic Participatiu d'Igualtat.

6.8. Enquesta a la persona representant de l'associació BEN AMICS

Promoure i garantir la igualtat real i efectiva de les persones del col·lectiu LGBTI i la no discriminació per motius d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere, és un eix que es considera que s'ha de tenir en compte de forma transversal tant en el procés l'elaboració d'aquest diagnòstic de situació com en la redacció i implantació de les línies d'actuació que s'establiran en el futur PEPI.

És per això, per la qual cosa, tal com es mostra en l'apartat anterior, en algunes de les enquestes enviades a diferents agents socials s'han inclòs preguntes amb perspectiva LGTBI. En el moment de recerca d'associacions amb qui contactar per tenir més informació sobre la percepció de les persones del col·lectiu LGBTI en matèria d'igualtat, es va detectar que en el Pla de Mallorca no hi ha cap associació registrada de persones d'aquest col·lectiu. Per això ens vam posar en contacte amb l'Associació Ben Amics, per tal de fer arribar el qüestionari a una persona en representació d'aquesta i poder aproximar-nos a la realitat de les persones que en formen part.

BEN AMICS és una associació Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual i Intersexual de les Illes Balears que treballa per a l'eliminació de discriminació legal i social que poden patir les persones del col·lectiu LGTBI i per aconseguir una igualtat real i el respecte de la societat cap a la diversitat afectivosexual i de gènere. Actualment 95 persones formen part d'aquesta associació.

A continuació es recull la informació recollida, a partir de l'enquesta realitzada a la persona que ocupa la vicepresidència de l'associació.

1. Àmbits amb més desigualtats/discriminacions per identitat de gènere o orientació sexual:

- Mercat laboral
- Festes, oci i temps lliure
- Protecció social i serveis socials

2. Dificultat per a la implementació de polítiques públiques per prevenir la discriminació de les persones LGTBI:

- Manca de recursos econòmics
- Manca de formació i/o sensibilització
- Manca de polítiques amb transversalitat de gènere

- 3. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTBI, en matèria d'educació i formació:**
 - Promoure la sensibilització i/o la formació en LGTBI per prevenir la LGTBIfòbia en tota la comunitat educativa
 - Incloure continguts sobre igualtat i transversalitat, violències masclistes i LGTBI en les assignatures
 - Fomentar la sensibilització i coneixement de la realitat de les persones LGTBI, a les associacions de pares i mares

- 4. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTBI, en matèria d'ocupació:**
 - Sensibilitzar sobre les desigualtats d'accés al mercat laboral
 - Fomentar mesures per afavorir la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial
 - Promoure l'ocupació femenina de les dones que pertanyen a col·lectius vulnerables (dones del col·lectiu LGTBI, víctimes de violència de gènere, majors de 45 anys, dones amb càrregues familiars, etc.)

- 5. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de violència contra les dones:**
 - Promoure mesures per millorar la prevenció i detecció
 - Incorporar en els programes educatius l'educació afectiva com a eina per a la prevenció
 - Formació als/les agents socials (sector sanitari, judicial, policial, educatiu, etc.)

- 6. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de violència contra les persones LGTBI:**
 - Campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència contra les persones LGTBI
 - Formació als/les agents socials (sector sanitari, judicial, policial, educatiu, etc.)
 - Establir polítiques d'inserció laboral per a les persones més vulnerables del col·lectiu LGTBI o que hagin patit discriminació per raó de la seva identitat de gènere, orientació sexual o expressió de gènere

- 7. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTBI, en matèria de salut:**
 - Formar al personal sanitari perquè conegui, compregui i prengui la realitat de l'orientació sexual, identitat de gènere, conegui els problemes de salut més importants i tingui recursos per atendre de manera adequada i respectuosa les persones LGTBI
 - Fomentar accions que potenciïn el benestar de les persones que formen part del col·lectiu LGTBI
 - Garantir una atenció sanitària amb perspectiva de gènere i drets humans

8. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTBI, en matèria de comunicació i llenguatge:

- Desenvolupar formació i sensibilitzar sobre comunicació no sexista així com eliminació d'estereotips per raó de sexe, identitat de gènere, orientació sexual, etc.
- Realitzar campanyes específiques sobre el llenguatge lliure d'expressions homòfobes o sexistes
- Fomentar l'ús d'imatges que reflecteixen que la societat en la qual vivim, és a dir, que siguin imatges plurals i diverses

9. Accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTBI, en matèria d'urbanisme i mobilitat:

- Assegurar trajectes segurs (davant agressions per raó de sexe, identitat de gènere, atropellaments, etc.)
- Assegurar un urbanisme segur i que fomenti la prevenció de les violències, respecte a la il·luminació dels portals
- Garantir campanyes de visibilitat i apostar per la diversitat en el transport públic, activar mecanismes d'alerta i denúncies davant actuacions de LGTBIfòbia en el transport

6.9. Informació obtinguda de les entrevistes grupals amb el col·lectiu de dones migrants

Amb l'ajuda de les treballadores i educadores socials de Montuïri, Vilafranca i Porreres i de les persones voluntàries a càrrec del taller d'alfabetització de Sineu, hem pogut realitzar tres entrevistes grupals a dones migrants que viuen en els municipis i dones que s'han desplaçat des d'altres. En total hem pogut parlar amb 53 dones de diferents nacionalitats com Argentina, Cuba, Colòmbia Perú o Uruguai, tot i que la majoria han estat dones marroquines.

A continuació es recullen les conclusions generals extretes després d'aquestes entrevistes:

- ✓ Les dones que han participat tenen clara com hauria de ser la situació ideal en matèria d'igualtat entre dones i homes.
- ✓ Hi ha consciència de què la realitat, no és així i que avui en dia encara hi ha desigualtat entre dones i homes. Assenyalen la conciliació i corresponsabilitat com el punt on més diferències es detecten.
- ✓ Manifesten que aquesta situació de desigualtat en moltes ocasions és deguda al fet que elles no treballen fora de casa i, per tant, tenen temps per dedicar-se a les tasques domèstiques i la cura dels fills/es. En alguns casos ho veuen com una obligació.
- ✓ Entre les dones que tenen fills/es es comenta que no hi ha diferència entre l'educació que els donen pel fet de ser nins o nines, i que inculquen als nins que també han de col·laborar en les tasques domèstiques.
- ✓ Creuen que la situació de les futures generacions ja és diferent de la que elles van viure de petites i que encara canviarà més. Les nines no tindran dificultats en l'accés als estudis o feina fora de casa i que els nins assumiran més responsabilitats a casa.
- ✓ Quan es tracta el tema del temps lliure i l'oci, moltes expressen que per a elles és difícil trobar temps per dedicar-se a fer coses que els agraden, que moltes vegades la carrega domèstica no els ho permet, i que en canvi, els homes ho tenen més fàcil. Entre les activitats d'oci que els agrada fer s'ha comentat: anar a caminar, llegir, veure una pel·lícula, dormir o estar soles i tranquil·les.
- ✓ Quant a l'accés al mercat laboral, manifesten que pel tipus de feina que desenvolupen quan arriben

aquí, relacionada amb l'atenció a persones dependents o neteja, en el moment de l'arribada tenen més facilitats de trobar feina, però que els homes aconsegueixen abans un contracte de treball.

- ✓ En general no formen part de cap associació, però comenten que els agradaria.
- ✓ Les dones que són mares diuen que elles sí que comparteixen espai i temps amb altres pares i mares. Tot i que moltes de les famílies paguen les quotes de l'AMIPA no participen de forma activa dins l'associació.
- ✓ És curiós el cas d'una persona escolaritzada aquí que manifesta que quan era petita participava de les activitats organitzades des del centre educatiu, però que ara que és mare els seus fills/es hi participen, però ella ha deixat de fer-ho.
- ✓ Són conscients que avui en dia hi ha molts de prejudicis i estereotips respecte a les persones que venen de fora i que per això a vegades s'han pogut sentir discriminades, moltes vegades per una qüestió lingüística, però ho relacionen amb el fet de ser persones migrants i l'educació que ha rebut la persona que les discrimina.
- ✓ S'observen diferències entre el nivell de participació i opinions expressades en funció de l'edat de les dones i el domini de l'idioma.

Al final de la sessió obríem un espai perquè les dones ens poguessin transmetre aquelles activitats que els agradaria realitzar o aspectes que consideren importants per a treballar:

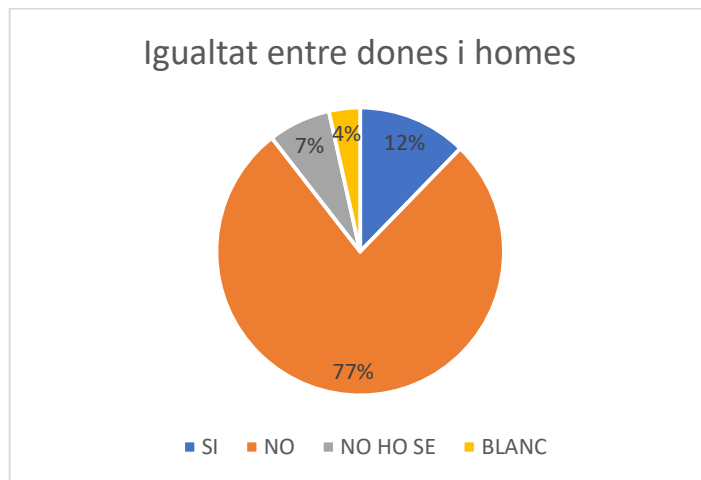
- ✓ Comenten que pel que fa a les noves tecnologies, moltes hi tenen accés i les manegen una mica, els agradaria controlar més aspectes com ara les aplicacions relacionades amb comptes bancaris. També es comenta la necessitat d'ajudar a les persones més majors perquè en puguin fer ús.
- ✓ Organització de tallers i activitats per a dones, ja que els agradaria participar d'algun tipus d'activitat per dur a terme de manera conjunta, també amb dones d'aquí, i poder tenir un temps per a elles. S'han fet propostes d'activitats com ara: la pràctica d'algun esport, manualitats o costura, excursions i trobades culturals.
- ✓ Formació per a poder accedir al mercat laboral (sobretot relacionada amb l'idioma).
- ✓ Destaca també el tema de l'associacionisme, inclús es posa damunt la taula la idea de crear una associació de dones (en aquest cas marroquines).
- ✓ La necessitat de realitzar activitats per afavorir la integració de les dones migrants dins el municipi on viuen i fomentar la creació de xarxes de suport i nexes d'unió amb la resta de veïns/es del poble.

6.10. Informació obtinguda dels qüestionaris a les persones majors participants dels tallers de memòria

El col·lectiu de persones majors, es considera un col·lectiu fonamental del qual obtenir informació per incorporar en aquest diagnòstic, per això i donades les seves característiques i les dificultats que poden tenir aquestes persones a l'hora d'accedir a les noves tecnologies, en aquest cas vam optar per anar de manera presencial en alguns dels tallers de memòria per a persones de la 3ra edat que s'imparteixen en diferents municipis del Pla (Costitx, Sant Joan, Santa Eugènia, Algaida i Maria de la Salut), i passar un qüestionari en format paper a les persones que hi participen. En total han contestat el qüestionari 57 persones d'entre 58 i 93 anys i de les quals 50 han estat dones i 7 homes per la qual cosa la representativitat ha estat d'un 88% de dones i un 12% d'homes.

A continuació es recullen les respostes obtingudes:

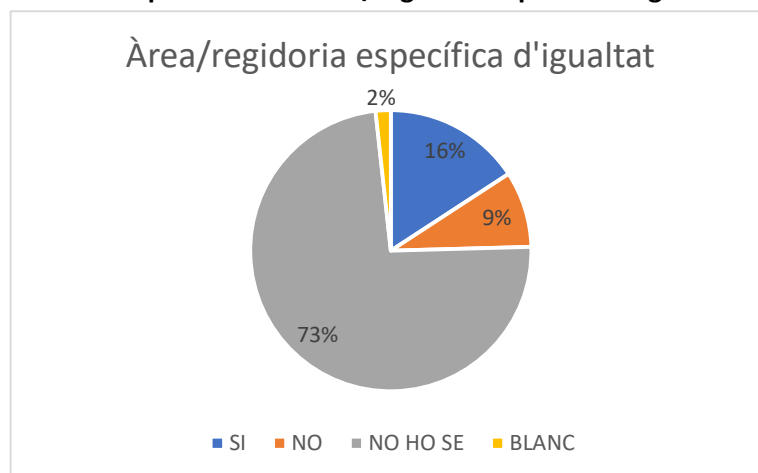
- **Creu que hi ha igualtat entre dones i homes?**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

El 77% de les persones que han respost el qüestionari considera que avui en dia encara no hi ha igualtat entre dones i homes.

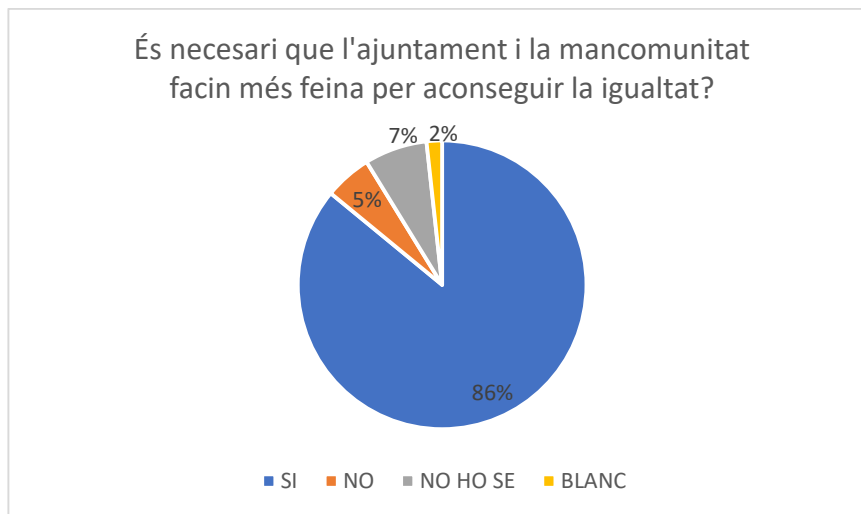
- **Igualtat en diferents àmbits**, en aquesta pregunta es demanava a les persones que ens indiquessin si consideren que avui en dia ja hi ha igualtat entre dones i homes en l'escola, les tasques de casa i cura dels fills/es, accés a la salut, festes i temps lliure, participació política, seguretat quan van pel carrer i feina.
 - **L'escola, festes i temps lliure i la participació política**, són els paràmetres on hi ha més coincidència que avui en dia ja hi ha igualtat entre dones i homes.
 - En les **tasques de casa i de cura de fills/es, salut, seguretat quan van pel carrer i feina**, es considera que avui en dia encara existeixen desigualtats entre dones i homes.
- **Sap si l'ajuntament compta amb una àrea/regidoria específica d'igualtat?**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

En aquest cas s'observa com la major part (73%) de les persones que han respost desconeixen si l'ajuntament del seu municipi compta amb una àrea/regidoria d'igualtat.

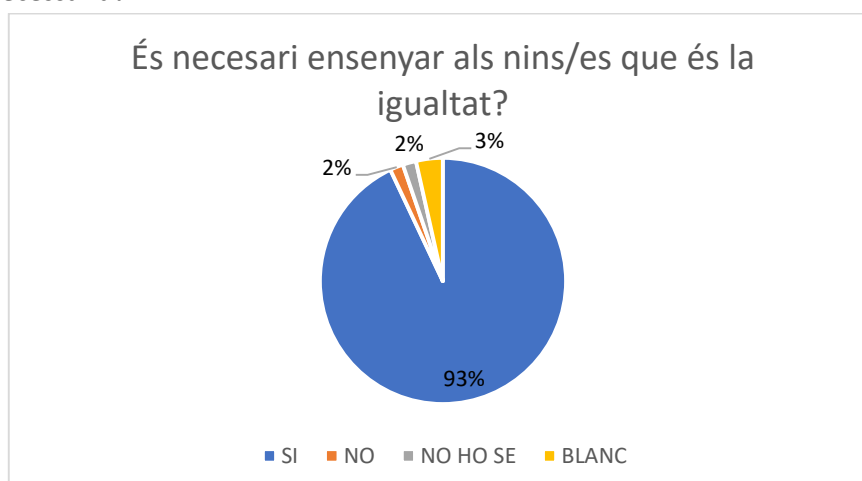
- **Creu que és necessari que l'ajuntament i la Mancomunitat facin més feina per aconseguir la igualtat entre dones i homes?**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

S'observa una coincidència del 86% de les respostes, en què és necessari que l'ajuntament i la Mancomunitat facin més feina per aconseguir la igualtat entre dones i homes.

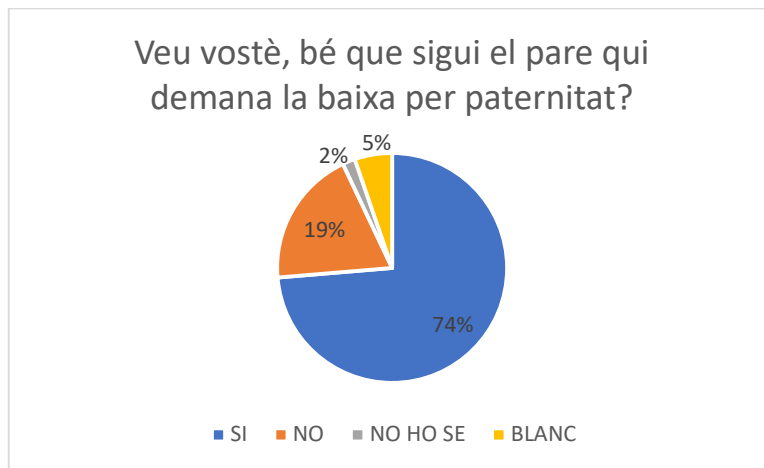
- **Eines per assolir la igualtat**, en aquesta pregunta es demanava a les persones que ens indiquessin de quina manera consideraven que s'aconseguiria de manera més ràpida la igualtat entre dones i homes. (Paràmetres de respostes: dur a terme xerrades i tallers perquè la gent conegui que significa, donar ajudes i subvencions perquè les associacions puguin treballar en la matèria, fomentar la participació de les dones dins els actes culturals del municipi, fer ús del llenguatge inclusiu, obligar per llei, començar a ensenyar que és la igualtat d'ençà que els nins/es són petits/es, fer cursos de formació per a tothom, la igualtat ja existeix i no fa falta fer res més).
 - **Dur a terme xerrades i tallers perquè la gent conegui que significa, obligar per llei, començar a ensenyar que és la igualtat d'ençà que els nins/es són petits/es i fer cursos de formació per a tothom**, són els paràmetres on hi ha més coincidència de respostes.
- **A l'escola, creu que és necessari ensenyar als nins/es que és la igualtat entre dones i homes i perquè és necessària?**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

El 93% de les persones que han respost el qüestionari coincideixen en què és necessari ensenyar als nins/es que és la igualtat entre dones i homes i perquè és necessària.

- **Veu vostè, bé que en una parella que acaba de tenir un infant sigui el pare qui demana la baixa de paternitat?**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

En aquest cas, s'observa com un 74% de les respostes són afirmatives i un 19% són negatives.

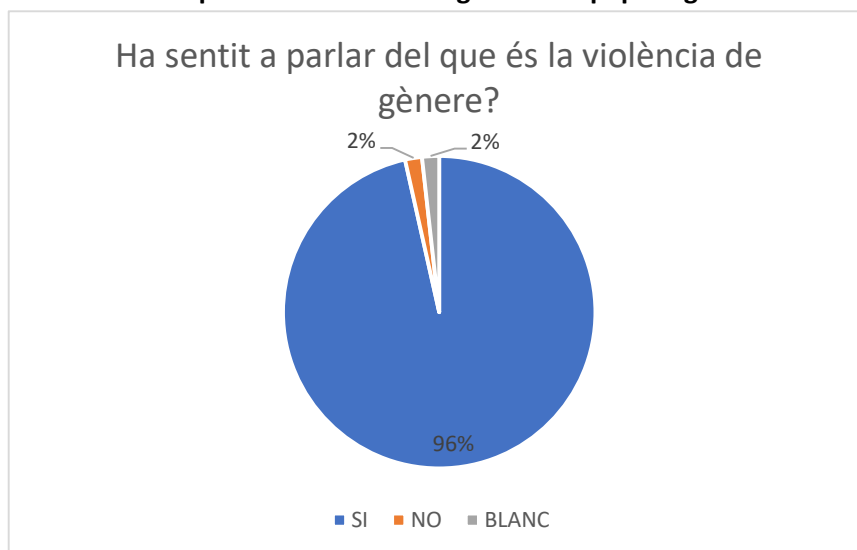
- **Les tasques de casa**, en aquesta pregunta es demanava a les persones que escollissin entre dues característiques per descriure com consideren que són les tasques de casa (Paràmetres de respostes: agradables o desagradables, diferents o sempre el mateix, segures o perilloses i finalment cosa de dones o cosa tant de dones com d'homes).
 - La majoria de les persones que han respost descriuen les tasques de casa com **agradables, sempre el mateix, perilloses i cosa tant d'homes com de dones.**
- **Rols i estereotips de gènere**, en aquesta pregunta es platejaven una sèrie d'afirmacions i es demanava a les persones que indiquessin si estaven d'acord o no amb elles. En general tothom ha estat d'acord amb totes les afirmacions proposades (**Tant els homes com les dones poden fer feina fora de casa, una dona no ha d'ocupar-se tota sola de les feines de casa, dins una casa tothom que hi viu ha de col·laborar, les dones han de poder anar vestides com vulguin, les nines poden jugar a futbol i els nins poden anar a dansa, tant les dones com els homes poden ocupar llocs de responsabilitat**), l'única afirmació on la majoria de les persones ha manifestat que no hi estar d'acord ha estat que **avui en dia ja no hi ha desigualtat entre dones i homes.**
- **Ha sentit a parlar vostè del que és el masclisme? Sap que significa?**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

El 88% de les persones que han respost manifestes haver sentit a parlar algun cop de què és el masclisme. A la pregunta de si es coneix el que significa un 79% ha respost que sí, un 14% que no i un 7% ha deixat la pregunta en blanc.

- **Ha sentit a parlar vostè del que és la violència de gènere? Sap que significa?**

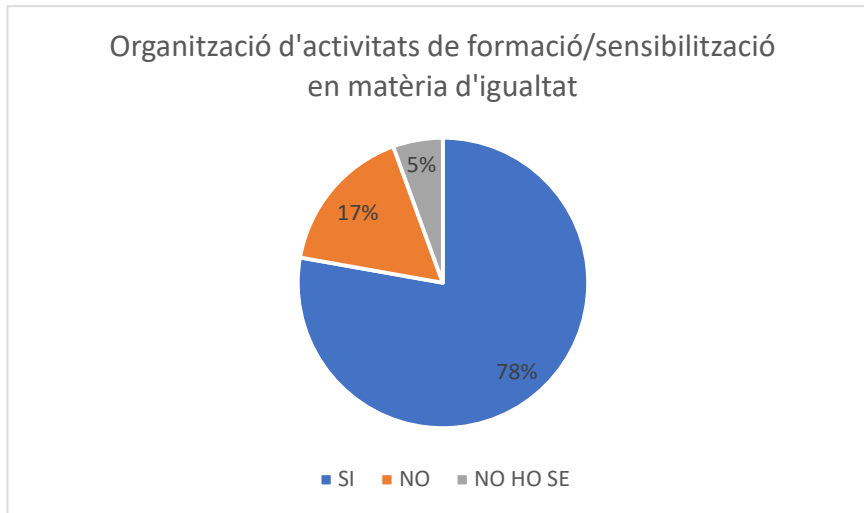


Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

En aquest cas, el 96% de les persones que han respost manifestes haver sentit a parlar algun cop del què és la violència de gènere. A la pregunta de si es coneix el que significa un 89% ha respost que sí, un 7% que no i un 4% ha deixat la pregunta en blanc.

A part de les preguntes anteriors, els dos darrers tallers de memòria on val assistir (Santa Eugènia i Algaida), vam incloure aquestes tres noves preguntes als qüestionaris:

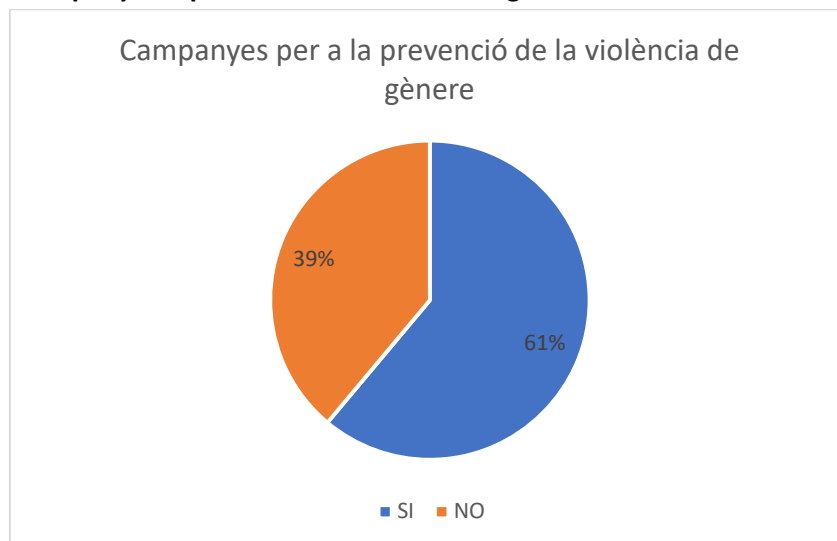
- **Us agradaria que s'organitzessin activitats de formació i sensibilització en matèria d'igualtat per al col·lectiu de persones majors?**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

Al 78% de les persones que van participar en aquests tallers, els agradaria s'organitzessin activitats de formació i sensibilització en matèria d'igualtat.

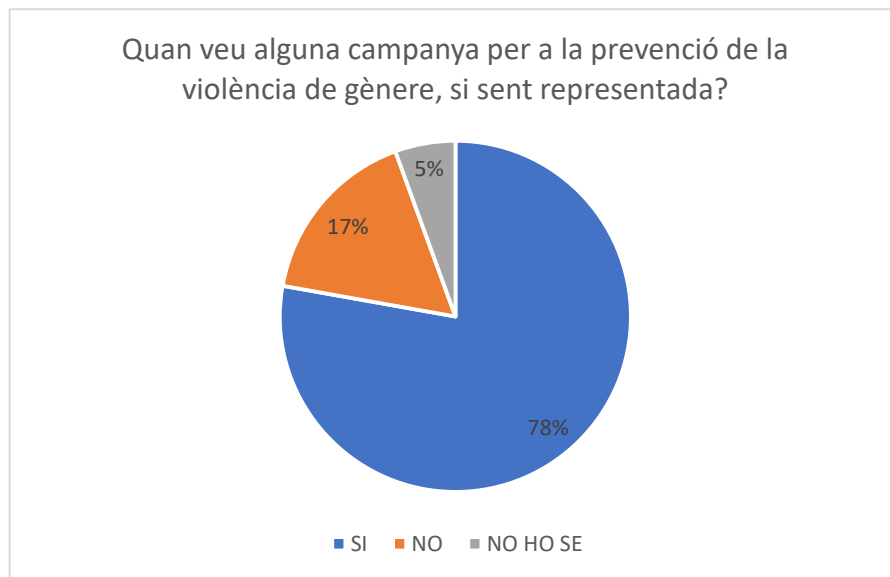
- **Coneix alguna campanya de prevenció de violència de gènere?**



Elaboració pròpia. Font: qüestionaris dirigits al col·lectiu de persones majors

El 61% de les persones que han respost manifesten conèixer alguna campanya de prevenció de violència de gènere. Entre els exemples que van sortir hi havia la campanya de *No hi ha espai per masclisme* i anuncis de televisió.

- **Quan veu alguna campanya d'aquestes, si sent representada?**



En aquest punt, un 78% de les respostes han estat afirmatives i un 17% negatives.

7. CONCLUSIONS

Una vegada realitzat el diagnòstic, s'han extret les conclusions següents, les quals s'han de tenir en compte a l'hora d'elaborar les mesures d'acció per al Pla Estratègic d'Igualtat de la Mancomunitat.

- **DEMOGRAFIA**

- En data de 2021, la distribució de la població de la Mancomunitat en funció del sexe es considera equilibrada (49,6% de dones i 50,4% d'homes).
- A nivell general no s'observen diferències molt significatives entre la representació de dones i homes en funció de l'edat.
- A partir de la piràmide de població de la Mancomunitat Pla, s'observen patrons com l'envelliment de la població i la disminució de la natalitat.
- El fenomen migratori de la resta de comunitats autònomes cap al Pla de Mallorca ha estat en major mesura d'homes, perquè l'activitat econòmica de la zona està tradicionalment més orientada cap al camp, uns treballs habitualment vinculats als homes, per la influència de rols i estereotips de gènere que encara estan presents dins la nostra societat.
- S'observen diferències entre sexes, en funció del lloc de provenença de persones nascudes a l'estranger que arriben al Pla de Mallorca i el tipus de feina al qual accedeixen un cop són aquí. Els homes ocupen més treballs lligat al camp. I en canvi, les dones ocupen feines relacionades amb tasques domèstiques i/o de cura.
- La taxa de dependència jove, és superior en el cas de les dones amb un 34,25% de taxa de dependència en el cas de les joves i una taxa del 26,96% en el cas dels joves.
- En general el percentatge de participació en les enquestes enviades als diferents agents socials de la Mancomunitat ha estat baixa, amb una taxa de resposta del 39%.

- **EDUCACIÓ I FORMACIÓ**

PUNTS FORTS	
✓	El Pla de Mallorca disposa de: nou centres/escoles d'educació infantil, catorze centres d'educació infantil i primària, un centre d'educació de persones adultes, un col·legi concertat i dos Instituts d'Educació Secundària.
✓	Els dos instituts d'educació secundària disposen d'accions referents a la coeducació i la igualtat de gènere. Durant aquest 2023 s'ha fet un taller sobre les professions lliures d'estereotips en els dos centres (a l'IES Porreres, entre alumant i altre població van participar 50 persones al taller; a l'IES Sineu, van participar 60 alumnes).
✓	El maig de 2019 es van dur a terme un total de trenta-cinc tallers, relacionats amb la igualtat, adreçats als nins i nines de sisè de primària dels municipis que formen part del Pla. En total hi van participar un total de 367 alumnes.
✓	També es va realitzar un taller dirigit a les mares i els pares sobre la prevenció de la violència de gènere entre adolescents.
✓	El 50% de la representació de les AMIPAS i el 53,3% dels centres educatius, consideren que el nivell d'implantació del principi d'igualtat de gènere en el centre, és de 4 punts sobre 5.
✓	El 33,3% AMIPAS que ens han respost el qüestionari, han dut a terme accions per a

prevenir la violència contra les dones. I el 50% manifesta que des del centre educatiu on acudeixen els seus fills/es, es duen a terme actuacions per al foment de l'educació en igualtat o coeducació.

- ✓ El 83,3% de la representació de les AMIPAS que ens han respost el qüestionari, no han detectat tractes discriminatoris entre nens i nenes per motius de sexe.
- ✓ L'índex de participació en les enquestes realitzades als representants dels diferents centres educatius del Pla ha estat molt elevat, amb una participació del 94%.
- ✓ Onze dels quinze centres que ens han respost l'enquesta compten amb un Pla d'Igualtat Intern.
- ✓ L'equip docent del 53,3% dels centres educatius que han respost han rebut algun tipus de formació en matèria d'igualtat i/o violència de gènere.
- ✓ El 73,3% dels centres educatius, que ens han respost, duen a terme accions per a prevenir la violència de gènere i un 93,3% duen a terme accions per al foment de l'educació en igualtat o coeducació.
- ✓ La major part (60%) dels centres educatius, dels quals tenim resposta compten tant amb la figura d'un/a agent com d'un Pla de coeducació.

PUNTS DE MILLORA

- ✗ Entre les respostes de les enquestes realitzades, es detecta la necessitat d'educar en igualtat des de la infància com a una de les eines més eficaces per aconseguir la igualtat.
- ✗ La manca de formació i/o sensibilització en matèria d'igualtat de gènere, ha estat una de les respostes més escollides a la pregunta de quines són les majors dificultats per a la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat en els municipis.
- ✗ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria d'educació i formació destaquen: la necessitat de desenvolupar campanyes per a la implantació de plans d'igualtat en els àmbits escolars, promoure la formació en igualtat de tota la comunitat educativa i incloure continguts en matèria d'igualtat en les assignatures.
- ✗ El 33,3% de la representació de les AMIPAS que ens han respost el qüestionari, consideren que les actuacions dutes a terme des del centre educatiu on acudeixen els seus fills/es, en matèria de visibilització i no discriminació de les persones LGTBI no són suficients.
- ✗ Quan es demana sobre qui acudeix més al centre per a tractar temes relacionats amb l'alumet, el 83,3% de les persones que han respost el qüestionari dirigit a les AMIPAS i el 93,3% de les que han respost el qüestionari dirigit als centres educatius coincideixen en què són les mares.
- ✗ El 83,3% de les persones que han respost, el qüestionari enviat a les AMIPAS, consideren que homes i dones no comparteixen per igual els assumptes relacionats amb l'educació dels seus fills/es. I coincideixen en què avui en dia encara se'n fan més càrrec les mares.
- ✗ Les persones que han respost en representació de les AMIPAS, destaquen la necessitat de fomentar la coeducació i la sexualitat a partir d'infantil i aprofundir en matèria d'igualtat durant tot el curs i no només en dates assenyalades.
- ✗ S'observa infrarepresentació masculina entre els equips docents dels centres

educatius del Pla, amb una representació de dones del 75% i d'homes del 25%. Aquest fet és deu a que el sector educatiu és un sector que avui en dia continua estant molt feminitzat.

- ✗ El 61,5% de les persones que ens han respost el qüestionari enviat als centres educatius, considera que les accions per al foment de l'educació en igualtat o coeducació dutes a terme no són suficients. De la mateixa manera, un 66,7% de les persones que ha respost considera que les actuacions en matèria de visibilització i no discriminació de les persones LGTBI tampoc són suficients.
- ✗ El 83,3% de les AMIPAS i el 80% dels centres educatius que ens han respost, consideren que és necessari tractar temes d'educació afectiva sexual i prevenció de violència de gènere en el centre educatiu, en tots els cicles, inclòs infantil.
- ✗ Les persones que han respost en representació dels centres educatius, destaquen la necessitat treballar la corresponsabilitat a casa, prevenció de violència de gènere i igualtat d'oportunitats, sensibilització amb les famílies i comunitat educativa, micromasclismes i visibilització de les persones del col·lectiu LGTBI, polítiques de conciliació laboral, prevenció i lluita contra l'assetjament sexual i laboral, promoció de la presència de dones en càrrecs de responsabilitat i la promoció de la diversitat.
- ✗ En l'enquesta realitzada a la persona representant de l'associació BEN AMICS, s'ha identificat la necessitat de Promoure la sensibilització i/o la formació en LGTBI per prevenir la LGTBIfòbia en tota la comunitat educativa, incloure continguts sobre igualtat i transversalitat, violències masclistes i LGTBI en les assignatures i fomentar la sensibilització i coneixement de la realitat de les persones LGTBI, a les associacions de pares i mares, com accions a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTBI dins l'àmbit educatiu.

• MERCAT LABORAL

PUNTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> ✓ S'observa una representació equilibrada de dones (45%) i homes (55%) afiliats/des a la seguretat social durant 2022. ✓ El darrer any s'ha produït un progressiu decreixement de l'atur en tots els sectors d'activitats, més important en el sector serveis però en qualsevol cas general. ✓ Durant 2022, el 55,6% de les persones de la Mancomunitat que tenien un contracte de treball, comptaven amb un contracte Indefinit (59,2% d'homes i 40,8% de dones).
PUNTS DE MILLORA
<ul style="list-style-type: none"> ✗ Entre la població aturada en 2022, la representació femenina (62%) és superior a la masculina (38%). ✗ L'accés de les dones immigrants a recursos d'educació bàsics que els puguin facilitar l'accés al mercat laboral. ✗ Les dones obtenen una major representació entre els aturats/des sense ocupació anterior (84% de dones). ✗ Tant en el sexe femení com en el masculí, la taxa d'atur creix progressivament amb l'edat. De fet, la majoria de les persones aturades tenen entre 55 i 59 anys, seguit de les persones de 60 anys o més. ✗ En el grup d'entre 35 i 39 anys la incidència d'atur és redueix en el cas dels homes

(30,9%), mentre que en el de les dones presenta un increment substancial (69,1%).

- ✗ Entre les enquestes realitzades, es detecta un consens en la percepció de l'accés al mercat laboral com un dels àmbits on encara es detecten majors desigualtats entre dones i homes.
- ✗ Quan es demana que s'identifiquin aquells àmbits on més desigualtats poden existir per motius d'identitat de gènere o orientació sexual, el marcat laboral ha estat una de les respostes més registrades.
- ✗ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria d'ocupació, destaquen: la necessitat de sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral (bretxa salarial, sostre de vidre, segregació vertical, etc.), fomentar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial i promoure l'ocupació de les dones que pertanyen a col·lectius vulnerables (víctimes de violència de gènere, majors 45 anys, dones amb càrregues familiars, col·lectiu LGTBI, etc.). En l'enquesta realitzada a la persona representant de l'associació BEN AMICS, s'han identificat, també aquestes accions a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTBI dins el mercat laboral.
- ✗ En les entrevistes grupals dutes a terme amb el col·lectiu de dones migrants, s'ha recollit que a causa del tipus de feina que desenvolupen, en el moment d'arribada elles tenen més facilitats per aconseguir feina, però que els homes aconsegueixen amb més rapidesa un contracte laboral.

• CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

PUNTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> ✓ La major part dels centres educatius compten amb serveis d'escola matinerana i menjador. A més d'oferir, a través d'empreses externes en la major part dels casos, activitats extraescolars. ✓ La majoria dels municipis tenen una escolta de 0 a 3 anys, ja sigui de titularitat pública o privada. ✓ La Mancomunitat ofereix, a través de la gestió externalitzada, servei de centre de dia. ✓ Durant els períodes no lectius com ara vacances d'estiu, Pasqua o Nadal, s'ofereixen serveis d'escola d'estiu, Pasqual o Nadal.
PUNTS DE MILLORA
<ul style="list-style-type: none"> ✗ En matèria de conciliació i corresponsabilitat, hi ha consens, entre les respostes que les enquestes realitzades, en què és un àmbit on es perceben desigualtats entre dones i homes. ✗ De la mateixa manera, en el cas dels àmbits on més desigualtats hi pot haver per raó d'identitat de gènere o orientació sexual, la conciliació i corresponsabilitat ha estat una de les respostes més comunes. ✗ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de conciliació destaquen: la necessitat d'incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial, promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i facilitin les tasques de cura i crear serveis o suports necessaris per a l'atenció de persones en situació de dependència.

- ✘ En les entrevistes grupals amb el col·lectiu de dones migrants, també s'identifica la conciliació i la corresponsabilitat com un dels àmbits on més desigualtats entre dones i homes es detecten. En aquestes mateixes sessions, també hi ha la idea comuna que moltes vegades la carrega domèstica que tenen elles els impedeixen poder gaudir de temps lliure.
- ✘ Les persones majors que ens han respost el qüestionari també considera les tasques de casa i la cura dels fills/es, un dels àmbits on encara hi ha més desigualtats entre dones i homes.

• VIOLÈNCIA DE GÈNERE

PUNTS FORTS	
✓	Un dels municipis de la Mancomunitat (Sineu) compte amb una taula de coordinació i prevenció de violència de gènere, d'aquesta taula en van sorgir la comissió de prevenció i la comissió d'intervenció. Tot i que durant un temps va estar inactiva des del novembre de 2022 s'ha tornat a posar en marxa.
✓	Està previst constituir dues taules a nivell de Mancomunitat, la TAULA PLA, formada pels municipis d'Ariany, Costitx, Lloret de Vistalegre, Llubí, Maria de la Salut, Petra, Sencelles i Sineu; i la TAULA SES ROQUES LLISES, formada pels municipis d'Algaida, Montuïri, Porreres, Sant Joan, Santa Eugènia i Vilafranca.
✓	La Mancomunitat compte amb una Unitat específica d'Igualtat de gènere i abordatge de les violències masclistes, per abordar de forma específica les realitats que perpetuen situacions de desigualtat entre dones i homes, i actuar contra qualsevol forma de violència cap a les dones.
✓	Entre 2021 i 2022, s'ha posat en marxa la campanya <i>No hi ha espai per al masclisme</i> , en els diferents municipis de la Mancomunitat. Dins el marc d'aquesta campanya, per una part, des de 2021, un total de 180, professionals (personal d'ajuntaments, personal Mancomunitat i policia local), (62% de dones i 38% d'homes). Per una altra part, s'han instal·lat 208 paques de metacrilat, en diferents espais públics dels municipis amb el lema de la campanya i un codi QR amb informació per a la identificació, actuació i recursos disponibles davant les violències masclistes.
✓	Entre 2022 i 2023, la campanya <i>No hi ha espai per al masclisme</i> , s'ha implantat en establiments d'oci i restauració. Hi ha més de 100 establiments adherits, que van rebre un decàleg de bones pràctiques i un adhesiu amb el mateix disseny i la mateixa informació que les plaques de metacrilat instal·lades en els espais públics.
✓	S'ha obert un perfil a la xarxa social d'Instagram, amb el lema <i>No hi ha espai per al masclisme</i> , com a eina de sensibilització i difusió de la campanya.
✓	La pròxima campanya prevista (2023-2024) serà dirigida a l'àmbit esportiu. En aquest cas s'oferiran formacions en matèria d'igualtat a les juntes directives i entrenadores/as dels clubs esportius del Pla i es col·locarà material visible com pancartes o adhesius, perquè les persones tinguin accés a informació sobre els recursos on dirigir-se en cas de patir algun tipus de violència.
✓	La Mancomunitat té un conveni amb Creu Roja per oferir el servei de teleassistència mòbil a les dones víctimes de violència de gènere.
✓	Un 79% de les persones majors que ens han respost que coneixen el que es el

masclisme i un 89% ha respost que coneix el que és la violència de gènere.

PUNTS DE MILLORA

- ✘ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de violència contra les dones, destaquen: la necessitat de promoure mesures per millorar la prevenció i detecció, incorporar en els programes educatius l'educació efectiva com a eina per a la prevenció i les campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència contra les dones.
- ✘ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de violència les persones LGTBI, destaquen: la necessitat de promoure mesures per millorar la prevenció i detecció, incorporar en els programes educatius l'educació efectiva com a eina per a la prevenció i les campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència.
- ✘ En l'enquesta realitzada a la persona representant de l'associació BEN AMICS, s'han identificat, també l'elaboració de campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència contra les persones LGTBI, la formació als/les agents socials (sector sanitari, judicial, policial, educatiu, etc.) i la necessitat d'establir polítiques d'inserció laboral per a les persones més vulnerables del col·lectiu LGTBI o que hagin patit discriminació per raó de la seva identitat de gènere, orientació sexual o expressió de gènere com altres accions a prioritàries a implementar per prevenir la violència contra les persones LGTBI.

• PARTICIPACIÓ POLÍTICA - CIUTADANA

PUNTS FORTS

- ✓ Els Ajuntaments d'Algaida, Petra, Porreres i Sineu compten amb una representació equilibrada de dones i homes, en el seu equip de govern.
- ✓ Entre el total de regidors/es dels equips de govern dels municipis de la Mancomunitat el 47% són dones i el 53% homes.
- ✓ Nou dels catorze ajuntaments de la Mancomunitat disposen d'una àrea o regidoria d'igualtat (Algaida, Lloret, Llubí, Maria de la Salut, Montuïri, Porreres, Sant Joan, Santa Eugènia i Sencelles).
- ✓ En les enquestes realitzades als i les representants dels ajuntaments, el 61,5% de les persones que han contestat manifesten que durant els darrers tres anys, s'han dut a terme accions per afavorir la igualtat entre dones i homes en el municipi, com ara la formació per al personal de l'ajuntament, campanyes de visibilització de les dones, tallers per a la població, creació de comissions d'igualtat i aquelles accions previstes en el Pla d'Igualtat.
- ✓ El 69,2% de les persones que han contestat manifesta que des de l'ajuntament que representa, s'han dut a terme accions per a prevenir la violència contra les dones (elaboració de protocols per a la policia local, organització de tallers per a la sensibilització de la població, elaboració i adhesió a campanyes de sensibilització com la recent *No hi ha espai per al masclisme*).
- ✓ Tots els ajuntaments, que ens han respost a l'enquesta, han posat en marxa alguna campanya contra les agressions sexistes al municipi.
- ✓ El 84,6% de les persones que han respost, en representació d'algun ajuntament,

afirmen conèixer que des de la Mancomunitat es destinen recursos econòmics dirigits específicament a fomentar la igualtat entre dones i homes. També un 84,6% manifesta que des de la Mancomunitat s'han dut a terme accions en matèria d'igualtat o violència de gènere.

- ✓ El 80,1% de les persones que han respost, el qüestionari dirigit a la població general, manifesten que des de l'ajuntament del seu municipi es duen a terme activitats concretes en referència a la igualtat de gènere i/o la prevenció de violències masclistes.
- ✓ Les dones migrants, entrevistades que tenen fills/es, manifesten que comparteixen espai i temps amb altres mares i pares d'aquí.

PUNTS DE MILLORA

- ✗ El 71% de les batllies de la Mancomunitat estan ocupades per homes.
- ✗ La meitat dels ajuntaments de la Mancomunitat tenen un equip de govern masculinitzat, ja que els homes representen més del 60% de la seva composició.
- ✗ En les enquestes realitzades, la participació ciutadana, és un dels paràmetres que ha estat més escollit com a àmbit on hi ha majors desigualtats entre dones i homes.
- ✗ La participació ciutadana també ha estat, de les respostes més escollides, per a la pregunta dels àmbits on més desigualtats poden existir per motius d'identitat de gènere o orientació sexual.
- ✗ A la pregunta de quines són les majors dificultats per a la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat en els municipis, la manca d'implicació de la societat civil ha estat una de les respostes més repetides.
- ✗ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de participació política i presa de decisions, destaquen: la necessitat d'impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de presa de decisions i facilitar mitjans tècnics i econòmics per a la creació d'empreses impulsades per dones.
- ✗ Entre les respostes obtingudes, de la representació dels ajuntaments, el 76,9% manifesta que no es té en compte la perspectiva de gènere en els pressuposts municipals.
- ✗ El 84,6%, de la representació dels ajuntaments, considera que les campanyes dutes a terme contra les agressions sexistes al municipi no són suficients.
- ✗ Les persones que han respost en representació algun ajuntament, destaquen la necessitat de treballar en matèria d'igualtat des de la infància, així com treballar amb el jovent, sobretot en aspectes relacionats amb l'ús de xarxes socials, pornografia, l'expressió sana de la sexualitat i l'ús sexista de la imatge corporal dels i de les joves.
- ✗ El 70,8%, de les persones que han respost l'enquesta dirigida a la població general, considera que les activitats dutes a terme des dels ajuntaments dels seus municipis no són suficients. Per una altra banda, un 82,8% de les persones que han respost aquest qüestionari, no coneixen cap acció en matèria d'igualtat posada en marxa des de la Mancomunitat .
- ✗ Les dones migrants, entrevistades manifestes que no formen part de cap associació del municipi on viuen i que a vegades s'han pogut sentir discriminades pel fet de no ser persones nascudes aquí.

- ✘ El 73% de les persones majors que ens han respost el qüestionari, desconeix si l'ajuntament del seu municipi compta amb una àrea/regidoria d'igualtat.

• **SALUT**

PUNTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tots els municipis de la Mancomunitat compten almenys amb una Unitat Bàsica de Salut i dos d'ells a més amb un centre de salut (Sineu i Vilafranca). ✓ Una de les persones que ha respost el qüestionari dirigit al personal sanitari, considera que entre el personal del centre de salut on treballa, hi ha sensibilitat respecte a la igualtat de gènere i manifesta conèixer que part d'aquest personal ha realitzat formació en matèria d'igualtat. ✓ En els dos centres de salut de referència, de la comarca del pla, es té exposat material divulgatiu per a la sensibilització i prevenció de la violència de gènere. ✓ Aquests centres, compten amb un protocol d'actuació per a casos de violència de gènere i les dues persones que ens han respost el qüestionari el coneixen.
PUNTS DE MILLORA
<ul style="list-style-type: none"> ✘ Avui en dia encara hi ha una sèrie de factors socioculturals com les desigualtats en les relacions de poder entre dones i homes, normes socials que impedeixen l'accés a un servei de salut de qualitat, de dones i nines, en igualtat de condicions (L'educació, l'atenció exclusiva a les funcions reproductores de la dona o la violència física, sexual i emocional que pateixen les dones). ✘ Fora de l'horari d'atenció al públic, les persones dels municipis que no compten amb Centre de Salut han de desplaçar-se a altres municipis per ser atesos. De la mateixa manera en cas que es necessiti atenció hospitalària o atenció per infants. ✘ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de salut, destaquen: la necessitat de desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut, sensibilitzar sobre aspectes específics de la salut femenina i fomentar accions que potenciïn el benestar de les dones. ✘ Una de les persones que ha respost el qüestionari considera que el grau d'integració de la perspectiva de gènere en les qüestions relatives a la salut és de només un punt sobre cinc. ✘ El personal sanitari que ens ha respost el qüestionari, destaca la necessitat de treballar en matèria d'igualtat des de la infància, així com treballar el factor cultural de dones d'altres països, la barrera lingüística i la dependència econòmica de la dona. ✘ En l'enquesta realitzada a la persona representant de l'associació BEN AMICS, s'han identificat, la necessitat de formar al personal sanitari perquè conegui, compregui i prengui la realitat de l'orientació sexual, identitat de gènere, conegui els problemes de salut més importants i tingui recursos per atendre de manera adequada i respectuosa les persones LGTBI, la necessitat de fomentar accions que potenciïn el benestar de les persones que formen part del col·lectiu LGTBI i garantir una atenció sanitària amb perspectiva de gènere i drets humans, com accions a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTBI dins l'àmbit de la salut.

• **CULTURA OCI I ESPORTS**

PUNTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tots els municipis de la Mancomunitat disposen d'algun tipus d'equipament esportiu, la major part d'aquests pertanyen institucions públiques i la població en pot fer ús. ✓ Per una altra part, també es disposa de diverses instal·lacions socioculturals, com ara: centres socials, centres culturals o biblioteques. ✓ Quatre dels deu clubs esportius que ens ha respost l'enquesta compten amb un equip femení. ✓ El 80% de les persones que han contestat manifesten que des del club esportiu que representen, es té en compte el llenguatge inclusiu a l'hora d'emetre informacions. ✓ Entre els clubs que ens han respost i que tenen comptabilitzat el nombre de socis i sòcies, s'observa una representació equilibrada d'aquests/es (44% de sòcies i 56% de socis). ✓ El 40% de les persones que han respost, manifesten que des del seu club s'han dut a terme accions per fomentar la participació/adhesió de dones.
PUNTS DE MILLORA
<ul style="list-style-type: none"> ✗ Entre les respostes obtingudes, s'observa com el 75% de les persones inscrites o que formen part del clubs són homes i el 25% són dones. ✗ A la pregunta de si poden existir barreres que dificultin l'accés de dones i persones del col·lectiu LGTBI als clubs esportius. Per una part, una resposta indica que poden existir aquestes barreres lligades a la tradició dins el món del futbol que impedeixen l'accés de dones. Per una altra part, una altra resposta indica que poden existir barreres per a l'accés al club de persones del col·lectiu LGTBI. Entre aquestes, s'ha comentat que el futbol és un àmbit on encara es manifesten insults masclistes i un ambient generalment homofòbic.

• **PROTECCIÓ I SERVEIS SOCIALS**

PUNTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Els serveis socials de 13 dels 14 municipis que formen part de la comarca del Pla es troben mancomunats, d'aquesta manera tots tenen una millor cobertura en matèria de serveis socials. ✓ La Mancomunitat compta amb diversos programes, serveis i recursos per donar suport i millorar les condicions de vida de la població del Pla. ✓ Amb el suport de Creu Roja, la Mancomunitat ofereix un servei específic dones víctimes de violència de gènere. ✓ Recentment s'ha creat la Unitat d'Igualtat i abordatge de les violències masclistes. ✓ En matèria d'igualtat, des de la Mancomunitat és dur a terme tota una tasca de conscienciació i sensibilització. ✓ Tant l'empresa responsable del servei d'ajuda a domicili com l'empresa responsable del centre de dia disposen d'un Pla d'Igualtat Intern.
PUNTS DE MILLORA
<ul style="list-style-type: none"> ✗ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de protecció i serveis socials, destaquen: la necessitat

d'impulsar recursos i/o serveis que facilitin les tasques de cura de persones dependents, fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectiu vulnerables (víctimes de violència de gènere, majors de 45 anys, dones amb càrregues familiars, col·lectiu LGTBI, etc.), dotar de recursos les organitzacions socials que desenvolupin tasques de protecció i desenvolupar formació en matèria d'igualtat i violència de gènere, al personal de les entitats de protecció i serveis socials (cos de policies, agents socials, etc.).

- ✘ Entre les respostes obtingudes del qüestionari realitzat a la persona encarregada de la coordinació del servei d'ajuda a domicili, destaca: la detecció de barreres d'accés al servei (com l'educació i la cultura), la consideració de què les accions per afavorir la igualtat entre dones i homes dutes a terme des dels Ajuntaments o Mancomunitat no son suficients i la necessitat de treballar les respostes donades des del servei a les sol·licituds de canvis de professionals per motius de gènere (casos de famílies que prefereixen una treballadora familiar en lloc d'un treballador familiar).
- ✘ En l'enquesta realitzada a la persona representant de l'associació BEN AMICS, s'ha identificat la protecció i serveis socials, com un dels àmbits on més desigualtats/discriminacions per motius d'identitat de gènere o orientació sexual s'identifiquen.

• COMUNICACIO I LLENGUATGE

PUNTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> ✓ En algunes de les comunicacions fetes des de les pàgines web o xarxes socials, de diferents ajuntaments, s'ha observat un ús del llenguatge inclusiu. ✓ Entre aquestes publicacions, que a més van acompanyades d'imatges, no es considera que aquestes imatges siguin sexistes i/o reproduïxin estereotips de gènere. ✓ Els ajuntaments a més d'organitzar i coordinar diverses activitats relacionades amb la igualtat de gènere, també duen a terme una tasca de difusió d'aquestes activitats, de les activitats organitzades per part d'altres associacions i de les campanyes elaborades des de la Mancomunitat en matèria d'igualtat o prevenció de la violència de gènere. ✓ És realitzen publicacions reivindicatives i activitats específiques en matèria d'igualtat i prevenció de la violència de gènere, en dates assenyalades com el 8M o 25N. ✓ Des de molts ajuntaments també és dur a terme una tasca de visibilització del col·lectiu LGTBI el dia 28 de juny.
PUNTS DE MILLORA
<ul style="list-style-type: none"> ✘ Tot i que no és en tots els casos, s'observa com en algunes publicacions o comunicacions realitzades per part d'alguns ajuntaments, es fa un ús sexista del llenguatge, ja que s'utilitza el masculí genèric per referir-se a ambdós sexes. ✘ Entre les respostes de les enquestes realitzades, es detecta la necessitat d'elaborar més campanyes de sensibilització en els mitjans de comunicació, xarxes socials, etc. Com a una de les eines més eficaces per aconseguir la igualtat. ✘ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria de comunicació i llenguatge, destaquen: la necessitat de

desenvolupar formació i sensibilitzar sobre comunicació no sexista així com l'eliminació d'estereotips i dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals.

- ✘ En l'enquesta realitzada a la persona representant de l'associació BEN AMICS, s'han identificat, la necessitat de desenvolupar formació i sensibilitzar sobre comunicació no sexista així com eliminació d'estereotips per raó de sexe, identitat de gènere, orientació sexual, etc. Dur a terme campanyes específiques sobre el llenguatge lliure d'expressions homòfobes o sexistes i fomentar l'ús d'imatges que reflecteixen que la societat en la qual vivim, és a dir, que siguin imatges plurals i diverses com accions a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTB, en l'àmbit de la comunicació i el llenguatge.

• URBANISME I MOBILITAT

PUNTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dos dels municipis que conformen la Mancomunitat (Petra i Sineu) compten amb estació de tren, el que facilita la connexió dels seus veïns/es amb ciutats com Palma, Inca o Manacor. ✓ La resta de municipis disposen de línies de bus per anar a les estacions de tren. ✓ Les línies de bus també connecten alguns municipis entre ells.
PUNTS DE MILLORA
<ul style="list-style-type: none"> ✘ Entre les accions o polítiques públiques considerades com a prioritàries a implementar en matèria d'urbanisme i mobilitat, destaquen: la planificació de la connexió dels nuclis residencials amb les infraestructures públiques (hospitals, centres de salut, escoles, etc.), desenvolupar infraestructures que facilitin la cura de persones dependents i augmentar la inversió en transport públic (ampliar horaris, millorar rutes, etc.). ✘ En l'enquesta realitzada a la persona representant de l'associació BEN AMICS, s'han identificat, la necessitat d'assegurar trajectes i un urbanisme segur i que fomenti la prevenció de les violències (il·luminació als portals, campanyes de visibilitat i apostar per la diversitat en el transport públic), activar mecanismes d'alerta i denúncies davant actuacions de LGTBfòbia en el transport, com accions a prioritàries a implementar per prevenir la discriminació de les persones LGTB, en matèria d'urbanisme i mobilitat. ✘ Les persones majors que ens han respost el qüestionari, consideren que hi ha desigualtats entre el nivell de seguretat que tenen les dones i els homes quan van pel carrer. ✘ Les freqüències de sortides de busos que connecten als municipis entre ells o amb les estacions de tren, són, en la majoria dels casos, escasses.

• ALTRES

PUNTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> ✓ El 72,7% de les persones que han contestat, l'enquesta dirigida a les associacions feministes, centre Mater – Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat,

associació Mans a les Mans i l'associació homes transitant, manifesta que des de l'associació que representa, s'han dut a terme accions en matèria d'igualtat (actes de visibilització i activitats específiques en dates assenyalades (25N o 8M), així com organització de tallers per als veïns/es del municipi). El 63,6% ha respost que des de l'associació s'ha impulsat la participació/adhesió de dones (assemblees periòdiques on es convida a les dones del municipi a participar, campanyes de captació de socis/es, activitats i tallers per a dones, difusió per xarxes socials, grups de WhatsApp, participació en la fira, etc.)

- ✓ A nivell general, entre les respostes dels col·lectius esmentats en el paràgraf anterior, no s'identifiquen barreres per a l'accés de les dones a l'associació que es representa.

PUNTS DE MILLORA

- ✗ Les persones que han respost en representació de les associacions feministes, centre Mater – Sineu, representant de Càritas a la Mancomunitat, associació Mans a les Mans i l'associació homes transitant, destaquen la necessitat de realitzar més formació en matèria d'igualtat, millorar els nexes d'unió entre municipis per facilitar la participació de persones d'altres municipis en les activitats organitzades, constitució de taules locals de coordinació contra la violència masclista, crear una regidoria específica d'igualtat, impulsar les xarxes entre les associacions feministes i els centres educatius dels municipis per fomentar la coeducació en aquests centres, integració de les dones migrants en les activitats organitzades, accions específiques per a la prevenció de la violència masclista i les violències sexuals, organitzar activitats de sensibilització i conscienciació en matèria d'igualtat i la implantació de Plans d'Igualtat en els consistoris municipals.
- ✗ Només 27,3% de la resta de les associacions del Pla que ens han respost, han dut a terme accions en matèria d'igualtat. I només un 25% manifesta que des de l'associació s'ha impulsat la participació/adhesió de dones.
- ✗ El 36,4% de les persones que han respost, en representació de les diferents associacions del pla, consideren que les actuacions dutes a terme des de l'ajuntament en matèria de visibilització i no discriminació de les persones LGTBI no són suficients.
- ✗ Les persones que han respost en representació de les associacions del pla, destaquen la necessitat de millorar el transport, foment de la cultura i sensibilització, i treballar la igualtat diàriament i no només en dates assenyalades.